



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 92604331-010.06.01-E.6285868

24/04/2019

Konu : 2013/11 sayılı Genelgede Değişiklik

GENELGE 2019/9

Bilindiği üzere, 24/11/2016 tarihli ve 29898 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6756 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması ve Milli Savunma Üniversitesi Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesi Hakkında Kanun, 9/12/2016 tarihli ve 29913 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6764 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 8/3/2018 tarihli ve 30354 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Kabul Edilmesine Dair 7071, 7072, 7074, 7077, 7078, 7079, 7082 sayılı kanunlar ile 5510 sayılı Kanunda düzenlemeler yapılmıştır.

Diğer taraftan, 10/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak aynı tarih itibariyle yürürlüğe giren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nde, 5/12/2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve aynı tarih itibariyle yürürlüğe giren Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ile düzenlemeler yapılmıştır.

Bu Genelge ile yeni ve güncellenen mevzuat doğrultusunda 22/2/2013 tarihli ve 2013/11 sayılı Genelgede yapılan değişiklikler aşağıda açıklanmıştır.

A- GENELGENİN BİRİNCİ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- “Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendine Tabi Çalışan Sigortalılar” başlıklı birinci bölümün üçüncü paragrafının (b) bendinde yer alan “staja tabi tutulan öğrenciler” ibaresinden sonra gelmek üzere “mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler,” ibaresi eklenmiştir.

2- “Kanunun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendine Tabi Çalışan Sigortalılar” başlıklı birinci bölümün dördüncü paragrafında yer alan “Türk Ticaret Bankası Emekli Sandığı Vakfı (10/6/2003 tarihli ve 2003/5745 sayılı BKK ile)”

ibaresinden sonra gelmek üzere “Türkiye İmar Bankası T.A.Ş. Memur ve Müstahdemleri Yardım ve Emekli Sandığı Vakfı (29/3/2018 tarihli ve 2018/11401 sayılı BKK ile)” ibaresi eklenmiş, beşinci paragrafındaki “Sosyal Sigortalar Kurumuna” ibaresi ise “Kurumumuza” şeklinde değiştirilmiştir.

3- Birinci bölümde yer alan “1.14- Profesyonel sporcular” alt başlığının ikinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Gençleri spora teşvik etmek, gelecek vadeden sporculara sahip çıkmak, belli spor branşlarını güçlendirmek vb. gibi nedenlerden dolayı bazı sporculara, kulüpleri tarafından düzenli ödemeler yapılmaktadır. Sporcularla yapılan sözleşmelerde aylık ödenecek ücretin asgari ücret veya üzerinde belirlenmesi durumunda, bunlar Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak, aksi halde sigortalı sayılmayacaktır.”

4- Birinci bölümde yer alan “1.15- Köy korucuları” alt başlığı açıklamaları ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“1.15-Köy ve güvenlik korucuları

442 sayılı Köy Kanununun 70 inci maddesinde köy korucularının ihtiyar meclisi tarafından tutulup ve köy muhtarının vereceği haber üzerine kaymakamın buyurultusu ile işe başlayacağı ve 1/7/2000 tarih ve 24096 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Köy Korucuları Yönetmeliğinin “Ücretlerin Ödenmesi” başlıklı 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında ise; Köy korucularına, hizmetin devamı süresince ödenecek ücretin köy ihtiyar meclisince tespit edileceği ve köy bütçesinden karşılanacağı hükme bağlanmıştır.

Söz konusu mevzuat hükümlerine göre göreve başlayan köy korucularının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılması gerekmektedir.

Diğer taraftan 7070 sayılı Kanunun 8 inci maddesi ile 442 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinde geçen “geçici köy korucusu” ibareleri “güvenlik korucusu” olarak değiştirilmiştir.

7077 sayılı Kanunla Kanuna eklenen ek 15 inci madde ile 442 sayılı Kanunun 74 üncü maddesinin ikinci fıkrası gereğince 29/4/2017 tarihi itibarıyla güvenlik koruculuğu yapanlar ile bu tarihten sonra güvenlik korucusu olarak işe alınanlar Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak ve haklarında uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanacaktır.

442 sayılı Kanunun 74 üncü maddesi gereğince 29/4/2017 tarihine kadar güvenlik korucusu olarak çalıştırılanlar, bu çalışmalarından dolayı Kanun kapsamında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları açısından sigortalı sayılmamışlardır. Ancak, köy korucusu veya geçici köy korucusu olup aynı zamanda ilgili sosyal güvenlik kanunları kapsamında çalışması bulunanlar bu çalışmalarından dolayı sigortalı sayılmışlardır.

Güvenlik korucularından, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, ek 5 ve ek 6 ncı maddeleri ile isteğe bağlı sigortalı veya 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılığı devam edenlerin bu kapsamdaki sigortalılıkları 28/4/2017 tarihinden itibaren sona erdirilecektir.

Kanunun ek 15 inci maddesinin yürürlük tarihi olan 29/4/2017 tarihinden önce

güvenlik koruculuğu görevi sona erenler; 29/4/2017 tarihi itibarıyla emekli, yaşlılık veya malullük aylığı alanlar (Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar dahil), 442 sayılı Kanunun mülga ek 16 ncı maddesi veya 2330 sayılı Kanun kapsamında aylık bağlanmış olanlar Kanunun ek 15 inci maddesi kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

Kanunun ek 15 inci maddesi ile 29/4/2017 tarihi itibarıyla güvenlik korucusu olarak görevde bulunanların valiliklerin talebi üzerine güvenlik korucusu olarak geçen ve 29/4/2017 tarihinden önce uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan süreleri müracaat tarihinde geçerli olan prime esas kazanç alt sınırı ve % 32,5 oranı üzerinden hesaplanarak borcun tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde valiliklerce ödenecektir.

Güvenlik korucularının 29/4/2017 tarihinden önceki güvenlik koruculuğunda geçen sürelerinin valiliklerce bildirilmesi halinde bildirilen bu hizmet süreleri, prim tutarının tahsil şartı aranmadan hizmet kayıtlarına yansıtılacaktır. Valiliklerin süresinde ödemedikleri primler hakkında Kanunun 89 uncu maddesi gereğince işlem yapılacaktır.

Güvenlik korucularının hizmet kayıtlarının oluşturulmasında "Güvenlik Korucularının 29/4/2017 Tarihinden Önceki Hizmet Süresi Belgesi" kullanılacak olup bu belge ilçe jandarma komutanı, kaymakam ve vali tarafından imzalanıp onaylanacaktır.

Bu belge dışında hazırlanan belgeler işleme alınmayacak, sigortalıların 29/4/2017 tarihinden önceki hizmet sürelerinin tespitine yönelik talepleri güvenlik koruculuğu yaptıkları kaymakamlıklara gönderilecektir.

29/4/2017 tarihinden önceki hizmet kayıtlarının oluşturulmasında sigortalıların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işveren yanında çalıştığı sürelerle ilişkin hizmetleri, varsa (c) bendine tabi hizmetleri ile güvenlik koruculuğu süresinin aynı tarihler içinde olması halinde (a) ve (c) bendi kapsamındaki hizmetler geçerli sayılacak, kalan süreler güvenlik koruculuğu süresi olarak belirlenecektir.

29/4/2017 tarihinden önce Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, 50 nci, ek 5 inci, ek 6 ncı maddesi, 2925 sayılı Kanun, 506 sayılı Kanunun mülga 85 inci maddesi kapsamında sigortalılığı bulunanların primi ödenmiş süreler dışında kalan süreler ile primi ödenebilir nitelikte olan süreleri hariç tutularak hizmet kayıtları oluşturulacaktır. Primlerini yapılandırma yoluyla ödeyenler hakkında da aynı şekilde işlem yapılacaktır.

1479 sayılı Kanun ve 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri gereğince 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında durdurulan sigortalılık süreleri bulunanların bu süreleri için güvenlik koruculuğu kapsamında hizmet kaydı oluşturulacaktır.

Diğer taraftan 7/11/1990-21/9/1995 tarihleri arasında 18 yaşın altında güvenlik korucusu olarak bildirilen süreler, Kanunun ek 15 inci maddesi kapsamında yapılacak işlemlerde dikkate alınacaktır.

29/4/2017 tarihinden önce görevi sona eren güvenlik korucuları ile 29/4/2017 tarihi itibarıyla Kanun kapsamında emekli, yaşlılık veya malullük aylığı (Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar dahil) ya da 442 sayılı Kanunun mülga ek 16 ncı maddesi veya 2330 sayılı Kanun kapsamında aylık bağlanmış olanlar hakkında Kanunun ek 15 inci maddesi hükümleri uygulanmayacağından valiliklerce güvenlik korucusu olarak geçen sürelerin primlerinin ödenmek istenmesi halinde ilgili valiliğe koruculuğun 29/4/2017 tarihinden önce sonlandırılmış olması veya ilgilinin aylık

almasından dolayı güvenlik korucusu olarak geçen sürelerinin hizmet olarak değerlendirilemeyeceği bildirilecektir.

Ayrıca, 29/4/2017 tarihinde veya sonrasında Kanun kapsamında emekli, yaşlılık veya malullük aylığı (Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklar dahil) alanlar için Kanunun ek 15 inci maddesi hükümleri uygulanmayacağından bunlar hakkında herhangi bir tescil işlemi yapılmayacaktır.

Güvenlik koruculuğu uygulamasına 27/6/1985 tarihli ve 85/9632 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Van, Ağrı, Kars, Ardahan, Iğdır, Muş, Bingöl, Tunceli, Bitlis, Şanlıurfa, Diyarbakır, Adıyaman, Mardin, Siirt, Şırnak, Batman ve Hakkari; 1/4/1987 tarihli ve 87/11645 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Malatya; 21/7/1989 tarihli ve 89/14395 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Elazığ; 9/5/1990 tarihli ve 90/458 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Kahramanmaraş; 27/6/1990 tarihli ve 90/630 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Gaziantep ve Kilis; 28/11/2016 tarihli ve 2016/9576 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Erzincan, Erzurum, Hatay ve Osmaniye illerinde başlanılmış olup, güvenlik korucularının sigortalılık sürelerinin belirlenmesinde bu tarihler esas alınacaktır.”

5- Birinci bölümde yer alan “1.20- Anonim şirketlerin kurucu ortaklarının sigortalılığı” alt başlığının dördüncü paragrafında bulunan “kendi” ibaresi “ortağı olduğu” şeklinde değiştirilmiştir.

6- Birinci bölümde yer alan “1.21- Derneklerde çalışanların sigortalılığı” alt başlığının dördüncü paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve dördüncü paragraftan sonra gelmek üzere örnekler eklenmiştir.

“Buna göre; dernek başkanları ile derneğin yönetim ve denetim kurullarına seçilenler; bu göreve seçimle geldiklerinden, aralarındaki hukuki ilişki vekalet akdine dayandığı için sigortalı sayılmayacaklardır. Bu görevlerinden dolayı huzur hakkı veya sair bir ad altında ücret almaları akdin niteliğini değiştirmeyecektir. Ancak, dernek başkanları ile derneğin yönetim, denetim kurullarına seçilenler ve dernek üyeleri; bu görevleri haricinde, hizmet akdine tabi olarak, üçüncü şahısların yapabilecekleri işleri yapmaları karşılığında ücret ödenmesi şartıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak, geriye dönük yapılan bildirimler ise cari usullere göre sonuçlandırılacaktır.

Örnek 1- Seracılar Derneğinin dernek tüzüğünde kuruluş amacının seracılık yapan üyelerine malzeme temin etmek olduğu belirlenmiştir. Derneğin Denetleme Kurulu üyesi olan (A), (B) ve (C) kişileri, derneğin hesaplarını kontrol etmek amacıyla çalışmalarını üzerine bu kişilere dernek yönetimi tarafından huzur hakkı adı altında kişi başı 250 TL ödeme yapılmaktadır. Bu kişiler huzur hakkını kanundan doğan görevlerini yerine getirdikleri için aldıklarından burada bir hizmet akdi oluşmamakta olup bunlar Kanunu 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.

Örnek 2- Üçüncü bir kişinin yapacağı bir işin ücret karşılığında Örnek 1-’deki denetim kurulu üyelerine yaptırılması durumunda, bunlar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak, söz konusu işin ücret alınmaksızın yapılması durumunda ise sigortalı sayılmayacaklardır.

Örnek 3- Avcılar Derneğinin hizmet binasında faaliyet gösteren dernek

lokalinde çaycı olarak çalışan (A), aynı zamanda o derneğin üyesidir. Bu kişi dernek yönetiminin kararı doğrultusunda, dernek lokalinin çay işleri ile ilgilenmekte ve karşılığında da ücret almaktadır. Söz konusu işin hizmet akdine tabi üçüncü şahısların yapabileceği bir iş olması ve bu iş karşılığında ücret alması nedeniyle (A) kişisi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.”

7- Birinci bölümde yer alan “1.23- Doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği alanlar” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlıklar açıklamalarıyla birlikte sırasıyla eklenmiştir.

1.24-Kooperatiflerde Çalışanların Sigortalılığı

1163 sayılı Kooperatifler Kanunu gereğince kooperatif başkanları ile kooperatifin yönetim ve denetim kurullarına seçilenler, bu göreve seçimle geldiklerinden aralarındaki hukuki ilişki, vekalet akdine ve kanunda belirtilen görevlerini yerine getirmelerine dayandığından sigortalı sayılmayacaklardır. Bu görevlerinden dolayı huzur hakkı veya sair bir ad altında ücret almaları akdin niteliğini değiştirmeyecektir. Ancak, kooperatif başkanları ile kooperatifin yönetim, denetim kurullarına seçilenler ve üyeleri; bu görevleri haricinde, hizmet akdine tabi olarak üçüncü şahısların yapabilecekleri işleri yapmaları karşılığında ücret ödenmesi şartıyla Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak, geriye dönük yapılan bildirimler ise cari usullere göre sonuçlandırılacaktır.

Örnek 1- Taşıyıcılar Kooperatifi üyesi (A), kendi aracıyla kooperatifin üstlenmiş olduğu taşıma işlerini yapmakta ve ay sonunda yapmış olduğu kilometreye göre kooperatif yönetimi tarafından kendisine ücret ödenmektedir. Bu kişinin üyesi olduğu bu kooperatifteki taşıma işlerini yapması kooperatifin faaliyetinden kaynaklı ve kooperatifin kuruluş amacına yönelik bir çalışma olduğundan (A) kişisi, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

Örnek 2- Servisçiler Kooperatifi almış olduğu on araçlık personel servis taşıma işinin dokuz araçlık kısmını üyelerinin kendilerine ait araçları ile birini de kooperatife ait araçla yapmaktadır. Kooperatif üyesi (D)'nin kooperatife ait araçla servis işini yapması uygun görülmüştür. Burada (D) kooperatif üyeliği görevi haricinde, kooperatifin diğer faaliyetlerinde hizmet akdine tabi olarak, üçüncü şahısların da yapabileceği bir işte çalışması nedeniyle, kooperatif yönetimi ile arasında hizmet akdi tesis edilmiştir. Bu nedenle; Servisçiler Kooperatifi işveren olarak (D)'yi, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak bildirecektir.

Örnek 3- Zeytin Kooperatifinin başkanı olan (B), tarım arazilerine su getirilmesi amacıyla yapımına başlanan su kanalı işinde kendisine ait iş makinesinde kepçe operatörü olarak çalışmaktadır. Kooperatif tarafından (B)'ye çalışması karşılığında belirli bir ücret ödenmektedir. Burada (B)' kooperatif başkanlığı görevi haricinde, hizmet akdine tabi olarak üçüncü şahısların da yapabileceği bir işte çalışması nedeniyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

1.25- Vakıflarda Çalışanların Sigortalılığı

5737 sayılı Vakıflar Kanunu gereğince vakıflarda, diğer tüzel kişiliklerden farklı olarak zorunlu organ tektir ve o da yönetim organıdır. Yönetim organı dışında vakıf senedinde başkaca organlara yer verilmesine engel yoktur. Vakıflarda yönetim organı tek kişiden oluşabileceği gibi bir kuruldan da oluşabilir. Yönetim organının tek kişiden oluştuğu vakıflarda vakıf başkanının kendisi ile hizmet akdi ilişkisi kurmasına imkan olmadığından, yönetim organının tek kişiden oluştuğu vakıfların faaliyetlerinde vakıf başkanlarının kanundan doğan görevleri haricinde, üçüncü şahısların yapabilecekleri işleri yapmaları halinde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

Yönetim organının kurul halinde görev yaptığı vakıflarda; vakıf başkanları, vakıf faaliyetlerinde görev alan müteveli heyeti, denetim kurulu üyeleri, bağlı oldukları mevzuattan doğan görevleri haricinde, hizmet akdine tabi olarak, üçüncü şahısların yapabilecekleri işleri yapmaları karşılığında ücret ödenmesi şartıyla Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacak, geriye dönük yapılan bildirimler ise cari usullere göre sonuçlandırılacaktır.

Ayrıca vakıflara ait işyerlerinde hizmet akdine tabi olarak çalışanların Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları gerekmektedir. Vakıf adına bankada hesap açma, para çekme, para yatırma, kamu ya da özel kuruluşlarca yapılacak yazılı/sözlü borçlandırıcı işlemlerin yerine getirilmesi için tesis edilen vekalet ilişkisi, kişinin yöneticilik faaliyetini yerine getirmesine yönelik olup, sigortalılık niteliğinin belirlenmesinde belirleyici unsur olarak dikkate alınmayacaktır.

Örnek 1- Eğitim ve Yardımlaşma Vakfının, vakıf senedi incelendiğinde yönetim kurulunun beş kişiden, denetleme kurulunun ise üç kişiden oluştuğu anlaşılmıştır. Vakfın, yönetim kurulu başkanı (D)'nin, Niğde'nin Bor ilçesi Çukurkuyu Beldesinde bulunan ilköğrencilerine kitap malzemeleri götürmek için gitmiş ve vakıf adına dağıtım işlerini yerine getirmiştir. Burada (D)'nin yapmış olduğu iş vakıf başkanlığından dolayı görevini yerine getirdiğinden Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

Örnek 2- Doğal Yaşam Vakfının vakıf senedi incelendiğinde, yönetim organının tek kişiden oluştuğu, o kişinin de (B) olduğu belirtilmiştir. (B) kişisi vakfın başkanlığı görevi haricinde kalan sürede vakfın muhasebe işlemlerini yürütmesinden dolayı aylık 2.500 TL ücret almaktadır. (B) kişisi her ne kadar tabi olduğu kanunun verdiği görev haricinde bir iş yapsa da; vakıfta karar vermeye tek yetkili olduğu gerekçesi ile hizmet akdi oluşmadığından Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

Örnek 3- (A) Vakfının, vakıf senedi incelendiğinde; yönetim ve denetleme kurullarının beşer kişiden oluştuğu anlaşılmıştır. Yönetim kurulu tarafından; vakfın İstanbul şubesine ait olan öğrenci yurdunun müdürlüğünü yürüten, aynı zamanda yönetim kurulu üyesi de olan (C) kişisine yaptığı iş karşılığında aylık 3.000 TL ücret ödemesi kararlaştırılmıştır. Burada (C) kişisi, yönetim kurulu üyeliği görevi haricinde üçüncü şahısların yapabileceği işi de yaptığı için Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır.

1.26- İhtiyat pilotların sigortalılığı

7071 sayılı Kanunla 926 sayılı Kanuna eklenen; ek 36 ncı maddede yer alan; “İhtiyat pilot olarak çalıştırılanlar hakkında 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi hükmü uygulanır. Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmalarını sebebiyle yaşlılık veya emekli aylığı kesilmiş olanlardan bu maddenin beşinci fıkrasının (d) bendi kapsamında görevlendirilenler hariç olmak üzere herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan yaşlılık ve emekli aylığı alanlar hakkında 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri uygulanmaz.” hüküm gereğince, ihtiyat pilot olarak çalıştırılanlar Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı sayılacak, haklarında kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası hükümleri uygulanacaktır.

Kurumdan emeklilik/yaşlılık aylığı alanlardan ihtiyat pilot olarak atananlar hakkında, 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri uygulanamayacağından, Kanunun geçici 14 üncü maddesine göre işlem yapılacaktır.”

8- Birinci bölümde yer alan “2- Bir veya Birden Fazla İşyerinde Çalışanların Gün Sayısının Tespiti (Ek, 11/12/2014 tarihli ve 2014/32 sayılı Genelge)” başlığına aşağıdaki açıklamalar eklenmiştir.

“Gerek 506 sayılı Kanununun mülga 2 nci maddesi gerekse 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar (4/a) kapsamında sigortalı sayılmış olup, hükümden de anlaşılacağı üzere, kişiler aynı anda birden fazla işyerinde hizmet akdiyle çalışabilmektedirler.

Kanununun 3 üncü maddesine göre ay 30 gün, yıl 360 gün olarak kabul edilmekte olup, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılabilmektedirler. Kanununun 82 nci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince 53 üncü maddeye göre belirlenen aynı sigortalılık halinde birden fazla işte çalışması nedeniyle kazançların prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kısmı alınacaktır.

Örnek 1- Özel sektöre ait iki farklı işyerinde asgari ücretle çalışan sigortalının 2018 yılına ait gün sayısı ve prime esas kazançları aşağıdaki gibi belirlenecektir.

ÖZEL SEKTÖRDE YIL İÇİNDE BİRDEN FAZLA İŞYERİNDE ÇALIŞMA HALİ							
SEKTÖR	AY	1.İŞYERİ	PRİME ESAS KAZANÇ*	2.İŞYERİ	PRİME ESAS KAZANÇ*	GEÇERLİ GÜN SAYISI	GEÇERLİ PRİME ESAS KAZANÇ
Ö	1	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	2	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	3	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	4	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	5	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	6	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	7	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00

Ö	8	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	9	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	10	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	11	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
Ö	12	30	2.029,50	30	2.029,50	30	4.059,00
TOPLAM		360		360		360	

* 2018 yılı prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplama yapılmıştır.

Örnek 2- (4/a) kapsamındaki sigortalının birden fazla işyerinde tam zamanlı çalışmaları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Sigortalının ay bazında prim gün sayısının tespitinde aylık çalışmaları 30 günü, prime esas kazançları ise azami aylık prime esas kazancı geçmeyecek şekilde dikkate alınacaktır.

YIL/AY	A İŞYERİ		B İŞYERİ		C İŞYERİ		GEÇERLİ GÜN VE PRİME ESAS KAZANÇ TUTARLARI	
	GÜN	PEK	GÜN	PEK	GÜN	PEK	GÜN	PEK
2018/01	30	4.800	30	9.500			30	14.300
02	30	4.800	30	9.500			30	14.300
03	30	4.800	30	9.500			30	14.300
04	30	4.800	30	9.500	30	2.040	30	15.221,40
05	30	4.800	30	9.500	30	2.040	30	15.221,40
06	30	4.800	30	9.500	30	2.040	30	15.221,40

9- Birinci bölümde yer alan “2.1- (4/a) kapsamında aynı ayda birden fazla işyerinde çalışanların gün sayısının belirlenmesi” alt başlığı açıklamaları ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“2.1- Özel işyerinden kamu işyerine, kamu işyerinden özel işyerine geçenlerin gün sayısının belirlenmesi

10/9/1987 tarihli ve 19570 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 289 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile (4/10/1988 tarihli ve 19949 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3472 sayılı Kanunla kanunlaşmıştır.) devlet memurları, kamu görevlileri ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçi statüsündeki personele aylıkları her ayın 15’inci günü “aybaşı” kabul edilerek ödeme yapılmaktadır. Söz konusu Kanun Hükmünde Kararname gereğince 1987 yılı Ekim ayı 1/10/1987-14/11/1987 tarihleri arası 44 gün, 1987 yılı ise 374 gün olarak dikkate alınacaktır.

Buna göre, kamu sektöründe olup 506 sayılı Kanuna tabi mahiyet kodları “1 (kamu sektöründe devamlı işyeri)” ve “3 (kamu sektöründe geçici işyeri)” olarak tescil edilmiş olan işyerleri 1987 yılı Ekim ayından itibaren Kanun Hükmünde Kararnamede öngörülen devrelere göre aylık bildirge, dört aylık sigorta primleri bordroları ve aylık prim ve hizmet belgesini Kuruma vermektedir.

Mahiyet kodu “1” ve “3” olarak tescil edilen işyerlerinin dört aylık sigorta prim bordrolarını (aylık prim ve hizmet belgesini) ayın 15’i ile 14’ü arasında düzenleyerek vermeleri gerekirken ayın 1’i ile 30’u olarak, mahiyet kodu “2 (özel sektörde devamlı işyeri)” ve “4 (özel sektörde geçici işyeri)” olarak tescil edilmiş işyerlerinin (4046 sayılı Kanuna göre özelleştirilen işyerleri) ayın 1’i ile 30’u arasında vermeleri gerekirken ayın 15’i ile 14’ü arasında vermeye devam ettiklerinden işyeri tescilinde mahiyet kodu değişmediği halde dört aylık sigorta primleri bordrosu ya da aylık prim ve hizmet belgesini ters veren işyerleri için “ters işyeri” alanı işaretlenerek işlem yapılmaktadır. Bu şekilde bildirme veren işyerlerinde 1987 yılı dışında da kamu sektöründen özel sektöre geçişte tam çalışma halinde yıl 346 gün, özel sektörden kamu sektörüne geçişte de yıl 374 gün olabilmektedir. Aynı durum işverenlerin sigortalıların ücretlerinin ödeme dönemini değiştirmeleri halinde de (ters işyeri) oluşabilmektedir.

Buna göre, tam çalışma olup, yıl içinde özel sektörden kamu sektörüne geçiş yapılması halinde yıl 374 gün olarak dikkate alınacaktır. Tam çalışma olup, yıl içinde kamu sektöründen özel sektöre geçişte de yıl 346 gün olarak dikkate alınacak, 14 günlük fark sigortalının çalışmaya başladığı ilk dönemde ödendiğinden sigortalının toplam gün sayısında değişiklik yaratmayacaktır. Özel sektöre ait iki farklı işyerinde asgari ücretle çalışan sigortalının gün sayısı ve prime esas kazançları aşağıdaki gibi belirlenecektir.

Örnek 1- Sigortalının önceden beri çalıştığı özel mahiyetteki işyerinden 31/3/2018 tarihinde işten çıkışı verilerek 1/4/2018 tarihinde kamu işyerine işe girişi yapılmıştır. Buna göre özel sektör işyerinden 2018/3 üncü aya ait 30 gün, kamu işyerinden 2018/3 üncü aya ait 14 gün olmak üzere toplamda 2018/3 üncü aya ilişkin hizmet süreleri 44 gün olarak kabul edilecektir.

ÖZEL SEKTÖRDEN KAMU SEKTÖRÜNE GEÇİŞ				KAMU SEKTÖRÜNDEN ÖZEL SEKTÖRE GEÇİŞ			
SEKTÖR	AY	SÜRE	GÜN SAYISI	SEKTÖR	AY	SÜRE	GÜN SAYISI
Ö	1	1/1-30/1	30	K	1	15/1-14/2	30
Ö	2	1/2-30/2	30	K	2	15/2-14/3	30
Ö	3	1/3-30/3	30	K	3	15/3-14/4	30
Ö	4	1/4-30/4	30	K	4	15/4-14/5	30
Ö	5	1/5-30/5	30	K	5	15/5-14/6	30
Ö	6	1/6-14/6	14	K	6	15/6-30/6	16
K	6	15/6-14/7	30	Ö	7	1/7-30/7	30
K	7	15/7-14/8	30	Ö	8	1/8-30/8	30
K	8	15/8-14/9	30	Ö	9	1/9-30/9	30
K	9	15/9-14/10	30	Ö	10	1/10-30/10	30
K	10	15/10-14/11	30	Ö	11	1/11-30/11	30
K	11	15/11-14/12	30	Ö	12	1/12-30/12	30
K	12	15/12-14/1	30			TOPLAM	346
		TOPLAM	374				

Örnek 2- Sigortalının önceden beri çalıştığı kamu mahiyetteki işyerinden 31/3/2018 tarihinde işten çıkışı verilerek 1/4/2018 tarihinde özel işyerine işe girişi yapılmıştır. Buna göre kamu mahiyetindeki işyerinden 2018/3 üncü aya ait 17 gün, özel işyerinden 2018/3 üncü aya ait çalışma olmadığı için bildirim yapılamayacaktır. Bu nedenle toplamda 2018/3 üncü aya ilişkin hizmet süreleri 17 gün olarak kabul edilmekle birlikte, sigortalının 2018 yılında tam çalışması durumunda 2018 yılı 346 günü geçemeyecektir.

Örnek 3- Sigortalının önceden beri çalıştığı özel mahiyetteki işyerinden 7/11/1995 tarihinde işten çıkışı verilerek 15/11/1995 tarihinde kamu işyerine işe girişi yapılmıştır. Buna göre özel sektör işyerinden 1995/11 inci aya ait 7 gün, kamu işyerinden 1995/11 inci aya ait 30 gün olmak üzere toplamda 1995/11 inci aya ilişkin hizmet süreleri 37 gün olarak kabul edilecektir.

Yıl içinde tam çalışması olan sigortalıların özel sektörden kamu sektörüne ya da kamu sektöründen özel sektöre geçiş yapmaları halinde bunların gün sayıları aşağıdaki şekilde belirlenecektir.

Yıl içinde tam çalışması olan sigortalıların yılda iki defa özel sektörden kamu sektörüne ya da kamu sektöründen özel sektöre geçmeleri halinde yıl 360 gün olarak dikkate alınacaktır.

ÖZEL SEKTÖRDEN KAMU SEKTÖRÜNE GEÇİŞ				KAMU SEKTÖRÜNDEN ÖZEL SEKTÖRE GEÇİŞ			
SEKTÖR	AY	SÜRE	GÜN SAYISI	SEKTÖR	AY	SÜRE	GÜN SAYISI
Ö	1	1/1-30/1	30	K	1	15/1-14/2	30
Ö	2	1/2-30/2	30	K	2	15/2-14/3	30
Ö	3	1/3-30/3	30	K	3	15/3-14/4	30
Ö	4	1/4-14/4	14	K	4	15/4-30/4	16
K	4	15/4-14/5	30	Ö	5	1/5-30/5	30
K	5	15/5-14/6	30	Ö	6	1/6-30/6	30
K	6	15/6-14/7	30	Ö	7	1/7-30/7	30
K	7	15/7-14/8	30	Ö	8	1/8-14/8	14
K	8	15/8-30/8	16	K	8	15/8-14/9	30
Ö	9	1/9-30/9	30	K	9	15/9-14/10	30
Ö	10	1/10-30/10	30	K	10	15/10- 14/11	30
Ö	11	1/11-30/11	30	K	11	15/11- 14/12	30
Ö	12	1/12-30/12	30	K	12	15/12-14/1	30
		TOPLAM	360			TOPLAM	360

Yıl içinde işe giren ve ayrılan sigortalıların hizmetleri aşağıdaki şekilde bildirilecektir.

ÖZEL SEKTÖRDEN KAMU SEKTÖRÜNE GEÇİŞ				KAMU SEKTÖRÜNDEN ÖZEL SEKTÖRE GEÇİŞ			
SEKTÖR	AY	SÜRE	GÜN SAYISI	SEKTÖR	AY	SÜRE	GÜN SAYISI
	1	-	-	K	1	-	-
	2	-	-	K	2	-	-
	3	-	-	K	3	8/4-14/4	7
Ö	4	8/4-30/4	23	K	4	15/4-14/5	30
Ö	5	1/5-30/5	30	K	5	15/5-14/6	30
Ö	6	1/6-30/6	30	K	6	15/6-14/7	30
Ö	7	1/7-30/7	30	K	7	15/7-14/8	30
Ö	8	1/8-30/8	30	K	8	15/8-30/9	16
Ö	9	1/9-14/9	14	Ö	9	1/9-30/9	30
K	10	15/9-14/10	30	Ö	10	1/10-30/10	30
K	10	15/10-14/11	30	Ö	11	1/11-30/11	30
K	11	15/11-14/12	30	Ö	12	1/12-30/12	30
K	12	15/12-14/1	30				
		TOPLAM	277			TOPLAM	263

Yıl içinde 360 günden az çalışması olan sigortalıların gün sayısının tespitinde çalışmaların birbirini takip edip etmediği hususları kontrol edilecektir.

10- Birinci bölümde yer alan “2.3- (4/a) ve (4/b) kapsamında aynı ayda çalışması olanların gün sayısının belirlenmesi (Ek, 3/7/2015 tarihli ve 2015/19 sayılı Genelge)” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlıklar açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“2.4- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların iş kazası geçirdiği tarihteki sigortalılığı

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olanların iş kazası geçirdikleri gün için (geçici iş göremezlik belgesi olması hali de dahil olmak üzere) Kuruma hizmet bildirilecektir.

Ancak, bildirilen bu hizmetin sigortalıya verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç olarak değerlendirilmesi durumunda; denetim sonucunda bulunacak günlük kazançlar hariç olmak üzere, Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt sınırını aşamaz.

Örnek 1- 1/4/2018 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı aynı gün iş kazası geçirmiş ve 40 gün geçici iş göremezlik belgesi verilmiştir. Bu sigortalı için iş kazası tarihinde hizmet akdi başlamış olduğundan işverence 2018 yılı Nisan ayında en az bir günlük hizmet bildirilecektir.

Örnek 2- 21/11/2017 tarihinden itibaren çalıştığı işyerinde 4/3/2018 tarihinde iş kazası geçiren sigortalı, 22/3/2018 tarihinde vefat etmiştir. İşverence bu sigortalı

adına 2018 yılı Mart ayı için en az 4 günlük hizmet bildirilecektir.

2.5- Birden fazla işyerinde kısmi süreli çalışma

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılardan 4857 sayılı Kanunun 13 üncü ve 14 üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp, çalıştığı saat karşılığında ücret alanların ay içerisinde birden fazla işyerinden bildirilen kısmi çalışmalarının bulunması halinde, kısmi çalışma sürelerinin o ayın hangi gününe denk geleceği hususunda bir tespit yapılamadığından, kısmi çalışma süreleri toplanacak ve 30 günü geçmeyecek şekilde hizmet kaydı oluşturulacaktır. Aylık prime esas kazancın tespiti de, kısmi süreli çalışmalara ilişkin prime esas kazançların toplanarak, aylık azami kazanç tutarını geçmeyecek şekilde dikkate alınacaktır.

Örnek - (4/a) kapsamındaki sigortalının birden fazla işyerinde kısmi süreli çalışmaları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Sigortalının ay bazında prim gün sayısının tespitinde kısmi süreli çalışmaları 30 günü, prime esas kazançları ise azami aylık prime esas kazancı geçmeyecek şekilde dikkate alınacaktır.

YIL/AY	A İŞYERİ		B İŞYERİ		C İŞYERİ		GEÇERLİ GÜN VE PRİME ESAS KAZANÇ TUTARLARI	
	GÜN	PEK	GÜN	PEK	GÜN	PEK	GÜN	PEK
2018/01	12	812,70	9	1.840			21	2.652,70
02	12	812,70	9	1.840			21	2.652,70
03	12	812,70	9	1.840	5	2.500	26	5.152,70
04	12	812,70	9	1.840	5	2.500	26	5.152,70
05			9	1.840	5	2.500	14	4.340
06			9	1.840	5	2.500	14	4.340
07	18	9.132,84	9	1.840	5	2.500	30	13.472,84

11- İkinci bölümde yer alan “2- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler; meslek lisesi veya yükseköğrenimleri sırasında staj yapanlar; 2547 sayılı Kanuna tabi çalışan öğrenciler ve kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler” başlığı açıklamaları ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“2- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, meslek lisesi veya yükseköğrenimleri sırasında staj yapanlar, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, 2547 sayılı Kanuna tabi çalışan öğrenciler ve kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi gereğince 3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler; meslek

ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler ile 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82 nci maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanmış olup, bunlar Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalı sayılmışlardır.

6111 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde ve 87 nci maddesinin (e) bendinde yer alan “zorunlu” ibarereleleri 1/3/2011 tarihinden geçerli olmak üzere madde metinlerinden çıkartılmıştır.

Bu nedenle, 1/3/2011 tarihinden itibaren meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında öğrenim gördükleri okullar tarafından zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerin yanında, staj zorunluluğu olmadığı halde okulları tarafından staj yapması uygun görülen öğrenciler de staja başladıkları tarihten itibaren sigortalı sayılacaklardır.

6111 sayılı Kanunla, Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yapılan diğer bir düzenleme ile 1/3/2011 tarihinden itibaren bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmaya başlanılmıştır.

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde;

6676 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile 1/3/2016 tarihinden itibaren kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler,

6764 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile 9/12/2016 tarihinden itibaren mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler,

iş kazası ve meslek hastalığı yönünden sigortalı sayılmışlardır.

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi olanların bildirimleri, Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar veya kurumlarca, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler için projenin yürütüldüğü kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve üniversitelerce, yükseköğrenim sırasında staja tâbi tutulan veya işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler için ise öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumunca yapılacaktır.

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yapılacak tescillerinde;

- 3308 sayılı Kanuna tabi aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler “7- Çırak/Mesleki teknik eğitim”,

- 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar için “18- YÖK kısmi istihdam”,

- Meslek liselerinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler için “19- Stajyer”,

- Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler için “32-Bursiyer”

- Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi

gören öğrenciler için “37- Tamamlayıcı ya da alan eğitimi gören öğrenciler”,
sigortalılık kodları kullanılacaktır.

Bu sigortalıların işe giriş bildirgesinde bildirilecek sigortalılık kodu, aylık prim ve hizmet belge adı ve numarası,ödeyecekleri prim oranı ve yararlanacakları sigortalılık türleri aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Sigortalılık Kodu	APHB Belge No	APHB Belge Adı	Prim Oranı	Yararlanacağı Sigortalılık Türler
7	7	3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden bakmakla yükümlü olunanlar	% 1 KVSK *Asgari ücretin yarısı	- İş kazası meslek hastalığı - Hastalık
7	42	3308 sayılı Kanunda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerden bakmakla yükümlü olunmayanlar	% 1 KVSK *Asgari ücretin yarısı	- İş kazası meslek hastalığı - Hastalık - Genel sağlık sigortası
18	22	2547 sayılı Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden bakmakla yükümlü olunanlar	% 1 KVSK *Prime esas kazanç alt sınır	İş kazası meslek hastalığı
18	43	2547 sayılı Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden bakmakla yükümlü olunmayanlar	% 1 KVSK % 5 GSS *Prime esas kazanç alt sınır	- İş kazası meslek hastalığı - Genel sağlık sigortası
19	22	Meslek liselerinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerden bakmakla yükümlü olunanlar	% 1 KVSK *Prime esas kazanç alt sınır	- İş kazası meslek hastalığı
19	43	Meslek liselerinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerden bakmakla yükümlü olunmayanlar	% 1 KVSK % 5 GSS *Prime esas kazanç alt sınır	- İş kazası meslek hastalığı - Genel sağlık sigortası
32	22	Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerlerden bakmakla yükümlü olunanlar	% 1 KVSK *Prime esas kazanç alt sınır	- İş kazası meslek hastalığı
32	43	Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde	% 1 KVSK % 5 GSS	- İş kazası meslek hastalığı

		görevli bursiyerlerden bakmakla yükümlü olunmayanlar	*Prime esas kazanç alt sınırı	- Genel sağlık sigortası
37	49	Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerden bakmakla yükümlü olanlar	% 1 KVSK * Asgari ücretin yarısı	- İş kazası meslek hastalığı
37	50	Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerden bakmakla yükümlü olunmayanlar	% 1 KVSK % 5 GSS * Asgari ücretin yarısı	- İş kazası meslek hastalığı - Genel sağlık sigortası

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların prim oranı, Kanunun 81 inci maddesi gereğince, 1/3/2011 tarihinden itibaren prime esas kazancın % 6'sıdır. Bu oranın % 1'i kısa vadeli sigorta kolları, % 5'i genel sağlık sigortası primidir.

Bunların prim ödeme yükümlüsü Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar ile öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumlarıdır. Bursiyer sigortalılarının prim ödeme yükümlüsü ise projenin yürütüldüğü kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve üniversitelerdir. 3308 sayılı Kanunun 25 inci maddesi gereğince aday çırak, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri 9/12/2016 tarihinden itibaren asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden hesaplanacaktır.

Örnek - 4 yıllık lisans eğitimi veren üniversitenin eğitim süresi içinde zorunlu staj şartı bulunmayan bir bölümünde öğrenim gören öğrenci, 16/5/2011 tarihinde bölümüyle ilgili konuda bir işyeri belirleyip staj yapabilmek üzere okul staj komitesine müracaat etmiş ve staj yapması uygun görülmüştür. Üniversitece öğrenci için Kuruma verilecek sigortalı işe giriş bildirgesinde sigortalı tescili "19" sigortalılık kodu ile öğrenci bakmakla yükümlü olunan kişi ise aylık prim ve hizmet belgesinde "22", bakmakla yükümlü değilse "43" numaralı belge türü ile bildirim yapılacaktır."

12- İkinci bölümde yer alan "2.1- 2547 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine göre kısmi çalışanların 2008 yılı Ekim ayı başından önceki sigortalılığı (Ek, 1/9/2016 tarihli ve 2016/20 sayılı Genelge)" alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlık açıklamaları ile birlikte eklenmiştir.

"2.2- Çırakların sigortalılığı

506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/B) bendinde özel kanunda tarifi ve nitelikleri belirtilen çıraklar hakkında, çıraklık devresi sayılan süre içinde analık, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile 35 inci madde hükümlerinin uygulanmayacağı öngörüldüğünden çıraklar hakkında 2008 yılı Ekim ayına kadar iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanmıştır.

Ancak, 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/B) bendinde özel kanun olan 2089 sayılı Çırak, Kalfa ve Ustalık Kanunu 5/7/1977 tarihli ve 15987 sayılı

Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş, ilk çıraklık kurulu kararı 9/3/1979 tarihinde yayımlandığından çıraklar hakkında 9/3/1979 tarihine kadar 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/B) bendi hükümleri uygulanmamıştır.

2089 sayılı Kanun 1979 yılı Mart ayından itibaren sadece çıraklık kurul kararı ile kapsama alınan il ve mesleklerle sınırlı olarak uygulandığından çıraklık uygulaması yapılmayan iller ile çıraklık kapsamına alınmayan mesleklerde çalışanlar 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (I/H) bendi gereğince sigortalı sayılmayacaktır.

2089 sayılı Kanun 19/6/1986 tarihinde yürürlüğe giren 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile yürürlükten kaldırılmıştır. 1979 yılı Mart ayı ile 1/1/1987 tarihi arasında 2089 sayılı Kanun kapsamında çıraklık uygulaması 34 ilde yapılmıştır. 2089 sayılı Kanun kapsamında çırak olarak çalıştırılanların primleri, 3308 sayılı Kanunun uygulanmaya başlandığı 1/1/1987 tarihine kadar çırak çalıştıran işverenlerce ödenmiş, çırak sigortalıların bildirimini “Sigortalı işe giriş bildirgesi”, “Aylık Sigorta Primleri Bildirgesi” ile yapılmıştır.

1979/Mart ayı ile 1/1/1987 tarihleri arasında 506 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (II/B) bendi kapsamında çıraklık uygulaması yapılan iller								
Sıra no	Sıra no	Kapsama alındığı tarih	Sıra no		Kapsama alındığı tarih	Sıra no	Sıra no	Kapsama alındığı tarih
1	Ankara	9/3/1979	13	Çankırı	15/5/1981	25	Kırşehir	11/9/1982
2	Denizli	9/3/1979	14	Antalya	29/12/1981	26	Kastamonu	21/1/1983
3	Eskişehir	9/3/1979	15	Aydın	29/12/1981	27	Mersin	21/1/1983
4	İzmir	9/3/1979	16	Kocaeli	29/12/1981	28	Çorum	20/4/1983
5	Kayseri	9/3/1979	17	Malatya	29/12/1981	29	Bolu	20/4/1983
6	Tekirdağ	9/3/1979	18	Manisa	29/12/1981	30	Sivas	29/7/1983
7	Konya	29/11/1979	19	Erzurum	29/12/1981	31	Tokat	29/7/1983
8	Bursa	15/5/1981	20	Kars	29/12/1981	32	Şanlıurfa	29/7/1983
9	Gaziantep	15/5/1981	21	İstanbul	2/4/1982	33	Yozgat	27/1/1984
10	Samsun	15/5/1981	22	Kahramanmaraş	2/4/1982	34	Balıkesir	27/1/1984
11	Trabzon	15/5/1981	23	Sakarya	2/4/1982			
12	Adana	15/5/1981	24	Isparta	16/7/1982			

13- İkinci bölümde yer alan “2- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler; meslek lisesi veya yükseköğrenimleri sırasında staj yapanlar; mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler; 2547 sayılı Kanuna tabi çalışan öğrenciler ve kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler” başlıklı bölümden sonra gelmek üzere aşağıdaki başlıklar açıklamalarıyla birlikte eklenmiş ve “3” numaralı başlıktan sonra gelen başlıklar teselsül ettirilmiştir.

“3- Harp malulü, 2330 ve 3713 sayılı kanunlar veya 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesine göre aylık bağlanan vazife malullerinden çalışmaya başlayanlar

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile geçici 14 üncü

maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca, harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar veya 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi kapsamında aylık bağlanmış olanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışanların aylıkları kesilmemektedir.

Öte yandan, yine harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar veya 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi kapsamında aylık bağlanmış olanlardan (3713 sayılı Kanun kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlananlar dahil), Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlamaları halinde aylıkları kesilmekte iken, Kanunun yürürlüğe girmesiyle 1/10/2008 tarihinden itibaren 3713 sayılı Kanun kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlananların, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaları halinde aylıklarının kesilmesi uygulamasına son verilmiştir.

Ayrıca, 1/8/2013 tarihinde 6495 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden sonra bu defa harp malulleri ile 2330 sayılı Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar veya 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi kapsamında vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanların da Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaları durumunda aylıkları kesilmemektedir.

Yukarıda belirtilen kapsamlarda vazife veya harp malullüğü aylığı alanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine tabi çalışanlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri, bunların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı istemeleri halinde ise bu isteklerini Kuruma bildirdikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren haklarında ayrıca uzun vadeli sigorta kolları uygulanacaktır. Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanlar hakkında ise uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanacaktır. Bunlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi çalışmaları nedeniyle ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmayacaktır.

7074 sayılı Kanun ile 3713 sayılı Kanuna ilave edilen ek 3 üncü madde ile 21 inci maddenin birinci fıkrasının (a), (h), (i) ve (j) bentleri kapsamında terör eylemi nedeniyle yaralanmış ancak ilgili mevzuatına göre malul sayılmamaları nedeniyle aylık bağlanamayanlardan, talepleri üzerine 13/7/1953 tarihli ve 4/1053 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Vazife Malullüklerinin Nevileri ile Dereceleri Hakkında Nizamname hükümlerine göre derece tespiti yapılması nedeniyle aylık bağlananlar hakkında da yukarıdaki esaslar uygulanacaktır.

3.1- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre çalışanlar

506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) fıkrasında 3279 sayılı Kanunla 6/5/1986 tarihinden itibaren yapılan düzenleme ile kanunla kurulu sosyal güvenlik kurumlarından görev malullüğü aylığı alan sigortalılar mülga 63 üncü madde gereği sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalı sayılacaktır. Bunlardan Kuruma yazılı talepte bulunanlar hakkında talep tarihini takip eden aybaşından itibaren ise uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanacaktır.

Görev malullüğü aylığı almakta iken 506 sayılı Kanuna tabi bir işte çalışmaya başlayanlardan 6/5/1986-30/9/1999 tarihleri arasında % 24 oranında, 1/10/1999-30/9/2008 tarihleri arasında % 30 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilmiştir. (Bu primin 1/4'ü sigortalı hissesi, 3/4'ü işveren hissesidir)

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca harp malulleri, 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış malullerden ve 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış malullerden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası, talepleri halinde ise ayrıca uzun vadeli sigorta kolları uygulanacak, bunlardan genel sağlık sigortası primi alınmayacaktır.

Bu sigortaluların bildirimleri;

- 6/5/1986-30/4/2004 tarihleri arasında aylık sosyal güvenlik destek primi bordrosu, sigortalının uzun vade yönünden talebi halinde ayrıca dört aylık sigorta primleri bordrosu,

- 1/5/2004-2008 yılı Ekim ayı arasında aylık prim ve hizmet belgesinin "2- Sosyal Güvenlik Destek Primi" numaralı belge türü, sigortalının uzun vade sigorta kollarına tabi olma yönünde talebi olması halinde "18- Görev-Malullük Aylığı Alanlar" numaralı belge türü,

- 2008 yılı Ekim ayından itibaren "23- Harp Malulleri ile 3713 SK , 2330 SK ve 5434 SK 56. M.kapsamında Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar" numaralı belge türü, sigortalının uzun vade sigorta kollarına tabi olma yönünde talebi olması halinde "24- Harp Malulleri ile 3713 SK , 2330 SK ve 5434 SK 56. M. kapsamında Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Olanlar" numaralı belge türü",

kullanılarak yapılacak, işe giriş bildirgesi ise "25- Harp m. Vazife m. 2330 SK, 3713 SK ve 5434 SK 56. M.göre aylık alanlar" sigortalılık kodu ile yapılacaktır.

3.2- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre çalışanlar

1479 sayılı Kanunun mülga 24 üncü maddesinin (II/c) bendi gereğince kanunla veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan sosyal güvenlik kuruluşlarına prim veya kesenek ödeyenlerle bu tür kuruluşlardan malullük veya yaşlılık aylığı ile daimi tam iş göremezlik geliri almakta olanlar, aylık veya gelir bağlanması için talepte bulunmuş olanlar (Dul ve yetim aylığı veya Sosyal Sigortalar Kurumundan geçici veya sürekli kısmi iş göremezlik geliri alanlar hariç) sigortalı sayılmamıştır.

Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca, harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar veya 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi kapsamında aylık bağlanmış olanlardan, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar için iş kazası ve meslek hastalığı sigortası, talepleri halinde ise uzun vadeli sigorta kolları uygulanacaktır.

3.3- Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre çalışanlar

Harp malulü, 2330 ve 3713 sayılı Kanun veya 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesine göre vazife malullüğü aylığı almakta iken 1/10/2008 tarihinden önce 5434 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayanların bu aylıkları kesilmekte iken, Kanunun yürürlüğe girmesiyle 1/10/2008 tarihinden itibaren önce 3713 sayılı Kanun hükümleri kapsamında aylık bağlananlardan Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların, daha sonra 6495 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle 1/8/2013 tarihinden itibaren diğerlerinden Kanunun 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların aylıklarının kesilmesi uygulamasına son verilmiştir.

Harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlar veya 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi kapsamında aylık bağlanmış olanların, vazife veya harp malullüğü aylığı bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışmaya başlayanların sonradan geçen hizmetlerinin ayrıştırılabilmesi için ikinci bir emeklilik sicil dosyası açılması gerektiğinden söz konusu sigortalıları çalıştıran Kurumlarca elektronik ortamda sigortalı işe giriş bildirgelerinin verilerek "5510 4/1-c (Devlet Memurları) Tescil İşlemleri" ekranından tescil işlemleri yapılmak suretiyle ikinci emeklilik sicil numaraları alınmaktadır.

Ayrıca, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapan sigortalıların yazışmaları emeklilik sicil dosyaları üzerinden yapıldığından ikinci sigortalılıklarına ilişkin yazışmalarda yeni verilen emeklilik sicil numarasının, daha önce aylık bağlanmış olan hizmetlerine ilişkin yapılacak olan yazışmalarda ise ilk verilen emeklilik sicil numarasının kullanılması gerekmektedir.

Bunların vazife malullüğü aylığı bağlanmasından önce geçen sigortalılık ve çalışma süreleri malullük aylığı bağlanmasından sonra geçen sigortalılık ve çalışma sürelerinin tabi olacağı sigortalılık hali yönünden dikkate alınmayacaktır. Vazife malullüğü aylığı bağlandıktan sonra çalışmaya başlayanlardan aylık bağlandıktan sonraki çalışmaları 2008 yılı Ekim ayı başından sonra olanlar hakkında Kanun hükümleri, önce olanlar hakkında ise mülga hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacaktır.

3.4- 7091 sayılı Kanun gereğince vazife malullüğü aylığı bağlanmayıp tazminat hakkından yararlananlar

7091 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrası ile 3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında aylık bağlama şartları oluşmayanlara, 2330 sayılı Kanun ile belirlenmiş esas ve usuller çerçevesinde engellilik ve yaralanma derecesine göre belirlenecek tazminatın beş katı tutarında nakdi tazminat ödeneceği,

7082 sayılı Kanun ile 7091 sayılı Kanunun 9 uncu maddesine eklenen üçüncü fıkra ile birinci fıkra kapsamında tazminat hakkından yararlandırılanların, 3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi kapsamında aylık bağlama şartı oluşan sivillere 3713 sayılı Kanunla sağlanan tazminat, aylık bağlama hakları ve 6749 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin ikinci fıkrasındaki ek tazminat hakkı dışında kalan haklardan ve ilgili mevzuatında sağlanan diğer haklardan aynı şekilde

yararlandırılacağı, bu hakların kullandırılmasında aylık bağlama şartı aranmaksızın en düşük maluliyet derecesinin esas alınacağı hüküm altına alınmıştır.

Söz konusu hüküm gereğince 3713 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin (j) bendine göre malullük aylığı bağlanmadan sadece 7091 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrası gereğince tazminat hakkından yararlandırılanlardan Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanların işverenlerinden genel sağlık sigortası primi alınmayacaktır.

Bu durumdaki sigortalıların bildirimleri “36- 670/KHK kapsamında tazminat hakkından yararlananlar” sigortalılık kodu ile yapılacak olup aylık prim ve hizmet belgesi ile kısa vade ve uzun vade sigorta primlerine ait hizmetlerinin bildirimini aşağıdaki belge türleri ile yapılacaktır.

52	Malullük aylığı bağlanmamış olup 670/KHK kapsamında tazminat hakkından yararlananlar
53	Malullük aylığı bağlanmamış olup, 670/KHK kapsamında tazminat hakkından yararlananlardan 60 gün fiili hizmet süresi zammına tabi çalışanlar
54	Malullük aylığı bağlanmamış olup, 670/KHK kapsamında tazminat hakkından yararlananlardan 90 gün fiili hizmet süresi zammına tabi çalışanlar
55	Malullük aylığı bağlanmamış olup, 670/KHK kapsamında tazminat hakkından yararlananlardan 180 gün fiili hizmet süresi zammına tabi çalışanlar

14- Üçüncü bölümde yer alan “4-Askerlik hizmetini yapmakta olanlar” başlığının ikinci ve üçüncü paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ancak, 1111 sayılı Askerlik Kanununa göre; erbaş ve erlere verilen hava değişimi, istirahat sürelerinin toplam otuz günden fazlası ve firarda geçen süreler muvazaf askerlik hizmetlerinden sayılmadığından, söz konusu sürelerde geçen sigortalı hizmetlerin Kanun kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte hava değişimi ve istirahat sürelerinde otuz günlük süre 11/2/2014 tarihli ve 6519 sayılı Kanunun 5 inci maddesiyle değiştirilerek 22/2/2014 tarihinde yürürlüğe girdiğinden bu tarihten önceki durumlar için; verilen sıhhi izinlerin üç aydan fazlası, normal izinlerin ise her yıl için bir aydan fazlası işleme alınacaktır.

Ayrıca, askerlik yapmakta olanların askerlik yükümü nedeniyle yaptığı çalışmalar 506 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi, Kanunun da 6 ncı maddesi kapsamında olmakla birlikte, askerlik şubesinden sevk belgesini almasına rağmen birliğine teslim oluncaya kadar geçen sürede veya erken terhis mahiyetinde izinli sayılan sürelerde hizmet akdine dayalı olarak bir veya birkaç işverenin işyerinde çalıştıkları takdirde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.”

15- Üçüncü bölümde yer alan “6- Tatbiki mahiyette yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler” başlığının birinci paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde

değiştirilmiştir.

“Resmi meslek ve sanat okulları ile yetkili resmi makamların izniyle kurulan meslek veya sanat okullarında ve yüksek okullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbiki mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler, sigortalı sayılmamakta iken 6764 sayılı Kanunla, Kanunun 6 ncı maddesinin (f) bendinde yapılan düzenleme ile “Resmi meslek ve sanat okulları ile yetkili resmi makamların izniyle kurulan meslek veya sanat okullarında ve” ibaresi kaldırıldığından 9/12/2016 tarihinden itibaren sadece yüksek okullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbiki mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler sigortalı sayılmayacaktır.”

16- Üçüncü bölümde yer alan “12- Ücretsiz izin verilen Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılar” başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“13- Kayyım olarak atanalar

4721 sayılı Türk Medeni Kanununun 426, 429, 430 ve 431 inci maddelerinde kayyımlığı gerektiren haller düzenlenmiştir. 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 133 üncü maddesi ile mahkemeler suçun bir şirketin faaliyeti çerçevesinde işlenmekte olduğu hususunda kuvvetli şüphe sebeplerinin varlığı ve maddi gerçeğin ortaya çıkarılabilmesi için gerekli olması halinde soruşturma ve kovuşturma sürecinde şirket işlerinin yürütülmesiyle ilgili olarak kayyım atayabilmekte olup, kayyım tayinine ilişkin karar ticaret sicili gazetesinde ve diğer uygun vasıtalarla ilan olunmakta, mahkemenin kayyım hakkında takdir etmiş bulunduğu ücret şirket bütçesinden karşılanmaktadır. Ancak, soruşturma veya kovuşturma konusu suçtan dolayı kovuşturmaya yer olmadığı veya beraat kararının verilmesi halinde, ücret olarak şirket bütçesinden ödenen paranın tamamı, kanuni faiziyle birlikte Devlet Hazinesinden karşılanmaktadır.

Söz konusu hüküm nedeniyle, kayyımlar işveren adına ve hesabına işin veya görülen hizmetin bütünüünün yönetim görevini yapan kimseler olduğundan ve bu göreve mahkeme yoluyla atandıkları için kayyım ile işveren arasında hizmet akdi ilişkisi oluşmadığından kayyım olarak görevlendirildikleri yerlerden dolayı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.

Şirkete ortaklığından dolayı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olup aynı zamanda ortağı olduğu şirkete kayyım olarak atanmaların sigortalılığı (4/b) kapsamında devam edecektir.

Kayyımlık görevi; Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamında devam eden sigortalılık durumu ile kayyım atandıktan sonra Kanun kapsamında sigortalılık niteliği taşınması hallerini etkilemeyecektir.”

17- Dördüncü bölümde yer alan “2.9- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile bursiyerler” başlığı “2.9- Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, bursiyerler ile mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler” şeklinde değiştirilmiş, ikinci paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerin mesleki ve teknik eğitime başladıkları tarihten itibaren hak ve yükümlülükleri başlayacaktır. Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı

eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler; 9/12/2016 tarihinde sigorta kapsamına alınmış olup öğrencilerin işe giriş bildirgelerinin mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimine başlamadan önce verilmesi gerekmekte ise de öğrencilerin 6764 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce bildirilmesi fiilen mümkün olmadığından, bildirimlerinin 2016 yılı Kasım ayı aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesi süresinin son günü olan 9/1/2017 tarihi saat 23:59'a kadar verilmiş olması halinde bildirgeler yasal süresi içinde verilmiş kabul edilecektir.”

18- Dördüncü bölümde yer alan “2.14- Naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka üniteye tescil edilmiş işyerinde çalışanlar” alt başlığının birinci paragrafının sonuna aşağıdaki ibare eklenmiş, üçüncü paragrafındaki açıklamalar değiştirilmiş ve “Örnek-” ten sonrada aşağıdaki paragraflar eklenmiştir.

“Sigortalının, naklen ve hizmet akdi sona ermeden aynı işverenin aynı ya da başka üniteye tescil edilmiş diğer işyerinde çalışmaya başlayıp başlamadığının tespitinde işveren gerçek kişi ise T.C. kimlik numarasına, tüzel kişi ise vergi numarasına bakılarak işlem yapılacaktır.”

“İşverenlerin bu durumdaki sigortalılar için e-sigorta yoluyla verecekleri işe giriş bildirgesinde “İstisna Durum Bildirim Tablosu”nda “Naklen ve hizmet akdi ilişkisi sona ermeden aynı işverenin Kurumun aynı ya da başka sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezince (SGİM/SGM) tescil edilmiş diğer işyerinde çalışan sigortalı” alanı, işten ayrılış bildirgesinde “16 Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli” işten ayrılış nedenini seçmeleri gerekmektedir.”

“Sigortalı nakli yapılabilmesi için nakil tarihinde işverenin birden fazla işyerinin bulunması ve bu işyerlerinin Kanun kapsamından çıkarılmamış olması, yapılacak bildirimlerde sigortalının işten ayrılış nedeni olarak “16- Nakil” kodunun seçilmesi ve işe giriş bildirgesinde işe başlama tarihinin işten ayrılış tarihini takip eden gün olarak yazılmış olması gerekmektedir.

İşten ayrılış bildirgesi verilen işyerinden bildirilen işyeri numarası ile işe giriş bildirgesi verilen işyeri numarasındaki işverenin gerçek kişi olması halinde T.C. kimlik numarası, tüzel kişi olması halinde vergi kimlik numarasının uyuşması gerekmekte olup T.C. kimlik numarası ve vergi numarası bilgilerinin aynı olmaması durumunda işyeri, aynı işverene ait diğer bir işyeri sayılmayacağından işe giriş ve işten ayrılış bildirgeleri nakil olarak dikkate alınmayacaktır.

Kamu kurumlarında naklen ve hizmet akdi sona ermeden işyerinin değişmesi durumunda; Kamu işyerlerinin vergi kimlik numarası farklılık arz ettiğinden sigortalı nakli uygulaması “1” ve “3” mahiyet kodlu işyerleri için işyeri numarası alanı girilmeksizin yapılmaya devam edilecektir

28/6/1995 tarihli ve 22327 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 240 Sıra no’lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği gereğince banka şubelerinin her birine ayrı vergi numarası verilebildiğinden sigortalı naklinde aynı bankanın şubeleri arasında aynı vergi numarası olması şartı aranmayacaktır.”

19- Dördüncü bölümde yer alan “2.20- Doğum nedeniyle yarım çalışma ödeneği alanların bildirim (Ek, 1/9/2016 tarihli ve 2016/20 sayılı Genelge)” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“2.21-Güvenlik korucularının bildirim

Güvenlik koruculuğu Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen Van, Ağrı, Kars, Ardahan, Iğdır, Muş, Bingöl, Tunceli, Bitlis, Şanlıurfa, Diyarbakır, Adıyaman, Mardin, Siirt, Şırnak, Batman, Hakkari, Malatya, Elazığ, Kahramanmaraş, Gaziantep, Kilis, Erzincan, Erzurum, Hatay, Osmaniye olmak üzere 26 ilde uygulanmakta olup, valinin teklifi ve İçişleri Bakanının uygun görmesi halinde valiliklerce belirlenen köylerde güvenlik korucusu alımına ilişkin başvurular alınmakta, uygun görülenler valilik onayı ile güvenlik korucusu olarak göreve başlatılmaktadır.

Güvenlik korucularının Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılığı valilik onayı ile göreve başladıkları tarihten itibaren başlatılacak olup, işe giriş bildireleri valiliklerce ya da kaymakamlıklarca işe başladıkları tarihten itibaren bir ay içinde Kuruma verilecektir.”

20- Beşinci bölümde yer alan “1.1- e-sigorta yoluyla verilmesi” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“1.1.1- (4/a) kapsamında verilmesi gerekirken (4/c) kapsamında verilen bildireler

Kamu kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B), mülga (C) ve (D) bentleri kapsamında çalışanlar hakkında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi hükümleri uygulanmakta olup kamu işverenlerinin bu sigortalıların bildirimlerini Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalı olarak vermeleri halinde (4/c) kapsamında verilen işe giriş bildirgesinin verildiği tarih, (a) bendi kapsamında verilmesi gereken işe giriş bildirgesinin verilme tarihi olarak kabul edilecektir.

Örnek 1- 3/5/2016 tarihinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında kamu işyerinde çalışmaya başlayan personelin işe giriş bildirgesinin işverence Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında verildiği tespit edilmiştir. “4c Sigortalı Tescil İnter / Sigortalı Tespiti / Silinen Tescil Kayıtları” programından yapılan incelemede işe giriş bildirgesinin kamu işyerince 15/5/2016 tarihinde (4/c) kapsamında verildiği, buna ilişkin kaydın da 30/5/2016 tarihinde silindiği tespit edildiğinden, ünitece “Entegre Tescil Programı”ndan 3/5/2016 tarihli işe giriş bildirgesinin Kuruma verilme tarihi 15/5/2016 tarihi esas alınarak girişi yapılacak, Kanunun 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi gereğince işe giriş bildirgesinin verilme süresi bir ay olduğundan kamu işyerine idari para cezası uygulanmayacaktır.

Örnek 2- Örnek 1’deki sigortalının işe giriş bildirgesinin 15/6/2016 tarihinde kamu işyerince bildirildiği “4c Sigortalı Tescil İnter / Sigortalı Tespiti / Silinen Tescil Kayıtları” menüsünden tespit edilmiş olup 3/5/2016 tarihli işe giriş bildirgesinin işverence bildirim 15/6/2016 tarihi esas alınarak “Entegre Tescil Programı”ndan girilecek, bildirgenin geç verilmesi nedeniyle kamu işyerine idari para cezası uygulanacaktır.”

21- Beşinci bölümde yer alan “1.2- Kağıt ortamında verilmesi” alt başlığının üçüncü paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiş ve dördüncü

paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanunun 100 üncü maddesinin dördüncü fıkrası ile belge veya bilgileri internet, elektronik ve benzeri ortamda göndermekle zorunlu tutulan gerçek ve tüzel kişilerin, Kurumun bilgi işlem sistemlerinin herhangi bir nedenle hizmet dışı kalması sonucu belge ve bilgiyi, Kanunda öngörülen sürenin son gününde Kuruma göndermemesi ve muhteviyatı primleri de yasal süresi içinde ödeyememesi halinde, sorunların ortadan kalktığı tarihi takip eden beşinci iş gününün sonuna kadar belge veya bilgiyi göndermesi ve muhteviyatı primleri de aynı sürede Kuruma ödemesi halinde bu yükümlülükleri Kanunda öngörülen sürede yerine getirmiş sayılacaktır.

Ayrıca, SSIY'nin 5 inci maddesi gereğince Kurum bilgisayar sisteminde, Yönetmelikte belirtilen nedenlerden dolayı e-sigorta uygulamasının çalışmasını engelleyecek şekilde arızaların oluşması halinde Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü yetkililerince imzalanacak bir tutanak ile tevsik edilmesi kaydıyla e-sigorta ortamında gönderilmesi zorunlu tutulan bilgi ve belgelerin Kanunda öngörülen sürenin son gününde Kurumca alınmasını engelleyici sebep olarak kabul edilmektedir.

Buna göre, Kanunun 100 üncü maddesi kapsamında Kurum internet sisteminin devre dışı kaldığı durumlarda işverenlerce kağıt ortamında düzenlenen bildirimler işleme alınır. Kurumca belirlenen diğer hallerde de bildirimler kağıt ortamında alınabilir.”

“SSIY'nin 124 üncü maddesi gereğince adi posta veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi; taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya veya kargoya verildiği tarih; başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.”

22- Beşinci bölümde yer alan “2- Sigortalı işe giriş bildirgesinin düzenlenmesi” alt başlığındaki sigortalılık kodları tablosundaki “7- Çıracılar” sigortalılık kodu “7-Çıracı / Mesleki eğitim” olarak değiştirilmiş ve “33- Güvenlik korucusu”, “34- Banka sandıklarında tüm sigorta kollarına tabi çalışanlar”, “35- Banka sandıklarında sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar”, “36- 670/KHK kapsamında tazminat hakkından yararlananlar” ve “37- Tamamlayıcı ya da alan eğitimi gören öğrenciler” sigortalılık kodu eklenmiştir.

23- Beşinci bölümde yer alan “5- Yaş Düzeltmeleri (Ek, 28/2/2014 tarihli ve 2014/5 sayılı Genelge)” başlığındaki “Örnek 1-”aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Örnek 1- İşe giriş bildirimlerindeki doğum tarihi farklı olup daha sonra aynı kişi olduğu anlaşılan ve iptal ipka işlemi yapılan sigortalının ilk defa çalışmaya başladığı 4/6/1979 tarihli işe giriş bildiriminde doğum tarihi 1963, 8/8/2012 tarihli işe giriş bildiriminde ise 4/9/1970'tir. Sigortalı 27/6/2012 tarihinde mahkeme kararı ile 4/9/1970 olan doğum tarihini 31/12/1963 olarak değiştirmiştir. Mahkeme kararının kesinleşme tarihi 27/6/2012 tarihi olduğundan, uzun vade sigorta kollarından sağlanan yardımlarda 4/9/1970 doğum tarihi esas alınacaktır.”

24- Altıncı bölümde yer alan “1.1- İşten ayrılış bildirgesinin re'sen

düzenlenmesi” alt başlığının açıklamaları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“SSİY’nin 103 üncü maddesinin beşinci fıkrasında işyerlerinde; ay içinde bazı işgünlerinde çalıştırılmadığına veya eksik ücret ödendiğine dair belgeleri Kuruma verilmeyen veya verilen bu belgeler Kurumca geçerli sayılmayan sigortalılar ile ilgili olarak düzenlenmesi gereken sigortalı işe giriş bildirgesi, sigortalı işten ayrılış bildirgesi ve aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar prim hizmet belgesinin ünitece yapılacak bir ay süreli tebligat ile ilgili işveren veya alt işverenden isteneceği, söz konusu belgelerin yapılan tebligata rağmen verilmediği takdirde ünitece re’sen düzenleneceği öngörülmüştür.

SSİY hükmü gereğince sigortalıların tescil ve hizmet kayıtlarının düzeltilmesinde;

- İşyerinin kanun kapsamında olması durumunda;

Aylık prim ve hizmet belgesinde işten ayrılış tarihi bulunan sigortalılar için işten ayrılış bildirgesi bir ay süreli tebligat ile işverenden istenecek, yapılan tebligata rağmen bildirgenin verilmemesi halinde işten ayrılış bildirgesi aylık prim ve hizmet belgesindeki işten ayrılış tarihine göre,

Aylık prim ve hizmet belgesinde işten ayrılış tarihi bildirilmemiş ve işten ayrılış bildirgesinin verilmemiş olması halinde işten ayrılış bildirgesi bir ay süreli tebligat ile işverenden istenilecek, verilmemesi halinde sigortalının aylık prim ve hizmet belgesindeki son bildirim tarihi esas alınarak,

- İşyerinin “Kontrollü” ve “Şüpheli” kapsamında olması durumunda, aylık prim ve hizmet belgesinde hizmeti bildirilmesine rağmen işten ayrılış bildirgesi verilmeyen ve işverene ulaşılamayan hallerde denetim sonuçlanıncaya kadar sigortalının bu işyerinden son bildirim tarihi esas alınarak,

işten ayrılış bildirgesi ünitece re’sen düzenlenecektir.

“Kontrollü” ve “Şüpheli” işyerlerinde denetim sonucunda sigortalının işten ayrılış tarihinin bu tarih dışında bir tarih olması halinde işten ayrılış tarihi denetim raporuna göre değiştirilecektir.

Örnek- *Sigortalı (A) 21/11/2017 tarihinde sağlık yardımı alamadığı için Kuruma müracaat etmiş, yapılan incelemede Haziran 2017 tarihinde 1111111 07 işyeri numaralı işyerinden 30 gün prim ödeme gün süresinin bulunduğu, işten ayrılış bildirgesinin Kuruma verilmediği, işyerinin “Kontrollü” işyeri olduğu tespit edilmiştir. İşyerinde denetim sonuçlanıncaya kadar sigortalının işten ayrılışı, en son primin ilişkin olduğu 30/6/2017 tarihi esas alınarak re’sen düzenlenecektir.”*

25- *Altıncı bölümde yer alan “1.4- İşe iade davası sonunda işe başlatılmayan sigortalıların işten ayrılış bildirgesinin verilme süresi” alt başlığının ikinci paragrafının sonuna aşağıdaki cümle eklenmiştir.*

“Bu şekilde verilen işten ayrılış bildireleri işverence, belirtilen sürede kağıt ortamında düzenlenerek Kuruma verilebilecektir.”

26- *Altıncı bölümde yer alan “1.4- İşe iade davası sonunda işe başlatılmayan sigortalıların işten ayrılış bildirgesinin verilme süresi” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.*

“1.5- Ek 15 inci madde kapsamındaki sigortaluların işten ayrılış bildirgesinin verilme süresi

Kanunun ek 15 inci maddesine göre görevi herhangi bir nedenle sona eren güvenlik korucularının işten ayrılış bildirgesi görevin sona erdiği tarihten itibaren valiliklerce ya da kaymakamlıklarca bir ay içinde Kuruma verilecektir.”

27- Altıncı bölümde yer alan “2.1- İşten ayrılış nedeni” alt başlığındaki işten ayrılış nedenleri tablosundaki “36- OHAL/KHK” kodu “36- KHK ile işyerinin kapatılması” olarak, “37-Doğum nedeniyle işten ayrılma” kodu “37- KHK ile kamu görevinden çıkarma” olarak değiştirilmiş, “38-Doğum nedeniyle işten ayrılma”, “39- 696 KHK ile kamu işçiliğine geçiş”, “40- 696 KHK ile kamu işçiliğine geçilmemesi sebebiyle çıkış” ve “41- Re’sen işten ayrılış bildirgesi düzenlenenler” işten ayrılış nedenleri eklenmiştir.

28- Altıncı bölümde yer alan “2.2- Eksik gün nedeni” alt başlığı açıklamaları ile birlikte metinden çıkarılmış ve başlık numaraları teselsül ettirilmiştir.

B- GENELGENİN İKİNCİ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Birinci bölümde yer alan “2- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığın sona ermesi” başlığının üçüncü paragrafı kaldırılmış, yedinci paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar ve örnekler eklenmiş, dokuzuncu paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Yurt dışında çalışan veya ikamet etmelerinden dolayı 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları sonlandırılanların, ikametlerini ülkemize taşısalar dahi, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları yeniden başlatılmayacaktır. İkameti Türkiye’de olup yurda giriş çıkış yapanların 2925 sayılı Kanuna göre sigortalılıkları devam ettirilecektir.

Ancak, yurt dışına çıkış tarihinden itibaren aralıksız bir yıl Türkiye’de hiç bulunmayanların süresiz çalışmalarından söz edilemeyeceğinden, yurt dışına çıkış yapılan tarih itibariyle sigortalılıkları sonlandırılacaktır.

Örnek 1- 1995 yılından itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam eden sigortalı (A)’nın, 15/2/2016 tarihinde yurt dışına çıktığı ve 2018 Nisan ayında yurda döndüğü anlaşılmıştır. Bu sigortalı, aralıksız bir yıl yurt dışında bulunduğundan süresiz çalışması söz konusu olamayacağından 15/2/2016 tarihinde sigortalılığı sonlandırılacaktır.

Örnek 2- Sigortalı (B)’nin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 1998 yılından itibaren devam ederken, 2011 yılında yurt dışına çıktığı ve bu tarihten sonra her yıl Türkiye’ye giriş çıkış yaptığı tespit edilmiştir. Bu durumda sigortalı (B)’nin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ettirilecektir.”

“2925 sayılı Kanuna göre sigortalılık, askerlik görevini yapanların askere alındıkları, tutukluluk ve hükümlülük kararı verilenlerin karar verildiği tarihten itibaren sona erdirilecektir.”

2- Birinci bölümde yer alan “3.4- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı iken Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılığı bulunanlar(Ek, 11/12/2014 tarihli ve 2014/32 sayılı Genelge)” alt başlığının birinci paragrafı kaldırılmış, üçüncü paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar ve “Örnek-2”den sonra gelmek üzere de “Örnek 3-”, “Örnek 4-” ve “Örnek 5-” eklenmiştir.

“Ayrıca, 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı iken 1/10/2008 tarihi ve sonrasında kendi nam ve hesabına bağımsız çalışması sebebiyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılıp devam edenlerden, bu Genelgenin yürürlük tarihinden sonra 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olma talebinde bulunanların, geriye dönük 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları başlatılmayacaktır.

Ancak, 1/10/2008 tarihi ve sonrasında kendi nam ve hesabına bağımsız çalışması sebebiyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı başlatılan ve devam edenlerden 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olma talebinde bulunmuş olanların sigortalılıkları devam ettirilecektir. 2925 sayılı Kanun kapsamında sigortalılığı devam edenlerden 2925 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (c) bendi gereği sigortalılığı sona erdirilenlerin, bu durumun ortadan kalkması halinde 2925 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalılığı tekrar başlatılmayacak, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalılığı geçerli sayılacaktır.”

“**Örnek 3-** 1/3/2001 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılan sigortalı (A)'nın, 1/8/2006 tarihinde başlayan vergi kaydına istinaden 1/10/2008 tarihi itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılmıştır. Sigortalı (A)'nın bu genelgenin yürürlük tarihinden sonra 1/10/2008 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalı olmak için talepte bulunması halinde bu talebi dikkate alınamayacağından (4/b) sigortalılığı devam ettirilecektir.

Örnek 4- 1/9/2005 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam eden sigortalı (B)'nin, 23/5/2007 tarihinde başlayan vergi mükellefiyetinden dolayı 1/10/2008 tarihi itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılmıştır. Sigortalı (B)'nin 15/12/2015 tarihli talebine istinaden (4/b) sigortalılığı iptal edilerek 1/10/2008 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılmıştır. Ancak sigortalı (B)'nin 1/4/2018 tarihinde (4/a) kapsamında başlayan zorunlu sigortalılığının 15/8/2018 tarihinde sona erdiği anlaşıldığından 1/9/2018 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılacaktır.

Örnek 5- 1/11/2007 tarihinden itibaren 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam eden sigortalı (C)'nin, 24/8/2008 tarihinde başlayan vergi mükellefiyetinden dolayı 1/10/2008 tarihi itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılmıştır. Sigortalı (C)'nin 20/4/2018 tarihli talebine istinaden (4/b) kapsamında sigortalılığı iptal edilerek 1/10/2008 tarihi itibariyle 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılmıştır. Ancak sigortalı (C)'nin 3/6/2018 tarihinde (4/a) kapsamında başlayan zorunlu sigortalılığının bu Genelgenin yürürlük tarihinden sonrasına erdiği anlaşıldığından, vergi kaydının devam etmesinden dolayı 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılmayacak ve (4/b) kapsamında sigortalılığı devam ettirilecektir.”

3- İkinci bölümde yer alan “1-Sigortalı sayılanlar” başlığının birinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Hizmet akdi unsurlarını taşımayan köy ve mahallelerde sürü yöneticiliği (çobanlık) faaliyeti yapanlarda, talep etmeleri halinde Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.”

4- İkinci bölümde yer alan “2- Sigortalılığın başlangıcı” başlığının beşinci paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, “Örnek 5-”, “Örnek 6-” çıkartılmış, “Örnek 6-”dan sonra gelen örnekler teselsül ettirilmiş ve “Örnek 11-”den sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Tarım veya orman işlerinde süresiz sigortalılığın başlangıç tarihinin belirlenmesinde SSİY'nin 124 üncü maddesi gereğince adi posta veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi; taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya veya kargoya verildiği tarih; başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.”

“Ek 5 kapsamında bulunan sigortalıların yurt içindeki ikametgâhlarının bulunduğu ilin dışına taşınmaları halinde, yeniden giriş bildirgesi alınmasını gerektiren durum oluşana kadar ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılıkları ilk tescilinin yapıldığı sosyal güvenlik il/sosyal güvenlik merkezlerinde devam ettirilecektir.”

5- İkinci bölümde yer alan “2.1- Ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığının başlatıldığı tarihte zorunlu sigortalı oldukları sonradan tespit edilenler” alt başlığının ikinci paragrafı çıkarılmış, birinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiş, “Örnek 2-” aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, “Örnek 3-”, “Örnek 4-” ve “Örnek 5-” eklenmiştir.

“Ancak, müracaat tarihi itibariyle önceki sigortalılığı sona ermeden ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığının başlatıldığı sonradan tespit edilenlerin, ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden gün itibariyle başlatılacaktır.

Ayrıca, zorunlu sigortalılığı sona ermeden ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı başlatılanlardan tescil tarihi itibariyle sigortalılığı iptal edilenlerin, talepte bulunmaları halinde prim iadesi yapılmamış olması şartıyla zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden gün itibariyle ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılıkları başlatılacaktır.

Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalılığı devam ederken daha sonra ziraat odasında üye kaydı olduğu tespit edilenlerin, tespit edildiği tarihe kadar ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılıkları devam ettirilecek, tespit tarihi itibariyle Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine göre sigortalılıkları başlatılacaktır.”

“Örnek 2- 19/6/2012 tarihinde Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalılığı başlatılan sigortalı (C), 31/12/2016 tarihine kadar primlerini ödemiştir.

2016 yılında yapılan incelemede, 24/8/2011-12/8/2012 tarihleri arasında Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi zorunlu sigortalılığının bulunduğu anlaşıldığından ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı iptal edilmiş, ödemiş olduğu primler iade edilmemiştir. İptal edilen ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığının geçerli sayılması için talepte bulunan sigortalının ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı zorunlu sigortalılığının sona erdiği günü takip eden 13/8/2012 tarihinden itibaren başlatılacaktır.”

“**Örnek 3-** Sigortalı (D) ’nin 13/7/2012 tarihinde ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalılığının başlatıldığı, 2016 yılında yapılan incelemede, 1/1/2010-31/12/2014 tarihleri arasında Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi zorunlu sigortalı olduğu anlaşıldığından 13/7/2012 tarihi itibariyle ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı iptal edilmiş ve ödenen primler sigortalıya iade edilmiştir. Sigortalı (D), iptal edilen sürelerine ilişkin primleri iade olarak aldığından, ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı başlatılmayacaktır.

Örnek 4- Sigortalı (G) ’nin 26/9/2011 tarihi itibariyle ek 5 inci madde kapsamında tescilinin yapıldığı, 5/1/2018 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden sigortalılık belgesinde 17/5/2010 tarihinde başlayıp devam eden ziraat odasında üye kaydının olduğu anlaşıldığından, 26/9/2011 tarihinde başlatılan ek 5 sigortalılığı 4/1/2018 tarih itibariyle sonlandırılarak, 5/1/2018 tarihi itibariyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine göre sigortalılığı başlatılacaktır.

Örnek 5- Sigortalı (S) ’nin 24/3/2014 tarihi itibariyle ek 5 inci madde kapsamında tescilinin yapıldığı, 28/12/2018 tarihinde Kurum kayıtlarına intikal eden sigortalılık belgesinde 3/1/2018 tarihinde başlayıp devam eden ziraat odasında üye kaydının olduğu anlaşıldığından, 24/3/2014 tarihinde başlatılan ek 5 sigortalılığı 2/1/2018 tarih itibariyle sonlandırılarak, 3/1/2018 tarihi itibariyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendine göre sigortalılığı başlatılacaktır.”

6- İkinci bölümde yer alan “4- Sigortalılığın sona ermesi” başlığının birinci, ikinci ve üçüncü paragrafları kaldırılmış olup aşağıdaki açıklamalar eklenmiş, “Örnek 5-” ve “Örnek 6-” değiştirilmiş, “Örnek 6-” dan sonra gelmek üzere aşağıdaki örnekler eklenmiştir.

“Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışanların sigortalılığı;

- 4 üncü maddeye istinaden sigortalı olarak çalışmaya başlamaları halinde çalışmaya başladıkları tarihten,

- Sigortalılıklarını sona erdirmeye talebinde bulunanların borçsuz olmaları halinde talep tarihinden,

- Prim borcu olanlardan talepte bulunanların primi ödenmiş son günden,

- Gelir ya da aylık talebinde bulunanların aylığa hak kazanmış olmak şartıyla talep tarihinden,

- Kanununun ek 5 nci maddesi kapsamında prim ödeyen ve sadece bu kapsamda prim borcu bulunan sigortalıların, tahsis talep tarihinden önce veya sonra ek 5 prim

borcunu ödemek istemeyerek talepte bulunmaları halinde, sigortalılıkları primi ödenmiş son günden,

- Ölen sigortalının ölüm tarihinden,
itibaren sona erecektir.

Ek 5 inci maddeye göre sigortalılık; askerlik görevini yapanların askere alındıkları, tutukluluk ve hükümlülük kararı verilenlerin karar verildiği tarihten itibaren sona erdirilecektir.

Ayrıca, yurt dışına çıkış yapanlardan, çıkış tarihinden itibaren bir yıl içerisinde ülkemize giriş yapmayanların süresiz çalışmalarından söz edilemeyeceğinden, yurt dışına çıkış yaptığı tarih itibariyle, sigortalılıkları sona erdirilecek, ancak ek 5 inci madde kapsamında bulunan sigortalıların, yurt dışına giriş çıkış tarihleri arasında bir yıldan az süre olması halinde sigortalılıkları kesintiye uğratılmadan devam ettirilecektir.

Bu şekilde ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılıkları sona erenlerin, Kanununun 4 üncü maddesine tabi çalışmasının sona erdiği, askerlik görevi sona erenlerin son bulunduğu, tutuklu veya hükümlülerin tahliye edildiği, yurt dışına çıkanların Türkiye'ye döndükleri tarihi takip eden gün itibariyle yeniden sigortalılıkları başlatılacak, bunlardan ayrıca, "Tarım İşlerinde Hizmet Akdiyle Süresiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi" veya "Orman İşlerinde Hizmet Akdiyle Süresiz Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi" istenilmeyecektir."

Örnek 5- Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığını 7/11/2017 tarihinde sona erdirmeye talebinde bulunan sigortalının 7/11/2017 tarihli başvurusu ile aynı tarih itibariyle borcu bulunmamaktadır. Bu sigortalının 7/11/2017 tarihi itibariyle sigortalılığı sonlandırılacaktır.

Örnek 6- 2017 Kasım ayı priminin tamamını ödeyen ve önceki dönemlere ait de borcu bulunmayan sigortalı ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığını 9/11/2017 tarihinde bulunduğu ay sonu itibariyle sona erdirmeye talebinde bulunmuştur. Bu sigortalının ek 5 sigortalılığı 30/11/2017 tarihi itibariyle sonlandırılacaktır."

Örnek 7- Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığında doğan prim borcunu 30/6/2017 tarihinde ödeyen sigortalı, sigortalılığını sonlandırmak için 8/11/2017 tarihinde talepte bulunmuştur. Bu durumda sigortalının 30/6/2017 tarihi itibariyle sigortalılığı sona erdirilecektir.

Örnek 8- Ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığında doğan prim borcunu 31/1/2013 tarihine kadar ödeyen sigortalı 17/10/2016 tarihinde vefat etmiştir. Sigortalının haksahipleri primi ödenmiş son gün itibariyle ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığını sonlandırılması için talepte bulunmuşlardır. Bu durumda haksahiplerinin talebine istinaden prim ödenmiş son gün itibariyle sigortalılık sonlandırılmayacağından, ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılık ölüm tarihi olan 17/10/2016 tarihi itibariyle sonlandırılacaktır.

Örnek 9- 10/9/2015 tarihinde ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı başlatılan sigortalı (A)'nın, 13/6/2016-18/9/2016 ve 6/12/2017-14/4/2018 tarihleri arasında ülkemize giriş çıkış yaptığı anlaşılmıştır. Bu durumda sigortalı (A)'nın bir yıldan az kısa süreli ülkemize giriş çıkış yaptığından ek 5 inci madde kapsamında

başlatılan sigortalılığı aralıksız devam ettirilecektir.

Örnek 10- 12/9/2012 tarihinde ek 5 inci maddeye tabi sigortalılığı başlatılan sigortalı (B) nin, 3/1/2016-20/12/2018 tarihleri arasında yurt dışında bulunduğu tespit edilmiştir. Sigortalı (B) 'nin aralıksız bir yıl yurt dışında bulunması nedeniyle süresiz çalışması söz konusu olamayacağından, yurt dışına çıkış yaptığı 3/1/2016 tarihi itibariyle ek 5 inci madde kapsamında sigortalılığı sonlandırılacaktır.”

7- Üçüncü bölümde yer alan “3.2- Ek 6 ncı madde kapsamında sigortalılığının başlatıldığı tarihte zorunlu sigortalı oldukları sonradan tespit edilenler” alt başlığının ikinci paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir ve “Örnek – ” kaldırılarak “Örnek 1-”, “Örnek 2-” eklenmiştir.

“Ancak, müracaat tarihi itibariyle önceki sigortalılığı sona ermeden ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığının başlatıldığı sonradan tespit edilenlerin, ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığı zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden gün itibariyle başlatılacaktır.

Ayrıca, zorunlu sigortalılığı sona ermeden ek 6 ncı madde kapsamında sigortalılığı başlatılanlardan tescil tarihi itibariyle sigortalılığı iptal edilenlerin, talepte bulunmaları halinde zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden gün itibariyle ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılıkları başlatılacaktır.”

Örnek 1- 29/6/2012 tarihinde Kanunun ek 6 ncı maddesi kapsamında sigortalı olmak için müracaat eden sigortalının, ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığı aynı gün başlatılmıştır. 2016 yılında yapılan incelemede 2/6/2012 tarihinde başlayan ve 31/8/2012 tarihine kadar devam eden zorunlu sigortalılığının bulunduğu anlaşıldığından sigortalılığı iptal edilmiş ancak, ödemiş olduğu primler tarafına iade edilmemiştir. Daha sonra sigortalı, iptal edilen ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığının geçerli sayılması için 11/12/2018 tarihinde talepte bulunmuştur. Sigortalının ek 6 ncı madde kapsamında ödediği primlerini iade almamış olmasından dolayı, ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığı zorunlu sigortalılığının son bulduğu tarihi takip eden 1/9/2012 tarihi itibariyle başlatılacaktır.

Örnek 2- Ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olmak için 23/5/2011 tarihinde talepte bulunan sigortalının 23/5/2011 tarihi itibariyle sigortalılığı başlatılmıştır. 31/5/2017 tarihinde yapılan incelemede 1/10/2009 tarihinde başlayan (4/b) sigortalılığının devam ettiği anlaşıldığından ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığı iptal edilmiştir. Sigortalı 1/10/2017 tarihinde ek 6 kapsamındaki sigortalılığının geçerli kabul edilmesi için talepte bulunmuştur. Sigortalının ek 6 ncı madde kapsamında sigortalı olmak için talepte bulunduğu tarihten önce zorunlu sigortalılığının başlayıp devam etmesinden dolayı ek 6 kapsamında başlatılan sigortalılığı geçerli sayılmayacaktır.”

8- Üçüncü bölümde yer alan “4- Sigortalılığın sona ermesi” alt başlığının birinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiş, ikinci paragrafındaki açıklamalar değiştirilmiş, üçüncü paragraf kaldırılmış ve üçüncü paragraftan sonra gelmek üzere “Örnek 1-” ile “Örnek 2-” eklenmiştir.

“Bu şekilde sigortalılıkları sona erenlerin sigortalılıkları; kısmi süreli iş sözleşmesindeki çalışma süresinin devam ettiği veya çalışmanın sonlandığına ilişkin bir hüküm bulunmaması halinde, Kanunun 4 üncü maddesine tabi çalışmasının sona erdiği

tarihi takip eden gün itibariyle ek 6 kapsamında bulunan sigortalılık kendiliğinden başlatılacak, bunlardan ayrıca Sanatçı Olarak Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” veya “Şehir İçi Toplu Taşıma Araçlarında Kısmi Süreli Çalışanlara Ait Giriş Bildirgesi” alınmayacaktır.”

“Kanunun ek 6 ncı maddesine tabi sigortalılığı olup sigortalılığın başladığı tarihten itibaren prim ödemesi bulunmayanların yazılı olarak sigortalılıklarını sona erdirme talebinde bulunmaları halinde, ek 6 ncı maddeye tabi sigortalılıkları sona erdirilmeyecektir.”

Örnek 1- 1/12/2014 tarihinden itibaren ek 6 ncı madde kapsamında sigortalılığı devam eden sigortalı (A)’nın 15/8/2018 tarihinde (4/a) kapsamındabaşlayan zorunlu sigortalılığı 28/11/2018 tarihinde sona erdiği anlaşılmıştır. Sigortalı (A)’nın dosyasının incelenmesinde, kısmi süreli iş sözleşmesinde sözleşme bitiş tarihi belirtilmediği gibi kendisinin veya işverenin işten ayrıldığına ilişkin talebi bulunmadığı anlaşıldığından, bildirme alınmaksızın (4/a) kapsamındaki çalışmasının bittiği günü takip eden günden (29/11/2018 tarihi itibariyle) ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığının başlatılması gerekmektedir.

Örnek 2- 3/5/2016 tarihinden itibaren ek 6 ncı madde kapsamında sigortalılığı devam eden sigortalı (B)’nin 15/7/2018 tarihinde (4/a) kapsamında başlayan zorunlu sigortalılığı 8/8/2018 tarihinde sona erdiği anlaşılmıştır. Sigortalı (A)’nın dosyasının incelenmesinde, kısmi süreli iş sözleşmesinde sözleşmenin bitiş tarihi 3/5/2018 olarak bildirildiği anlaşıldığından, kısmi süreli iş sözleşmesindeki bitiş tarihinden sonra (4/a) kapsamındaki zorunlu çalışması bittiğinden ek 6 ncı madde kapsamındaki sigortalılığının 14/7/2018 tarihi itibariyle sonlandırılması gerekmektedir.”

9- Dördüncü bölümde yer alan “1- Geçici 20 nci madde kapsamındaki sigortalıların Kanun kapsamına alınması” başlığında yer alan yedinci paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiş, sekiz ve dokuzuncu paragrafı kaldırılmış ve dokuzuncu paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Sandık iştirakçilerinin borçlanma işlemleri ile Kanununun 28 inci maddesinin sekizinci fıkrasına göre bakıma muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunan geçici 20 nci maddeye tabi kadın sigortalılar hakkında bu Genelge hükümleri doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Bu Genelgenin yayımı tarihinden önce Kanunla belirlenmiş süreler için borçlanma müracaatında bulunan ve başvurusu reddedilen sandık iştirakçileri ile bakıma muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunan sandık iştirakçisi kadın sigortalıların müracaatları halinde bu Genelge hükümleri doğrultusunda işlem yapılacaktır.”

“506 sayılı Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklarda, 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılmakla birlikte insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar hakkında da bu Genelge hükümleri doğrultusunda işlem yapılacaktır.”

C- GENELGENİN ÜÇÜNCÜ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Üçüncü bölümde yer alan “4- Köy ve mahalle muhtarlarının sigortalılığının sona ermesi ve bildiri” başlığında bulunan “Örnek 2-”den sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar ve örnekler eklenmiştir.

“(4/b) kapsamında kayıt ve tescili yapılan muhtar sigortalılardan muhtarlık görevlerine devam ederlerken yetkili makamlarca bu görevinden uzaklaştırılan, açığa alınan veya tutuklanan muhtarların bu durumları, muhtarlık görevlerinin sona erdiği sonucunu doğurmadığından, bu durumda olan muhtarların (4/b) kapsamındaki sigortalılıkları devam ettirilecektir.

Ancak muhtarlardan görevlerinden uzaklaştırılan, açığa alınan, tutuklanandan muhtarlık görevinin sona ermesine karar verilenlerin, muhtarlık görevinin sona erdiği tarihten itibaren (4/b) kapsamındaki sigortalılıkları sona erdirilecektir. Görevine son verilen muhtarların bildirimleri il/ilçe mülki amirlikleri tarafından yapılacaktır.

Örnek 1- 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde köy muhtarı seçilen ve bu tarih itibariyle (4/b) kapsamında kayıt ve tescili yapılan sigortalının muhtar sigortalılığı devam ederken, 25/5/2017 tarihinde yetkili makamca görevinden uzaklaştırılması durumunda (4/b) kapsamındaki sigortalılığı devam ettirilecektir.

Örnek 2- 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde köy muhtarı seçilen ve bu tarihi itibariyle (4/b) kapsamında kayıt ve tescili yapılan sigortalının yetkili makamlarca 12/7/2017 tarihinde muhtarlık görevinin sona ermesine karar verilmiştir. Sigortalının yetkili makamlarca muhtarlık görevine son verildiği 12/7/2017 tarihi itibariyle (4/b) kapsamındaki sigortalılığı sonlandırılacak ve bu tarih il/ilçe mülki amirliğince Kuruma bildirilecektir.”

2- Beşinci bölümde yer alan “2.1- Tevkifata istinaden sigortalılığın başlatılması ve bildiri” alt başlığının dokuzuncu paragrafın 4 numaralı maddesinin son paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki örnekler ve “7- ” numaralı madde ile örnekleri eklenmiştir.

“**Örnek 1-** Tevkifata istinaden 2926 sayılı Kanununun mülga 2 nci maddesine göre 1/5/1996 tarihi itibariyle geriye dönük tescili yapılan sigortalıdan aralıksız olarak 2014 (dahil) yılına kadar her yıl tevkifat yapılmıştır. Sigortalının tevkifata istinaden başlatılan sigortalılığının devamına esas teşkil edecek kurum ya da kuruluş kaydı bulunmaması halinde, 1/5/1996 tarihinde başlatılan sigortalılığı 31/12/2014 tarihine kadar devam ettirilecektir.

Örnek 2- Tevkifata istinaden 2926 sayılı Kanununun mülga 2 nci maddesine göre 1/5/2007 tarih itibariyle geriye dönük tescili yapılan sigortalıdan 2007, 2008, 2009 ve 2013 yıllarında tevkifat yapıldığı anlaşılmıştır. Sigortalının tevkifata istinaden başlatılan sigortalılığının devamına esas teşkil edecek kurum ya da kuruluş kaydı bulunmaması halinde, 1/5/2007 tarihi itibariyle başlatılan sigortalılığı 31/12/2009 tarihi itibariyle sonlandırılacak, 2013 yılında yapılan tevkifattan dolayı sigortalılığı yeniden başlatılmayacaktır.

Örnek 3- Tevkifata istinaden 2926 sayılı Kanunun mülga 2 nci maddesine göre 1/7/2005 tarihi itibariyle geriye dönük tescili yapılan sigortalıdan 2005, 2006, 2007, 2008 yıllarında tevkifat yapıldığı anlaşılmıştır. Bu sigortalının, 1/7/2005 tarihi itibariyle başlatılan sigortalılığı 31/12/2008 tarihi itibariyle sonlandırılacaktır.

Örnek 4- Sattığı tarımsal ürün bedelinden 15/7/1997 tarihinde yapılan tevkifata istinaden 13/3/2017 tarihinde 2926 sayılı Kanuna göre tescilinin yapılmasını talep eden fındık üreticisi (D)'nin, 1/8/1997 tarihi itibariyle tescili yapılmış olup, fındık üreticisi (D), tevkifata göre tescilinin başladığı yıl içerisinde (18/10/1997 tarihinde) Yağlı Tohumlar Tarım Satış Kooperatifinde başlayan üye kaydının aralıksız devam ettiğine dair belgeyi Kurum kayıtlarına intikal ettirmiştir. Bu durumda 1/8/1997 tarihinde başlayan sigortalılığı devam ettirilecektir.

Örnek 5- Sattığı tarımsal ürün bedelinden 21/6/1996 tarihinde yapılan tevkifata istinaden 25/7/2017 tarihinde 2926 sayılı Kanuna göre tescilinin yapılmasını talep eden fındık üreticisi (E)'nin, 1/7/1996 tarihi itibariyle tescili yapılmış olup, fındık üreticisi (E), tevkifata göre tescilinin başladığı yıl içerisinde (18/10/1996 tarihinde) Tarım Kredi Kooperatifinde başlayan üye kaydının aralıksız devam ettiğine dair belgeyi Kurum kayıtlarına intikal ettirmiştir. Bu durumda sigortalının Tarım Kredi Kooperatifindeki üyelik kaydının sattığı üründen dolayı tesis edildiğinin tespit edilmesi halinde, 1/7/1996 tarihinde başlayan sigortalılığı devam ettirilecektir.

Örnek 6- Sattığı tarımsal ürün bedelinden 22/8/1998 tarihinde yapılan tevkifata istinaden 16/8/2018 tarihinde 2926 sayılı Kanuna göre tescilinin yapılmasını talep eden pancar üreticisi (G)'nin, 1/9/1998 tarihi itibariyle tescili yapılmış olup, pancar üreticisi (G), tevkifata göre tescilinin başladığı yıl içerisinde (21/11/1998 tarihinde) Tarım Kredi Kooperatifinde başlayan üye kaydının aralıksız devam ettiğine dair belgeyi Kurum kayıtlarına intikal ettirmiştir. Bu durumda sigortalının Tarım Kredi Kooperatifindeki üyelik kaydının sattığı üründen dolayı tesis edildiğinin tespit edilememesi halinde 1/9/1998 tarihinde başlayan sigortalılığı 31/12/1998 tarihinde sona erdirilecektir.”

“7- Tarımsal kesintiden dolayı 2926 sayılı Kanuna göre tescili yapılanlardan, sigortalılığının devamını sağlayan meslek kurum ve kuruluşlarda üye kaydı olmayanların sigortalılığının başladığı yılın sonuna kadar ziraat odası veya tevkifata esas ürüne ilişkin kurum ve kuruluşlarda üye kaydı yapılmış olanların, üyelik kayıtlarının sona erdiği tarihe kadar sigortalılıkları devam ettirilecektir.

Örnek 1- Sattığı tarımsal ürün bedelinden 14/7/1997 tarihinde yapılan tevkifata istinaden 25/7/2013 tarihinde 2926 sayılı Kanuna göre tescilinin yapılmasını talep eden pancar üreticisi (D)'nin, 1/8/1997 tarihi itibariyle tescili yapılmış olup, tevkifata istinaden sigortalılığın başlatıldığı yıl içerisinde (18/9/1997 tarihinde) pancar satış kooperatifinde başlayan üye kaydının 31/12/2014 tarihine kadar devam ettiğine dair belgeyi Kurum kayıtlarına intikal ettirmiştir. Bu durumda sigortalının 1/8/1997 tarihinde başlayan sigortalılığı 31/12/2014 tarihine kadar devam ettirilecektir.

Örnek 2- Sattığı tarımsal ürün bedelinden 14/7/1998 tarihinde yapılan tevkifata istinaden 28/9/2014 tarihinde 2926 sayılı Kanuna göre tescilinin yapılmasını talep eden çitçinin 1/8/1998 tarihi itibariyle geriye dönük tescili yapılmış olup, tevkifata istinaden sigortalılığın başlatıldığı yıl içerisinde (18/9/1998 tarihinde) ziraat odasında başlayan üye kaydının devam ettiğine dair belgeyi Kurum kayıtlarına intikal ettirmiştir.

Bu durumda sigortalının 1/8/1998 tarihinde başlayan sigortalılığı devam ettirilecektir.

Örnek 3- *Sattığı tarımsal ürün bedelinden 27/12/1999 tarihinde yapılan tevkifata istinaden 1/1/2000 tarihi itibariyle 2926 sayılı Kanuna göre tescili yapılan sigortalı (Y)'nin Kuruma intikal ettirmiş olduğu belgede ziraat odasında 1/3/2000 tarihinde başlayan üye kaydının devam ettiği anlaşılmıştır. Sigortalı (Y)'nin tevkifata istinaden 1/1/2000 tarihi itibariyle başlatılan sigortalılığının devamına esas ziraat odası kaydının, sigortalılığının başladığı yıl içerisinde olması nedeniyle sigortalılığı devam ettirilecektir."*

3- Beşinci bölümde yer alan "3- *Tarımsal faaliyette bulunanların sigortalılığının sona ermesi ve bildirim*" başlığının üçüncü paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

"1/10/2008 tarihinden önce 2926 sayılı Kanuna göre sigortalılıkları başlatılanlardan ziraat odası kaydı bulunmayanların 1/10/2008 tarihinden itibaren gerek Kanununun 53 üncü maddesi gerekse 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında prim ödenmeyen sürelerin durdurulmasına ilişkin Kanunun geçici 63 üncü ve geçici 76 ncı madde hükümleri uygulananların sigortalılıklarının yeniden başlatılmasında ziraat oda kayıtları esas alınacak, ziraat odası kaydı olmayanların sigortalılıkları ise başlatılmayacaktır."

4- Beşinci bölümde yer alan "3.1- *Muafiyete istinaden tarım sigortalılığının sona ermesi*" alt başlıklı bölümünün birinci paragrafındaki oranlar güncellenmiş ve birinci paragrafın sonuna aşağıdaki ibare ilave edilmiştir.

"(Kanunun geçici 16 ncı maddesi gereğince bu oran 2008 yılı için % 15, 2009 yılı için % 16, 2010 yılı için % 17, 2011 yılı için % 18, 2012 yılı için % 19, 2013 yılı için %20, 2014 yılı için %21, 2015 yılı için %22, 2016 yılı için %23, 2017 yılı için %24, 2018 yılı için %25, 2019 yılı için %26, 2020 yılı için %27, 2021 yılı için %28, 2022 yılı için % 29, 2023 yılı için %30 olarak)"

"Birden fazla ziraat odası üyelik kaydı bulunanların muafiyete istinaden terk işlemlerinin yapılabilmesi için üyesi bulunduğu ziraat odalarından ayrı ayrı muafiyet belgesi alınması gerekmektedir."

Ç- GENELGENİN DÖRDÜNCÜ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Birinci bölümde yer alan "2.3- *Başbakan, Bakanlar ile Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri*" başlığı "2.3- *Başbakan, Cumhurbaşkanı Yardımcıları, Bakanlar İle Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeleri*" şeklinde değiştirilmiş, birinci paragrafta yer alan "Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeliğine seçilenler seçildikleri," ibaresinden sonra gelmek üzere "Cumhurbaşkanı Yardımcıları ile" ibaresi eklenmiştir.

2- Birinci bölümde yer alan "2.8- *Askeri öğrenciler*" alt başlığının birinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiştir.

“Ancak, 31/7/2016 tarih ve 29787 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Harp Okulları kapatılarak Milli Savunma Bakanlığına bağlı Milli Savunma Üniversitesi (Kara, Hava ve Deniz Harp Okulları ve Astsubay Meslek Yüksekokulları) ile İçişleri Bakanlığına bağlı olarak Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademileri kurulmuş olup, 6/1/2017 tarihi ve 29940 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 680 sayılı KHK ile yapılan değişiklik uyarınca da, 6/1/2017 tarihinden itibaren söz konusu okullarda öğrenim gören öğrenciler hazırlık sınıfı da dahil Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Ayrıca, yine 669 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Gülhane Askeri Tıp Akademisi kapatılarak Sağlık Bilimleri Üniversitesine devredilmiş olup, bu üniversitede öğrenim görenler askeri öğrenci olma vasfını kaybettiklerinden 31/7/2016 tarihinden sonra bu okullarda öğrenim görenler Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.”

3-Birinci bölümde yer alan “2.10- Polis Meslek Eğitim Merkezlerinde polislik eğitimine tabi tutulan adaylar (Ek, 28/2/2014 tarihli ve 2014/5 sayılı Genelge)” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlıklar açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“2.11- Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tabip ve uzman tabiplerin 65 yaşından sonra geçen çalışmaları

694 sayılı “Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” nin 85 inci maddesi ile 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununa eklenen ve 1/2/2018 tarih ve 7078 sayılı Kanununun 81 inci maddesi ile de aynen kabul edilen ek 17 nci madde uyarınca, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tabip ve uzman tabipler ile 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu hükümlerine göre istihdam edilen aile hekimleri, her yıl ilgili Bakanlıkça uygun görülme şartıyla yetmişiki yaşına kadar çalışabileceklerdir.

Buna göre, Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği 25/8/2017 tarihinde Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına ait sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan tabip ve uzman tabipler ile 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında görev yapmakta iken 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu hükümlerine göre aile hekimi olarak görev yapan ve her yıl Bakanlıkça çalışmaları uygun görülenlerden,

- Kararnamenin yürürlüğe girdiği 25/8/2017 tarihinden sonra 65 yaşını doldurmadan önce, bu görevlere açıktan atama yoluyla atananlar,

- Kararnamenin yürürlüğe girdiği 25/8/2017 tarihinden önce 65 yaşını doldurmuş veya bu tarihten sonra dolduracak olanlardan açıktan atama yoluyla atananlar,

- 65 yaşını doldurmuş olan ancak görevi ile ilişkisi kesilmeyip çalışmaya devam edenler,

3359 sayılı Kanununun 17 nci maddesi uyarınca 72 yaşına kadar çalışabilecekler ve 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

2.12- Öğretim üyelerinin çalışmaları

18/6/2017 tarihli ve 7033 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi ile 2547 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine eklenen fıkra uyarınca yaş haddini dolduracakları tarihten önce başvurmuş olup, sözleşme tarihi itibarıyla öğretim üyesi kadrolarında bulunanlardan yükseköğretim kurumlarınca belirlenen bölüm ve programlarda görevlerinde kalmalarında fayda görülenler; yükseköğretim kurumunun teklifi ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren, yetmiş beş yaşını geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle sözleşmeli olarak çalıştırılabilecek, bunların sigortalılık veya iştirakçilik ilişkisi önceki kadro unvanları esas alınmak suretiyle devam ettirilecektir.

Ancak bu hükmün uygulamasında Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü ile 5/12/2017 tarihinde Yükseköğretim Kurulunun resmi internet sitesinde yayınlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenmiş Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

Buna göre,

-Yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığına veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapmaları ve sözleşmeli olarak çalışmaları,

-2547 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine eklenen fıkra hükmünün yürürlüğe girdiği 1/7/2017 tarihi ile Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasların yürürlüğe girdiği 5/12/2017 tarihi arasında yaş haddinden dolayı emekli olan öğretim üyelerinin, 5/12/2017 tarihinden itibaren üç ay içinde emekli oldukları yükseköğretim kurumlarına müracaat ederek sözleşmeli olarak çalışmaları,

halinde 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.”

4- Üçüncü bölümde yer alan “1- Sigortalılığın başlangıcı” alt başlığının birinci paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanların,

- Kamu idarelerinde göreve başladıkları,

- Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda Türk Silahlı Kuvvetleri, 31/7/2016 tarihinden sonra ise Milli Savunma Bakanlığı hesabına okuyanlar ile Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyanların öğrenime başladıkları,

- Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile fakülte ve yüksekokullarda Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyanların öğrenime başladıkları,

- Fakülte ve yüksekokullarda kendi hesabına okumakta iken Türk Silahlı Kuvvetleri, 31/7/2016 tarihinden sonra Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel

Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı hesabına okuyanlar veya Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya başlayanların, bu Kurumlar hesabına okumaya başladıkları,

- Astsubay meslek yüksek okulları ile astsubay nasbedilmek üzere temel askerlik eğitimine tabi tutulan adayların öğrenime başladıkları, tarihten itibaren sigortalılıkları başlatılır.”

5- Üçüncü bölümde yer alan “1- Sigortalılığının sona ermesi” başlığının birinci paragrafının 2 numaralı maddesindeki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(2) 5434 sayılı Kanununun 40 inci maddesinde belirtilen veya kurumların kendi personel mevzuatına göre belirlenen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından,”

D- GENELGENİN BEŞİNCİ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Birinci bölümde yer alan “2- Çalışma izin belgeleri” alt başlığının birinci paragrafındaki “Çalışma Genel Müdürlüğü” ibareleri “Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü” şeklinde değiştirilmiştir.

2- İkinci bölümde yer alan “4- Sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmamış ülke vatandaşlarından ülkemizde çalışma izni alarak çalışanların (4/b) kapsamındaki sigortalılıkları (Ek, 1/9/2016 tarihli ve 2016/20 sayılı Genelge)” başlığı açıklamaları ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“4- Sosyal güvenlik sözleşmesi olan veya olmayan ülke vatandaşlarından ülkemizde çalışma izni alarak çalışanların (4/b) kapsamındaki sigortalılıkları

Türkiye’de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışması bulunan sözleşmeli veya sözleşmesiz ülke vatandaşı olan yabancı uyruklu kişiler, Türkiye’de ikamet ettikleri sürece Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır. Bunların vatandaşı bulunduğu ülkede sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi olmaları ya da buralardan emekli aylığı alıyor olmaları sigortalılık durumlarını etkilemeyecektir.

Örnek- *Türkiye’de ikamet eden ve ülkemiz ile arasında sosyal güvenlik sözleşmesi bulunmayan Uruguay vatandaşı olan (A)’nın Türkiye’de de 1/2/2014 tarihinde şirket ortağı ve yönetim kurulu üyesi olması durumunda, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında 1/2/2014 tarihi itibarıyla sigortalılığı başlatılacaktır.”*

E- GENELGENİN ALTINCI KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Altıncı kısımda yer alan "6.3- *Adi malullük aylığı alıp Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında çalışanlar*" alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

"6.4- *Belge Türü Değişiklik Talepleri*

506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) fıkrası ile kanunla kurulu sosyal güvenlik kurumlarından görev malullüğü aylığı alan sigortalılardan 63 üncü madde gereği sosyal güvenlik destek primi kesileceği, bunlardan Kuruma yazılı talepte bulunanlar hakkında talep tarihini takip eden aybaşından itibaren ise ilave olarak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi alınacağı hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda olanların bildirimleri, (02) veya (02 ile birlikte 18) belge türleri ile yapılmaktadır.

2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle yürürlüğe giren Kanunun 5 inci maddesinin (c) bendinde; harp malulleri ile 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri veya 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesi uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre vazife malullüğü aylığı bağlanmış malullerden, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanların aylıklarının kesilmeyeceği, aylıkları kesilmeksizin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışanlar hakkında uzun vadeli sigorta kolları, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümlerinin uygulanacağı, iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulananların uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı istemeleri halinde, bu isteklerini Kuruma bildirdikleri tarihi takip eden ay başından itibaren, haklarında uzun vadeli sigorta kollarının da uygulanacağı, bu fıkra kapsamına girenlerden ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda olanların; Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa Vade Sigorta Kollarına Tabi Olanlar(23) veya Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vade Sigorta Kollarına Tabi Olanlar (24) belge türlerinde bildirim yapılması gerekmektedir.

Yine Kanunun geçici 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının;

-(c) bendinde, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanuna veya 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre veya 5434 sayılı Kanunun 56 ve mülga 64 üncü maddelerine göre vazife malullüğü aylığı almakta iken; bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla çalışmaya devam edenler ile sonradan bu Kanuna tabi çalışmaya başlayacaklar için sosyal güvenlik destek primi uygulanmaksızın bu Kanunun 5 inci maddesinin (c) bendi hükümlerinin uygulanacağı,

-(d) bendinde ise 5434 sayılı Kanuna göre vazife malullüğü aylığı almakta iken bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya devam edenler hakkında, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren bir ay içinde yazılı talepleri doğrultusunda bu Kanunun iş

kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri ve uzun vadeli sigorta kolları veya sosyal güvenlik destek primine ait hükümlerin uygulanacağı, bunlardan uzun vadeli sigorta primi ödeyenlerin belirtilen süre içinde yazılı talepte bulunmamaları halinde ayrıca iş kazası meslek hastalığı hükümlerinin uygulanacağı, sosyal güvenlik destek primi kesilmeyeceği, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre vazife malûllüğü aylığı bağlananlardan bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya başlayanlar hakkında da yazılı talepleri doğrultusunda işlem yapılacağı, bu bent kapsamında olanlardan ayrıca genel sağlık sigortası primi alınmayacağı,

öngörülmüştür.

Gerek 506 sayılı Kanunun mülga 3 üncü maddesinin (II/C) fıkrası gerek 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (c) bendi ve geçici 14 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanıp tekrar hizmet akdine tabi olarak çalışmaya başlayanlardan hizmetleri Tüm Sigorta Kollarına Tabi Çalışanlar (01) belge türünden bildirilmiş olanların, bu bildirimleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta kollarına tabi olma yönünde irade beyanı olarak kabul edilebileceğinden bu kişilerin talepleri halinde;

- 1/10/2008 tarihinden önce (01) belge türü ile bildirilen sürelerinin Görev Malullüğü Aylığı Alıp Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortalarına Tabi Çalışanlar (18) ve Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Çalışanlar (02) belge türüne,

- 1/10/2008 tarihinden sonra (01) belge türü ile bildirilen sürelerinin ise Harp Malulleri ile 3713 ve 2330 Sayılı Kanunlara Göre Vazife Malullüğü Aylığı Alanlardan Kısa ve Uzun Vade Sigorta Kollarına Tabi Olanlar (24) numaralı belge türüne çevrilecektir.

Örnek 1- Sigortalı (M), 15/4/1996 tarihinde 5434 sayılı Kanunun 45 inci maddesi kapsamında aylık bağlandığı ve 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sigortalı çalışmasının bulunmadığı, 1/10/2008 tarihi öncesi 8/6/2006-1/11/2007 aralığında (01), 1/10/2008 tarihi sonrasında, 2010/01 inci ay ile 2018/03 üncü ay arası Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Çalışanlar (02) belge türünden hizmet bildirdiği ve sigortalılığın devam ettiği anlaşılmıştır. Sigortalı (M), 9/3/2018 tarihindeki dilekçesinde hem bu tarihten önceki sehven (01) belge türü ile bildirilen hizmetlerinin (02) ve (18) belge türüne çevrilmesi hemde bu tarihten sonra uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayı talep etmiştir. Bu durumda sigortalı(M)'nin,

-8/6/2006-1/11/2007 tarihleri arasındaki (01) belge türünden bildirilmiş hizmetlerin; (02) ve (18) belge türüne

- Ekim 2008 tarihinden dilekçe tarihine kadar (9/3/2018), (02) belge türünden bildirilen hizmetlerin değiştirilmemesi, dilekçe tarihini takip eden aybaşından itibaren (24) belge türünden hizmetleri bildirilecektir.

Örnek 2- Sigortalı (K), 15/7/2001 tarihinde 3713 sayılı Kanun kapsamında aylık almaya başlamıştır. Sigortalı adına; 1/1/1995-31/12/1997 tarihleri arası (01), 1/1/2003-31/12/2008 tarihleri arası (01), 1/1/2010-31/12/2011 tarihleri arası (02), 1/1/2013-31/12/2017 tarihleri arası (01) belge türüyle hizmet bildiriminde bulunulmuştur. Sigortalı (K), 1/3/2019 tarihinde yapmış olduğu taleple 3713 sayılı Kanun kapsamında aylık almaya başladığı tarihten sonra adına bildirilen tüm hizmetlerin uzun vade sigorta kollarında geçerli kabul edilerek değiştirilmesini talep etmektedir. Bu durumda; 15/7/2001 tarihinden önce geçen hizmetlere hiçbir şekilde

müdahale edilmeyecek, 1/1/2003-31/12/2008 tarihleri arası (01) belge türünden bildirilen hizmetler; (02) ve (18) belge türüne, 1/1/2013-31/12/2017 tarihleri arası (01) belge türünden bildirilen hizmetler; (24) belge türüne dönüştürülecektir. 1/1/2010-31/12/2011 arası (02) belge türünden bildirilen hizmetlerde (23) belge türüne dönüştürülecektir. "

F- GENELGENİN YEDİNCİ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Birinci bölümde yer alan *"1.1- Türkiye'de ikamet etmek"* alt başlığının birinci paragrafındaki *"İsteğe bağlı sigorta giriş bildirgesinde (EK-22) belirtilen ikamet adresi Türkiye'de ikamet etme şartı için yeterli sayılacaktır."* cümlesi *"Kimlik Paylaşım Sistemindeki adres ikamet adresi olarak esas alınacaktır."* şekilde değiştirilmiştir.

2- Birinci bölümde yer alan *"1.5- Kuruma yazılı olarak başvurmak"* alt başlığının birinci paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İlk defa isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin e-devlet üzerinden veya "İsteğe Bağlı Sigorta Giriş Bildirgesi" ile Kuruma başvurmaları gerekmektedir. Tekrar isteğe bağlı sigortalı olmak isteyenlerin ise talep dilekçesi ile müracaatları yeterli olacaktır. SSİY'nin 124 üncü maddesi gereğince adi posta veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi; taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya veya kargoya verildiği tarih; başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilecektir."

3- Birinci bölümde yer alan *"4- 1/10/2008 tarihinden sonra zorunlu sigortalı olarak tescili yapılan sigortalıların primlerinin değerlendirme işlemleri"* başlığının birinci paragrafındaki *"ödemiş oldukları sürelerin"* ibaresinden sonra gelmek üzere *"kendileri veya hak sahiplerinin talep etmeleri durumunda"* ibaresi eklenmiştir.

4- İkinci bölümde yer alan *"1- İsteğe bağlı sigortalılığın başlangıcı"* başlığının ikinci paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Söz konusu belgelerin adi posta ile gönderilmesi veya Kuruma doğrudan verilmesi halinde isteğe bağlı sigortalılık, bildirme veya dilekçenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden günden, taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile gönderilmesi halinde ise postaya veya kargoya verildiği tarihi takip eden günden itibaren başlatılacaktır."

5- İkinci bölümde yer alan *"2.1- Yazılı talepte bulunmak"* alt başlığının birinci paragrafının *"b)"* bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, *"c)" bendi ile Örnek 2-"* den sonra gelmek üzere de *"Örnek 3-"* eklenmiştir.

"b) Talepte bulunulan ayın primi ödenmişse dilekçenin Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarih, istemesi halinde ise bulunduğu ay sonu itibariyle,

c) Talepte bulunulan ayın primini kısmi ödeyenlerin, ödediği primi karşıladığı gün itibariyle,
sona erdirilecektir.”

“**Örnek 3-** 28/2/2016 tarihi itibariyle borcu olmayan ve 15/3/2016 tarihinde 125 TL prim ödeyen sigortalı, 23/3/2016 tarihinde primini karşıladığı gün itibariyle sigortalılığını sonlandırmak için talepte bulunmuştur. Bu sigortalının ödemiş olduğu tutar yedi günlük süreyi karşıladığından 7/3/2016 tarihi itibariyle isteğe bağlı sigortalılığı sonlandırılacaktır.”

6- İkinci bölümde yer alan “2.2.2.1- Aylık talep tarihi itibariyle prim borcu bulunup 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanacak olan sigortalılar” başlığının birinci ve ikinci paragrafı kaldırılmış, kaldırılan paragraf yerine aşağıdaki paragraf eklenmiş, “**Örnek 1-**” de yer alan “Sigortalı tahsis talep tarihi itibariyle söz konusu prim borçlarını ödemeyeceğini “12 Aylık Sorgulama Süresine Göre İsteğe Bağlı Sigortalılık Süresi Tespiti” dilekçesi ile yazılı olarak beyan etmiştir.” cümlesi “Sigortalı söz konusu prim borçlarını ödemeyeceğini yazılı olarak beyan etmiştir.” şeklinde değiştirilmiş ve “olacaktır” ibaresinden sonra gelen “Bu sigortalının aylığı tahsis talep tarihini takip eden aybaşından (1/11/2010) itibaren başlatılacaktır.” ifadesi çıkartılmış, “**Örnek 2-**” değiştirilmiş ve “**Örnek 3-**” kaldırılmıştır.

“Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre aylık bağlanacak sigortalıların aylık talep tarihi itibariyle prim ve prime ilişkin borcu bulunmaması gerekmekte olup, prim borcu olan sigortalıların aylık talep tarihinden sonra yazılı talepte bulunmaları halinde isteğe bağlı sigortalılıkları primi ödenmiş son gün itibariyle sonlandırılacak, yazılı talepte bulunmaması halinde ise prim borcunun ödeneceği tarihe kadar isteğe bağlı sigortalılıkları devam ettirilecektir.”

“**Örnek 2-** 28/11/2018 tarihinde aylık bağlanması için talepte bulunan ve 2018 yılı Şubat ile Mart aylarına ait prim borçlarını ödemeyen ve söz konusu borçlarını ödemeyeceğine dair yazılı talebi olmayan sigortalı (C)’nin, aylık talep tarihinden önceki prim borçları ile birlikte 31/1/2019 tarihine kadar olan prim borçlarını 31/1/2019 tarihinde ödediği tespit edilmiştir. Sigortalı (C)’nin isteğe bağlı sigortalılığı, 31/1/2019 tarihine kadar devam ettirilecektir.”

7- İkinci bölümde yer alan “2.2.2.2- Aylık talep tarihi itibariyle prim borcu bulunup Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre aylık bağlanacak olan sigortalılar” başlığının ikinci paragrafıve “**Örnek 1-**” aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, “**Örnek 2-**” ilave edilmiştir.

“Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre isteğe bağlı sigortalı (5 inci maddenin (g) fıkrası, 51 inci maddenin üçüncü fıkrası) olup, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında aylık bağlanacak isteğe bağlı sigortalıların aylık talep tarihinde prim ve prime ilişkin borcu bulunanların aylık talep tarihinden sonra yazılı talepte bulunmaları halinde, isteğe bağlı sigortalılıkları primi ödenmiş son gün itibariyle sonlandırılacak, yazılı talepte bulunmaması halinde ise, prim borcunu ödediği tarihe kadar isteğe bağlı sigortalılıkları devam ettirilecektir.”

“Örnek 1- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaları bulunan ve en son isteğe bağlı sigortaya devam eden sigortalı 20/5/2018 tarihinde tahsis talebinde bulunmuştur. Sigortalı, 12 aylık sorgulama süresi içinde bulunan 2017 yılı Haziran, Eylül ve Kasım ayından sonra primlerini ödememiş olup, aylık talep tarihinde ya da sonraki bir tarihte ödenmeyen aylara ait prim borcunu ödemeyeceğine ilişkin yazılı talepte bulunduğundan, primi ödenmiş son gün itibariyle belirlenecek sigortalılık süresi;

...../...../..... - 31/5/2017 (01)

(05) 1/7/2017 - 31/8/2017 (01)

(05) 1/10/2017-31/10/2017 (01)

olacaktır.

Örnek 2- 10/7/2018 tarihinde aylık bağlanması için talepte bulunan ve 2018 yılı Nisan ile Mayıs aylarına ait prim borçlarını ödemeyen ve söz konusu borçlarını ödemeyeceğine dair yazılı talebi olmayan sigortalı (L) 'nin, aylık talep tarihinden önceki prim borçları ile birlikte 30/11/2018 tarihine kadar olan prim borçlarını 30/11/2018 tarihinde ödediği tespit edilmiştir. Sigortalı (L) 'nin isteğe bağlı sigortalılığı, 30/11/2018 tarihine kadar devam ettirilecektir.”

8- İkinci bölümde yer alan “2.2.2.3 -İsteğe bağlı sigortalılık hizmet süresi tespiti talebinden vazgeçme” başlığının birinci paragrafı ve “Örnek -” değiştirilmiştir.

“Aylık talebinde bulunan sigortalılardan prim ödemeyeceğini yazılı olarak beyan eden isteğe bağlı sigortalılardan yapılan hizmet tespiti sonucunda aylığa hak kazanamadığı belirlenenlerin, prim ödemeyeceğine ilişkin vermiş oldukları talepleri geçersiz sayılarak isteğe bağlı sigortalılıkları devam ettirilecektir.

Örnek - İsteğe bağlı sigortalılığı devam ederken 29/5/2010 tarihinde aylık talebinde bulunan sigortalının 2010 yılı Nisan ve Mayıs ayı primlerini ödemediği anlaşılmış sigortalının 3/8/2010 tarihinde isteğe bağlı sigortalılık sürelerinin tespitine ilişkin yazılı beyanına istinaden sigortalılık süreleri belirlenmiş ancak, yapılan incelemede aylık bağlamaya ilişkin gün sayısının 30 gün eksik olduğu tespit edilmiştir. Bu durumda sigortalının beyanı geçersiz sayılarak isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilecektir.”

9- Dördüncü bölümde yer alan “1.1- 1/10/2008 öncesi isteğe bağlı sigortalılığın devamı” alt başlığının beşinci, altıncı ve yedinci paragrafları ile “Örnek 1-” ve “Örnek 2-” kaldırılmıştır.

10- Beşinci bölümde yer alan “3- Gelir vergisinden muaf kadın sigortalılar” başlığının birinci paragrafındaki “işyeri açmaksızın” ibaresinden sonra gelmek üzere “, 7162 sayılı Kanunla 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 9 uncu maddesinin (6) numaralı alt bendinde yapılan değişiklikle de 30/1/2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere veya yıl içinde gerçekleştirilen satış tutarı, ilgili yıl için geçerli olan asgari ücretin yıllık brüt tutarından fazla olmamak üzere, internet ve benzeri elektronik ortamlar üzerinden” ibaresi eklenmiştir.

11- Altıncı bölümde yer alan “3- Kamu idarelerinde çalışıp iş sözleşmesi askıda olanların isteğe bağlı sigortalılığı” başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“4- Zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihten sonradaki isteğe bağlı sigortalılık sürelerinin değerlendirilmesi

Kanununun 50 nci maddesinde isteğe bağlı sigortalı olma koşullarından biri Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmamak veya sigortalı olarak çalışmakla birlikte ay içerisinde 30 günden az çalışmak ya da tüm gün çalışmamak şeklinde belirlenmiş, 51 inci maddesinde ise isteğe bağlı sigortalılığın müracaatın Kurum kayıtlarına intikal ettiği tarihi takip eden günden itibaren başlayacağı, ay içerisinde 30 günden az çalışan veya 80 inci madde uyarınca prim ödeme gün sayısı ay içindeki toplam çalışma saatinin 4857 sayılı Kanuna göre belirlenen günlük normal çalışma saatine bölünmesi suretiyle hesaplanan sigortalıların aynı ay içerisinde isteğe bağlı sigortaya prim ödemeleri halinde, primi ödenen sürelerin zorunlu sigortalılığa ilişkin prim ödeme gün sayısına otuz günü geçmemek üzere ekleneceği ve eklenen bu sürelerin 25/2/2011 tarihinden itibaren Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi olarak kabul edileceği öngörülmüştür.

Diğer taraftan, Kanununun 53 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında isteğe bağlı sigortalılığın, 51 inci maddenin ikinci ve üçüncü fıkraları hükmü saklı kalmak kaydıyla Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) veya (c) bentleri kapsamına tabi çalışmaya başladığı tarihten bir gün önce sona erdirileceği, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 95 inci maddesinin üçüncü fıkrasında daay içinde 30 günden az veya kısmi çalışanlar hariç olmak üzere yeniden isteğe bağlı sigortaya devam etmek isteyenler hakkında yeniden talep şartı aranacağı öngörülmüştür.

İsteğe bağlı sigortalılığın hangi hallerde sona ereceği, Kanununun 51 inci maddesinin dördüncü fıkrasında belirlenmiş, söz konusu sigortalılığın zorunlu sigortalı olunması halinde sona erdirilmesi ise Kanununun 53 üncü maddesinde düzenlenmiştir. İsteğe bağlı sigortalılığı devam etmekte iken Kanununun 53 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla yazılı talepte bulunulmadığı sürece isteğe bağlı sigortalılık sona erdirilmemekte, ait olduğu aydan itibaren en geç 12 ay içinde ödenmeyen süreler ise sigortalılık süresinden sayılmamaktadır.

Buna göre, Kanununun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında 30 günden eksik süreleri için Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortaya prim ödemekte iken zorunlu sigortalılıkları sona erenlerin, Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki isteğe bağlı sigortalılıkları, zorunlu sigortalılıklarının bittiği tarih itibarıyla sonlandırılacak, zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren ise herhangi bir yazılı talep aranmaksızın Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki isteğe bağlı sigortalılık devam ettirilecektir.

Zorunlu sigortalılık sona erdikten sonra Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında 30 günden az isteğe bağlı sigorta primi;

- Ödenmiş olan süreler 30 güne tamamlanacak şekilde Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir. Zorunlu kısmi çalışma sona erdikten sonra, Kanununun 4 üncü

maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında yine kısmi olarak isteğe bağlı sigortaya ödenen primler; Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında oluşturulacak isteğe bağlı sigorta süreleri için oluşacak prim borçlarında dikkate alınacak ve söz konusu sürelerle ilişkin prim borçları, Kanunun 88 inci maddesinin yirmiikinci fıkrası gereğince tebliğ tarihinden itibaren Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrasına göre gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanarak tahsil edilecektir.

- Ödenmemiş olan süreler için ise zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılık başlatılacak ve bu şekilde başlatılan sürelerle ilişkin primlerin ödenmesinde Kanunun 52 nci maddesinin üçüncü fıkrası dikkate alınacaktır.

Örnek 1- (4/a) kapsamında kısmi süreli çalışan ve ay içerisinde 30 günden eksik kalan süreleri isteğe bağlı sigorta ile tamamlayan sigortalı (C)'nin 17/8/2018 tarihinde 10 gün kısmi çalışma süresi bildirilerek (4/a) kapsamındaki zorunlu sigortalılığı sona ermesine rağmen isteğe bağlı sigortaya prim ödemeye devam etmiştir. Bu durumda, sigortalının 2018/Ağustos ayında; bildirilen zorunlu kısmi sigortalı hizmet süresini, sigortalılığın sona erdiği tarihe tamamlayacak şekilde 17-10=7 gün (4/a) kapsamındaki isteğe bağlı sigorta hizmeti oluşturulacak ve bu tarih itibariyle (4/a) kapsamındaki isteğe bağlı sigortalılık sona erdirilecek ancak, 18/8/2018 tarihi itibariyle de (4/b) kapsamında isteğe bağlı sigortalılığı başlatılacaktır. Sigortalının, zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihten sonraki dönemler için (4/a) kapsamında ödemediği kısmi isteğe bağlı sigorta primleri, (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecek ve arada oluşan prim farkları sigortalıya tebliğ edilmek suretiyle Kanunun 88 inci maddesinin yirmiikinci fıkrası kapsamında tahsil edilecektir.

Örnek 2- Örnek (1)'deki sigortalının zorunlu sigortalılığının sona erdiği 2018 yılı Ağustos ayı ve sonrasında isteğe bağlı sigortaya prim ödemediği varsayıldığında, yine aynı şekilde sigortalının (4/a) kapsamındaki isteğe bağlı sigortalılığı zorunlu kısmi çalışmanın sona erdiği 17/8/2018 tarihi itibariyle sonlandırılacak ve 18/8/2018 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında isteğe bağlı sigortalılığı başlatılarak isteğe bağlı sigortalılıktan dolayı prim ödemesi bulunmayan süreler için 12 ay kontrolü işletilecektir.

Örnek 3- (4/a) kapsamında ayda 12 gün kısmi süreli çalışan ve ay içerisinde 30 günden eksik kalan süreleri isteğe bağlı sigorta ile tamamlayan sigortalı (D)'nin 20/10/2017 tarihinde (4/a) kapsamındaki zorunlu sigortalılığı sona ermiş ve bu tarihten itibaren isteğe bağlı sigortaya prim ödememiştir. 7/5/2018 tarihi itibariyle yeniden ayda 7 gün kısmi süreli olarak çalışmaya başlamıştır. Sigortalı (D)'nin, (4/a) kapsamında başlatılan isteğe bağlı sigortalılığı 20/10/2017 tarihi itibariyle durdurularak (2017/Ekim ayında 12 gün zorunlu sigorta, 8 gün (4/a) kapsamında isteğe bağlı sigorta), 21/10/2017-6/5/2018 tarihleri arasında (4/b) kapsamında isteğe bağlı sigortalılığı devam ettirilecektir. Sigortalı 7/5/2018 tarihinden itibaren yeniden ayda 7 gün kısmi süreli çalışmaya başladığından, (6 gün (4/b İBS) + 7 gün (Kısmi 4/a) = 13) bu nedenle 14/5/2018 tarihi itibarıyla 30 gün az İBS tescili başlatılacak ve 17 gün hizmet verilecektir.

Öte yandan, Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında prim öderken, (4/a) kapsamında kısmi olarak çalışmaya başlamaları nedeniyle tarım sigortalılıkları sonlananlardan, kısmi çalışmaları sırasında eksik gün sayılarını isteğe bağlı sigorta

yoluyla tamamlayanların, kısmi çalışmalarının sona ermesi halinde, ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılıkları zorunlu sigortalılığın bittiği tarihi takip eden günden başlatılacaktır. (4/a)kapsamındaki isteğe bağlı sigortalılıkları zorunlu sigortalılığın bittiği tarih itibariyle sona erip, zorunlu çalışmanın bittiği tarihi takip eden günden itibaren (4/b) kapsamında başlatılan isteğe bağlı sigortaya ilişkin ödedikleri primler,ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılıktan doğan borca mahsup edilecektir.

Örnek - 1/8/2015 tarihi itibariyle Kanunun ek 5 inci maddesi kapsamındaki sigortalılığı devam ederken 4/6/2016 tarihinde (4/a) kapsamında ayda 12 gün kısmi zamanlı çalışmaya başlayan sigortalı, 30 günden eksik sürelerini isteğe bağlı sigorta ile ödemek üzere müracaat etmiştir. Sigortalının ek 5 inci madde kapsamındaki sigortalılığı 3/6/2016 tarihi itibariyle sonlandırılmıştır. 2016 Haziran ayında; 3 gün ek-5, 12 gün (4/a) kapsamında zorunlu sigortalı, 15 gün (4/a) kapsamında isteğe bağlı sigortalılığı sağlanan kişinin, zorunlu sigortalılığı 23/5/2017 tarihinde sona ermiştir. Bu durumda sigortalının (4/a)kapsamındaki isteğe bağlı sigortalılığı zorunlu sigortalılığın bittiği 23/5/2017 tarihinde sonlandırılacak (2017/Mayıs ayında 12 gün zorunlu, 11 gün (4/a) kapsamında isteğe bağlı sigorta hizmeti) ve tarım sigortalılığı 24/5/2017 tarihi itibariyle başlatılacaktır. Sigortalının zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren (4/b) kapsamında isteğe bağlı sigortaya prim ödediğinin sonradan anlaşılması halinde ise, bu kapsamda ödenen primler,ek 5 inci madde kapsamında tarım sigortalılığından tahakkuk edecek prim borçlarına mahsup edilecektir.”

G- GENELGENİN SEKİZİNCİ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Birinci bölümde yer alan “*Fiili Hizmet Süresi Zammı*” başlığının ikinci paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“*Diğer taraftan, 6385, 7077, 7078, 7146 sayılı kanunlar ve 703 sayılı KHK uyarınca Kanunun 40 uncu maddesinde yapılan değişiklikler sonucu fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamı genişletilmiş olup, söz konusu değişiklik gereğince yapılması gereken işlemler ilgili başlıklar altında açıklanmıştır.*”

2- Birinci bölümde yer alan “*1- Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacak sigortalılar*” alt başlığının birinci paragrafında yer alan “*ise*” ibaresi madde metninden çıkarılmış, “*2013 yılı Şubat ayı başından*” ibaresinden sonra gelmek üzere, 7078 sayılı Kanun ile tabloya eklenen “*(19) numaralı sırasında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar 25/8/2017 tarihinden, ve (20) numaralı sırasında belirtilen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar ise 3/8/2018 tarihinden*” ibaresi eklenmiş, birinci paragraftan sonra gelen tablonun (13) ve (18) sıra numaraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, tablonun sonuna (19) ile (20) sıra numaraları ve tablonun altına aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

13) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde, Jandarma Genel	Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ve sözleşmeli erbaş ve erler (Ek,	90
--	--	----

<i>Komutanlığında ve Sahil Güvenlik Komutanlığında</i>	<i>28/2/2014 tarihli ve 2014/5 sayılı Genelge)</i>	
<i>18) Türkiye Büyük Millet Meclisi ile Cumhurbaşkanlığı</i>	<i>Yasama organı üyeleri ile Cumhurbaşkanı yardımcıları ve bakanlar</i>	90
<i>19) Ceza infaz kurumlarında</i>	<i>Ceza infaz kurumu müdürü, idare memuru, infaz ve koruma başmemuru infaz ve koruma memuru ünvanlı kadrolarda bulunanlar ile Adalet Bakanlığı taşra teşkilatına tahsisli kadro veya pozisyonlarda bulunup ceza infaz kurumlarında hükümlü ve tutuklularla bilfiil irtibat içinde olan diğer görevliler,</i>	90
<i>20) İnsan sağlığına ilişkin işler</i>	<i>11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar</i>	60

“Emeklilik ve yaşlılık aylığı alanlar hariç ihtiyat pilotları hakkında Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (13) numaralı sırada belirtilen hükümler uygulanacaktır.”

3- Birinci bölümde yer alan “2- Fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmada esas alınacak hususlar” alt başlığının ikinci, beşinci, sekizinci ve dokuzuncu paragraftan sonra gelmek üzere sırasıyla aşağıdaki paragraflar ve örnekler eklenmiş, üçüncü paragrafında yer alan “Türk Silahlı Kuvvetlerinde,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında” ibaresi, dördüncü paragrafında yer alan “Türk Silahlı Kuvvetleri,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı” ibaresi ve sekizinci paragraftan sonra gelen örneklerden sonra “Örnek 7-” eklenmiştir.

“Ancak, esas faaliyet konusu nedeniyle fiili hizmet süresi zammı belge türleri ile ilişkilendirilmemiş işyerlerinde, fiili hizmet süresi zammı kapsamında bulunan işler de yapılabilmekte olup, (örneğin, “motorlu piston imalatı” yapılan işyerinde bir dökümhanenin bulunması gibi) bu şekilde, esas faaliyet konusu bakımından fiili hizmet süresi kapsamında değerlendirilmeyen işyerlerince Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasındaki tabloda yer alan işleri yapan sigortalıların fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştırıldığıının belgelenerek (çalışanların diploma, sertifika vb. belgeleri)

müracaat edilmesi halinde, bu sigortalıların çalışmalarının fiili hizmet süresi zammı kapsamına girip girmediği Kanunun 40 ıncı maddesinde öngörülen hükümlere bakılarak araştırılacak, uygun görülmesi durumunda Kanunun 40 ıncı maddesinde belirtilen süreye ilişkin tanımlama işlemi yapılacaktır.

Diğer taraftan, işverenlerce fiili hizmet süresi zammı kapsamında sigortalı çalıştırıldığına dair dilekçe ile beyan edilmesine rağmen kanıtlayıcı belge sunulmaması halinde işyerinde fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalışılıp çalışılmadığının Kurumun kontrol ve denetimle görevli memurlarınca tespiti yapıldıktan sonra uygun görülen işyerlerinin tanımlama işlemi yapılacaktır.”

“Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işyerlerinden Kurumumuza aylık prim ve hizmet belgesiyle yapılan fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bildirimlere yönelik 3/11/2017 tarihinden itibaren e-bildirge programında her ay için azami 26 gün bildirim kontrolü konulmuş olup, aynı işyerinden farklı belge türleri ile toplamda 30 günden fazla hizmet bildirilmeyecektir. (örneğin; (01) nolu belge türü ile 4 gün, (32) nolu belge türü ile 26 gün gibi)

Yine, e-bildirge programında 2018 yılı Mart ayından itibaren de bir işyerinden aynı sigortalılar için aynı döneme ait farklı belge türleri seçilerek toplamda 30 günden fazla hizmet bildirilmemesi yönünde kontrol konulmuştur.

E-bildirge programına her ay için azami 26 gün üzerinden fiili hizmet süresi zammı bildirilmesine yönelik kontrolün konulduğu 3/11/2017 tarihinden önceki sürelerde işverenlerce, bazı dönemlerde aynı işyerinden aynı sigortalı için;

Dönem yıl/ay	Belge Kodu	Belge Türü	Gün	Prime esas kazanç
2011/08	1	Asıl	3	94.05
2011/08	32	Asıl	28	1,723.13
2016/04	1	Asıl	3	207.45
2016/04	32	Asıl	27	2,831.49
2017/07	1	Asıl	30	1,958.28
2017/07	32	Asıl	30	1,958.28

şeklinde bildirim yapıldığı ve prime esas kazançların da buna göre oluşturulduğu tespit edilmiştir.

Bu çerçevede, 3/11/2017 tarihinden önce Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında 26 günden fazla bildirim yapılan sigortalılardan bu Genelgenin yayımı tarihi itibarıyla aylık bağlanmamış olanların fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmaları yukarıdaki istisnalar hariç olmak üzere 26 gün olarak dikkate alınacaktır.

İşverenlerce aynı sigortalı için aynı işyerinden fiili hizmet süresi zammı ile normal çalışma süreleri için toplamda 30 günün üzerinde yapılan bildirimler aşağıdaki tabloda örneklendiği şekilde dikkate alınacaktır.

İşverenlerce farklı belge türleri ile 30 günün üstünde hizmet bildirildiğini gösterir tablo

Dönem yıl/ay	Belge türü	İşverenin bildirdiği PÖGS	Olması Gereken PÖGS	Prime esas kazanç
2016/6	13	30	4	Değerlendirilen gün karşılığı kazanç
2016/6	33	30	26	Değerlendirilen gün karşılığı kazanç
2016/9	13	30	8	Değerlendirilen gün karşılığı kazanç
2016/9	33	22	22	Kazanç aynısı
2016/12	13	30	10	Değerlendirilen gün karşılığı kazanç
2016/12	33	20	20	Kazanç aynısı
2017/3	13	9	8	Değerlendirilen gün karşılığı kazanç
2017/3	33	22	22	Kazanç aynısı
2017/7	13	29	28	Değerlendirilen gün karşılığı kazanç
2017/7	33	2	2	Kazanç aynısı

Diğer taraftan, ay içinde işe girişi ya da işten çıkışı olanlar için fiili hizmet süresi zammına tabi belge türleri ile bildirim yapılacak azami gün sayısı, sigortalı adına o ay bildirilecek toplam prim ödeme gün sayısının 30'a bölünmesi ile çıkan sonucun 26 ile çarpılmasıyla bulunacaktır. Bu şekildeki hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edilecektir. Fiili hizmet süresi zammı dışındaki çalışmalar için de normal belge türleri ile bildirim yapılacaktır. Her bir belge türü için eksik gün nedeni olarak "13-Diğer Nedenler" seçilecektir.

Örnek - Sigortalı 10/9/2018 tarihinden itibaren özel (B) hastanesinde "anestezi teknisyeni" olarak göreve başlamıştır. Sigortalının işe girdiği 10/9/2018 tarihinden o ayın son gününe kadar ki sürede toplam prim ödeme gün sayısı 21'dir. Sigortalının çalışmasından dolayı fiili hizmet süresi zammına esas azami gün sayısı, $(21/30) \times 26 = 18,20$ 'dir. Hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edileceği için bulunan gün sayısı 19 kabul edilecektir. Bu nedenle, işveren tarafından sigortalı için, (29) numaralı belge türünden azami 19 gün, (01) numaralı belge türünden asgari 2 gün olmak üzere toplamda 21 gün hizmet bildirilecektir."

"(4/a) kapsamında çalışan sigortalılar için ise fiili hizmet süresi zammından faydalanacak işkolu kodları ile meslek kodları e-bildirge programında yayımlanmış olup, söz konusu meslek kodu listesinde yer alan meslekler dışında bildirim yapılmayacaktır. Ancak, meslek kodu listesinde yer almayan, ilgili Kanunlara göre sağlık mesleği olduğu kabul edilen meslekler için ise görüş alındıktan sonra gerekli işlemler yapılacaktır. Ayrıca, fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilen işkolu kodu listesinde yer almayan işyerleri ise anılan Kanunlara göre sağlık mensubu

sayılan kişileri çalıştırdığını belgelemesi halinde gerekli tanımlama işlemi yapılacak ve bu işyerlerinde çalışan sağlık mensupları da fiili hizmet süresi zammından faydalandırılacaktır.”

“**Örnek 7-** (A) Eczanesi, "eczane kalfası" olarak çalıştırdığı sigortalı (B)'nin Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasındaki tablonun (20) numaralı sırasında yer alan hüküm çerçevesinde fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirimini yapabilmek için ilgilinin Milli Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Türk Eczacıları Birliği işbirliği neticesinde düzenlenen eğitim sonucunda düzenlenen sertifikası ya da kurs bitirme belgesini de ekleyerek 18/1/2019 tarihinde dilekçe vermiştir.Yapılan incelemede, sigortalının ilgili Bakanlıkça onaylı kurs bitirme belgesinin bulunduğu, dolayısıyla da 1219 sayılı Kanununun geçici 7 nci maddesi uyarınca sağlık meslek mensubu sayıldığından bu sigortalıyı çalıştıran işyerinin Kanununun 40 ıncı maddesinde belirtilen süreye ilişkin tanımlama işlemi yapılacak, sigortalı (B)'nin hizmetleri “3213.02-Eczane hizmetleri teknikeri” meslek koduyla bildirilecektir.

“İnsan sağlığına ilişkin işlerde çalışanlardan hekimlerin 1219 sayılı Tababet Ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun, 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanunlar kapsamında sağlık meslek mensubu sayıldıklarının incelenebilmesi için Sağlık Bakanlığı ile yapılan çalışmalar sonucunda, Bakanlıkça belirlenen ve Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 15/8/2018 tarih ve 73686883-045.01-E.265 sayılı yazısı ekinde gönderilen listede yer alan unvanların fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması gereken sigortalılar olduğu hususunda mutabakat sağlanmış ve söz konusu liste <https://hitap.sgk.gov.tr/HitapWeb/adresinde> 29/8/2018 tarihli Duyuru ekinde yayınlanmıştır.

Diğer taraftan, 1219, 6283 veya 6197 sayılı kanunlar uyarınca sağlık meslek mensubu sayılmakla birlikte halen 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun uyarınca görev yapanlarda insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde fiilen çalışmaları şartıyla fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

Ayrıca, Sağlık Bakanlığına bağlı ağız ve diş sağlığı merkez ve hastanelerinde görev yapan başta Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Uzmanları ile Röntgen Teknisyenleri Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (11) sıra numarası uyarınca fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmamakta iken, konuya ilişkin olarak açılan davaların Danıştay Onbirinci Dairesinin 14/2/2018 tarihli E.2013/2768, K.2018/800, E.2013/21707 K.2018/801 ve E.2013/118, K.2018/802 sayılı kararları ile Sağlık Bakanlığı aleyhine sonuçlanması üzerine Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğünce 81 İl Sağlık Müdürlüğüne dağıtımlı olarak yazılan tarihsiz 87307621-419 sayılı yazı ile Danıştay kararları ve Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları ile Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi uyarınca Radyasyon Güvenliği Komitesi Kurulması ve Komitece karar verildikten sonra radyasyon görevlisi sayılan personelin fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaları yönünde uygulamaya geçildiğinin bildirilmesi üzerine Kurumumuzca yapılan değerlendirme sonucunda ağız ve diş sağlığı merkez ve hastanelerinde görev yapan başta Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Uzmanları ile Röntgen

Teknisyenleri Danıştay karar tarihi olan 14/2/2018 tarihinden sonra geçen çalışmalarından dolayı kurulacak olan Radyasyon Güvenliği Komitesinin kararı doğrultusunda radyasyon görevlisi sayılmaları halinde fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaklardır.

669 ve 670 sayılı KHK'lar gereğince Gülhane Askeri Tıp Akademisine bağlı eğitim hastaneleri ve Türk Silahlı Kuvvetleri Rehabilitasyon ve Bakım Merkezi ile asker hastaneleri, dispanser ve benzeri sağlık hizmet birimleri ile Jandarma Genel Komutanlığına ait sağlık kuruluşlarında çalışmakta iken Sağlık Bakanlığına, Gülhane Askeri Tıp Akademisine bağlı yükseköğretim birimlerinde görev yapmakta iken Sağlık Bilimleri Üniversitesine devredilen personelden aylıklarını 926 sayılı Kanuna göre almaya devam edenler; bu şekilde aylık almaya devam ettikleri sürece Kanununun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun 13 sıra numarası uyarınca yararlandırıldıkları fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaya devam edeceklerdir.”

4- Birinci bölümde yer alan “5- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanların Kuruma bildirimini yapılacak fiili hizmet süresi zammının tespiti” başlığının birinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve birinci paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi çalışanlardan Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında çalışması bulunanların yararlandırılacakları fiili hizmet süresi zammının tespiti, kurumlarca Kuruma gönderilen belgelerde, Hizmet Takip Programı (HİTAP) üzerinden düzenlenen fiili hizmet süresi zammı tespit belgelerinde veya fiili hizmet süresi zammı prim belgelerinde (Ek 29 ve Ek 30) bildirilen sürelerle göre yapılacaktır.”

“Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılardan radyoaktif ve radyoaktif maddelerle yapılan işlerde, ceza infaz kurumlarında ve insan sağlığına ilişkin işlerde görev yapanların kurumlarca fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmasının uygun görülmesi halinde konu Kurumumuzca da incelenmek üzere, kamu idarelerince halen kullanılmakta olan “3 nolu Kullanıcı” şifresi ile “www.sgk.gov.tr” internet adresindeki “E-SGK” bölümü altında yer alan “KAMU” alt başlığının “HİZMET TAKİP PROGRAMI HİTAP” (<https://hitap.sgk.gov.tr/HitapWeb/>) alt sekmesi üzerinden sigortalının TC Kimlik numarası kullanılarak “Başvurular/Yeni FHZ Bildirimi” alt başlığında yer alan ilgili belge türü seçilerek Fiili Hizmet Süresi Zammı Tespit Belgesinin elektronik ortamda düzenlenmesi gerekmektedir.”

5- Birinci bölümde yer alan “6- Fiili hizmet süresi zammı kapsamında geçen hizmetlerin Kurumca değerlendirilmesi” başlığının “f” bendinde “Örnek 2-” den sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf ile örnek eklenmiş, “j” bendinde yer alan “dışardan atanan bakanlar” ibaresinden sonra gelmek üzere, “ile cumhurbaşkanı yardımcıları, ceza infaz kurumlarında çalışanlar ve insan sağlığına ilişkin işlerde görev yapanlar” ibaresi ve “Türk Silahlı Kuvvetlerinde,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında” ibaresi eklenmiştir.

“Fiili hizmet süresi zammına tabi işyeri ve işlerde geçen sürelerin gerek 3600 gün gerekse 1800 gün olup olmadığının tespitinde, fiili hizmet süresi zammı

kapsamındaki işyeri ve işlerde geçen tüm çalışma süreleri dikkate alınacaktır. Sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlandırılması gereken sürelerinin tespiti ise işverenlerce Kuruma verilen fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki belge türleri esas alınarak yapılacaktır.

Örnek- Demir ve çelik fabrikası işyerinde her ay (01) nolu belge türü ile 4 gün normal çalışma süresi, (32) nolu belge türü ile de 26 gün üzerinden fiili hizmet süresi zammı kapsamında bir çalışma süresi bildirilen sigortalının yaş haddi indirimden yararlanabilmesi için aranan 3600 günün tespitinde, bu işyerinde ay içerisinde geçen tüm çalışma süreleri (26+4=30 gün) dikkate alınacak, ancak fiili hizmet süresi zammı kapsamında toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilecek gün sayısı (32) nolu belge türü ile bildirilen gün sayıları toplanarak bulunacaktır.”

6- İkinci bölümde yer alan “1.2- İtibari hizmet süresine esas alınacak hizmetler ve eklenecek süreler” alt başlığının birinci paragrafında yer alan “Türk Silahlı Kuvvetlerinde,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığında” ibaresi eklenmiştir.

7- İkinci bölümde yer alan “2- Kanunun geçici maddelerine ve 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresi uygulaması” başlığının dördüncü paragrafında yer alan “Türk Silahlı Kuvvetleri” ibaresinden sonra gelen “(Jandarma Genel Komutanlığı dahil)” ibaresi metinden çıkarılarak yerine “, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı” ibaresi eklenmiştir.

8- İkinci bölümde yer alan “2- Kanunun geçici maddelerine ve 3160 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre itibari hizmet süresi uygulaması” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“3- Denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçü olarak görev yapanların itibari hizmet süresinden yararlandırılmaları

Kamu idarelerinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam veya paraşütçü olarak görev yapanlardan 5434 sayılı Kanunun mülga 37 nci, 3160 sayılı Kanunun 15 inci veya Kanunun 49 uncu maddesi uyarınca itibari hizmet süresinden yararlandırılacak olanların, bu görevleri yerine getirebilmeleri için usulüne uygun sertifika almış olmaları ve yıllık uçuş veya dalış sürelerini tamamlamış olmaları gerekmektedir. Ancak, bu sigortalılardan açığa alınanlar, açıkta geçen sürelerinde itibari hizmet süresinden yararlandırılmayacaklardır.

Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olarak kamu idarelerinde pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçülerin itibari hizmet süresinden yararlanmalarında da aynı belgeler istenecektir.”

Ğ- GENELGENİN DOKUZUNCU KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Birinci bölümde yer alan “4.4- 2925 sayılı Kanun ile tevkifata istinaden 2926 sayılı Kanuna göre yapılan tescile dayalı hizmetlerin çakışması” alt başlığı “4.4- 2925 sayılı Kanun ile 2926 sayılı Kanuna göre yapılan tescile dayalı hizmetlerin çakışması” şeklinde değiştirilmiştir.

2- Birinci bölümde yer alan “4.5.2- 2925 sayılı Kanun ile 2926 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin çakışması” başlığı “4.5.2- 2925 sayılı Kanun ile tevkifata istinaden 2926 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin çakışması” şeklinde değiştirilmiştir.

3- Birinci bölümde yer alan “4.5.2- 2925 sayılı Kanun ile 2926 sayılı Kanuna tabi hizmetlerin çakışması” alt başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlıklar açıklamalarıyla birlikte sırasıyla eklenmiştir.

“4.5.3- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ederken 1479 veya 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları başlatılanlar

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları devam ederken 1479 veya 2926 sayılı kanunlara tabi sigortalılıkları başlatılmaması gerektiği halde, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları durdurularak 1479 veya 2926 sayılı kanunlara tabi sigortalılıkları başlatılanların, talep etmeleri halinde 1479 veya 2926 sayılı kanunlara tabi sigortalılıkları geçerli sayılacaktır. Ancak talep etmemeleri halinde bu Genelgenin “4.5.1-” başlığında yer alan açıklamalara göre işlem yapılacaktır.

Örnek 1- Sigortalı (A)’nın 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ederken, bu defa 2926 sayılı Kanuna tabi tarımsal faaliyetinin 1/6/2004 tarihinde başlamasından dolayı 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 31/5/2004 tarihinde durdurularak, 1/6/2004 tarihi itibarıyla 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılmıştır. Bu durumda sigortalı (A)’nın talebinin olması halinde 1/6/2004 tarihi itibarıyla başlatılan mülga 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı geçerli sayılacaktır.

Örnek 2- Sigortalı (B)’nin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ederken, bu defa 29/3/2004 tarihinde muhtar seçilmesinden dolayı 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 28/3/2004 tarihinde durdurularak, 29/3/2004 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamına tabi sigortalılığı başlatılmıştır. Bu durumda, sigortalı (B)’nin talep etmesi halinde 29/3/2004 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında başlatılan sigortalılığı geçerli sayılacaktır.

Örnek 3- Sigortalı (C)’nin 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı devam ederken, bu defa vergi mükellefiyetinin 13/4/1997 tarihinde başlamasından dolayı 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı 12/4/1997 tarihinde durdurularak, 13/4/1997 tarihi itibarıyla 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı başlatılmıştır. Bu durumda sigortalı (C)’nin talep etmesi halinde, 13/4/1997 tarihi itibarıyla 1479 sayılı Kanuna tabi başlatılan sigortalılığı geçerli sayılacaktır.”

4- Birinci bölümde yer alan “6- 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalıların kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden kendilerini sigortalı göstermesi” başlığının açıklaması aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve alt başlıkları açıklamalarıyla

birlikte eklenmiştir.

“1479 sayılı Kanunun mülga 24 üncü maddesinde; kollektif şirketlerin, adi komandit şirketlerin komandite ve komanditer, limited şirketlerin, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, donatma iştirakleri ortakları ile anonim şirketlerin kurucu ortakları ile yönetim kurulu üyesi olan ortakları bu Kanuna göre sigortalı sayılmıştır.

Diğer taraftan, 506 sayılı Kanunun mülga 2 nci maddesinde bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar bu kanuna göre sigortalı sayılmıştır.

Öte yandan,devredilen Sosyal Sigortalar Kurumunun “Şirket Ortakları” konulu 9/2/1993 tarihli ve 16-60 Ek sayılı Genelgenin 1 inci maddesinde; 506 sayılı Kanunun 2 nci maddesine göre sigortalı olanların, sigortalılıkları sürerken çalıştıkları işyerine veya başka bir şirkete ortak, anonim şirkette ise kurucu ortak veya yönetim kurulu üyesi ortak oldukları takdirde, 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar Bağ-Kur'a tabi tutulmayacakları, ancak kollektif şirket ve adi şirket ortaklarının, aynı şirkette bir hizmet akdine dayanarak çalışmalarını yasal olarak mümkün olmadığından,bu durumda olanların Bağ-Kur ile ilgilendirilmeleri gerektiği, şirket ortağı ya da anonim şirketlerde kurucu ortak veya yönetim kurulu üyesi olmaları dolayısıyla 1479 sayılı Bağ-Kur Kanununa göre Bağ-Kur sigortalısı olanların sigortalılıkları sürerken bir hizmet akdine dayanarak çalışmaya başladıkları takdirde, Bağ-Kur sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar 506 sayılı Kanuna tabi tutulmayacakları talimatlandırılmıştır.

Buna göre, 2008/Ekim öncesi dönemde şirket ortaklarının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) kapsamındaki sigortalılık durumları aşağıda maddeler halinde açıklanmıştır.

6.1- Şirket ortağı olup Kurumca (4/b) kapsamında tescilli yapılanların, ortağı olduğu şirketten daha sonra (4/a) kapsamında kapsamında bildirilmesi

1479 sayılı Kanunun mülga 24 üncü maddesi kapsamında şirket ortağı olması nedeniyle (4/b) kapsamında sigortalı olan şirket ortağının, daha sonraki bir tarihte ortağı olduğu şirketten (4/a)kapsamında sigortalı bildirilmesi halinde, önce başlayan sigortalılık sona ermediği sürece diğer sigortalılık devreye girmeyeceğinden, (4/a)kapsamındaki sigortalılık iptal edilecek (4/b) kapsamındaki sigortalılığı geçerli sayılacaktır.

Örnek - Limited şirket ortağı (A), 1/6/1997 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalı iken 15/8/2007 tarihinden itibaren ortağı olduğu şirketten (4/a) kapsamında bildirilmeye başlanmıştır. Sigortalı (A)'nın (4/b) kapsamında sigortalılığının daha önce başlaması nedeniyle, 15/8/2007 tarihinde başlatılan (4/a) sigortalılığı geçerli sayılmayacağından (4/b) kapsamında sigortalılığı devam ettirilecektir.

6.2- Şirket ortağı olup Kurumca (4/b) kapsamında tescilli yapılmamış olanların, ortağı olduğu şirketten daha sonra veya aynı gün (4/a) kapsamında bildirilmesi

Kanunun "1479 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri" başlığını taşıyan geçici

8 inci maddesinde; tarım sigortalıları hariç olmak üzere, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) kapsamındaki sigortalılık niteliği taşıdıkları halde Kanunun yürürlük tarihine kadar kayıt ve tescillerini yaptırmayanların sigortalılık hak ve yükümlülüğünün bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren başlayacağı öngörülmüştür.

Diğer taraftan, 2008/Ekim öncesinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında hizmet akdiyle çalışırken, çalıştıkları işyerine veya başka bir şirkete ortak, anonim şirkette ise kurucu ortak veya yönetim kurulu üyesi olanlar, 16-60 Ek sayılı Genelge gereğince (4/a) kapsamındaki sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar 4/(b) kapsamına alınmamaktadır.

Ancak, 1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanun kapsamında tescil yapılması gerektiği halde 506 sayılı Kanun kapsamında tescil yapıldığı söz konusu tarihten sonra tespit edilen sigortalılar, Kanunun geçici 8 inci maddesi kapsamında değerlendirilmeyecek, (4/a)kapsamında yapılan tescil kaydı beyan kabul edilerek, (4/b) kapsamında sigortalı olması gereken tarih itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak ve (4/a) kapsamındaki hizmetler (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecektir. (4/a) kapsamındaki hizmetlerin (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilmesine ilişkin iş ve işlemler cari usullere göre sonuçlandırılacaktır.

Bu durum, (4/a) kapsamında çalışmaya başladığı tarih ile şirket ortağı olduğu tarih aynı olan sigortalılar için de uygulanacaktır. Burada esas olan, (4/a)kapsamında çalışma devam ederken (4/b) kapsamında sigortalılığı gerektiren şirket ortaklığının gerçekleşmesidir. Ancak, şirket ortağı olduğu gün diğer bir ifadeyle, (4/b) kapsamında sigortalı olması gerektiği halde aynı gün ortağı olduğu şirketten (4/a)kapsamında bildirim yapıldığı tespit edilenlerin, şirket ortaklığı nedeniyle (4/b) kapsamında bildirim;

-Yapılanların (4/a) kapsamındaki sigortalılığı iptal edilecek (4/b) kapsamındaki sigortalılığı geçerli sayılacaktır.

-Yapılmayanların ise, (4/a)kapsamında yapılan tescil kaydı bildirim kabul edilerek, (4/b) kapsamında sigortalı olması gereken tarih itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak ve (4/a) kapsamındaki hizmetler 4/(b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecektir.

Örnek 1- 17/8/1999 tarihinden itibaren (E) limited şirket ortağı olan ancak, (4/b) kapsamında tescil edilmeyen sigortalı (B), 1/2/2000 tarihinden itibaren ortağı olduğu (E)limitedşirketinden (4/a)kapsamında sigortalı bildirilmeye başlanmış ve şirket ortaklığı halen devam etmektedir. Sigortalı (B) 'nin (4/a) kapsamında 1/2/2000 tarihinde başlatılan tescil kaydı beyan kabul edilip, (4/b) kapsamında şirket ortağı olduğu 17/8/1999 tarihi itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak ve (E) limited şirketinden bildirilen (4/a) kapsamındaki hizmet süreleri (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecektir.

Örnek 2- 7/9/2001 tarihinden itibaren (Y) limited şirket ortağı olan ancak, (4/b) kapsamında tescil edilmeyen sigortalı (C), 1/1/2002 tarihinden itibaren ortağı olduğu (Y) limited şirketinden (4/a)kapsamında sigortalı bildirilmeye başlanmış ve bu kapsamda yapılan bildirimler şirket ortaklığının sona erdiği 12/3/2013 tarihine kadar devam etmiştir. Sigortalı (C) 'nin (4/a)kapsamında 1/1/2002 tarihinde başlatılan tescil kaydı, bildirim olarak kabul edilecek ve (4/b) kapsamında (Y)limited şirketine ortak olduğu 7/9/2001 tarihi itibariyle (4/b)kapsamında sigortalılığı başlatılacak ve (Y)limited şirketinden 1/1/2002 tarihi itibariyle başlatılan (4/a) kapsamındaki

sigortalılık süreleri şirket ortaklığının sona erdiği 12/3/2013 tarihine kadar (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecektir.

Örnek 3- 23/5/2003 tarihinde (A) anonim şirketi kurucu ortağı olan ve yine 23/5/2003 tarihinden itibaren kurucu ortağı olduğu (A) anonim şirketinden (4/a) kapsamında sigortalı bildirim yapılan sigortalı (D), şirket ortaklığından dolayı Kuruma herhangi bir bildirimde bulunmamıştır. (A) anonim şirketi ortaklığı halen devam eden sigortalı (D)'nin (4/b) kapsamında şirket ortağı olduğu 23/5/2003 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacak, 1/10/2008 tarihinden yönetim kurulu üyeliği olmadığından 30/9/2008 tarihi itibarıyla (4/b) sigortalılığı sonlandırılarak 1/10/2008 tarihinden sonraki (A) anonim şirketindeki (4/a) hizmetleri geçerli sayılacaktır.

Örnek 4- 1/1/1997 tarihinden itibaren (Z) limited şirket ortağı olan ancak, 4/b kapsamında tescil edilmeyen sigortalı (S), 1/1/2002 tarihinden itibaren ortağı olduğu (Z) limited şirketinden (4/a) kapsamında sigortalı bildirilmeye başlanmış ve bu kapsamda yapılan bildirimler şirket ortaklığının sona erdiği 27/7/2011 tarihine kadar devam etmiştir. Sigortalı (S)'nin (4/a) kapsamında (Z) limited şirketinde 1/1/2002 tarihinde başlatılan tescil kaydı, bildirim olarak kabul edilecek ve 4/10/2000 tarihi itibarıyla (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır. (Z) limited şirketinden 1/1/2002 tarihi itibarıyla başlatılan (4/a) kapsamındaki sigortalılık süreleri şirket ortaklığının sona erdiği 23/7/2011 tarihine kadar (4/b) kapsamında hizmet olarak değerlendirilecektir.

6.3- (4/a) kapsamında sigortalı olup çalıştığı işyerine veya başka bir şirkete ortak olanlar

2008/Ekim öncesinde (4/a) kapsamında hizmet akdiyle çalışırken, çalıştıkları işyerine veya başka bir şirkete ortak, anonim şirkette ise kurucu ortak veya yönetim kurulu üyesi olanlar, (4/a) kapsamındaki sigortalılıkları kesintiye uğrayıncaya kadar (4/b) kapsamına alınmayacaktır.

(4/a) kapsamındaki çalışmalarını sona erdirip en az bir gün ara vererek ortağı olduğu şirketten yeniden hizmet akdine tabi çalışmaya başlanması durumunda hizmetler kesintiye uğramış kabul edilecektir.

Örnek 1- 13/5/2005 tarihinden itibaren (A) anonim şirketi işyerinden (4/a) kapsamında sigortalı iken 20/6/2007 tarihinde, çalıştığı (A) anonim şirketine ortak ve yönetim kurulu üyesi olan ve kesintisiz devam eden (4/a) kapsamındaki sigortalılığı 31/5/2016 tarihinde sona eren sigortalı (B)'nin, (4/a) kapsamında sigortalılığı geçerli sayılarak 1/6/2016 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

Örnek 2- 19/5/2004 tarihinden itibaren (4/a) kapsamında (F) anonim şirketi işyerinden sigortalı iken, 30/6/2004 tarihinde (Y) limited şirketine ortak olan sigortalının (F) anonim şirketi işyerinden (4/a) sigortalılığı 26/7/2005 tarihinde sona ermiş ve ortağı olduğu (Y) limited şirketi işyerinden 27/7/2005 tarihinden itibaren (4/a) kapsamında işe giriş bildirgesi vererek 7/11/2017 tarihine kadar aralıksız (4/a) kapsamında hizmet bildirimleri yapılmıştır. 3/1/2018 tarihinde de (Y) limited şirketindeki ortaklığından ayrılmıştır. Her ne kadar (4/a) kapsamında bildirilen hizmetlerin arasında boşluk olmadığı düşünülse de; H kişisi hizmet akdiyle çalıştığı (F) anonim şirketine değil, (Y) limited şirketine ortak olduğu için; 27/7/2005-7/11/2017 tarihleri arasındaki (4/a) kapsamında bildirilen hizmeti iptal edilecek, 27/7/2005-3/1/2018

tarihleri arası 4/(b) kapsamında tescili yapılarak, iptal edilen primler cari usullere göre aktarılacaktır.

Örnek 3- 20/5/2005 tarihinden itibaren ortağı olmadığı (Y)limited şirketinin işyerinden(4/a) kapsamında sigortalı iken 30/7/2006 tarihinde (S)limited şirketine ortak olan sigortalı (K) 'nın (Y)limited şirketi işyerinden (4/a) sigortalılığı 1/2/2009 tarihinde sona ermiş ve 2/2/2009 tarihinden itibaren ortağı olduğu (S) şirketi işyerinden (4/a) kapsamında bildirilmeye başlanmıştır. Hem hizmet akdiyle çalıştığı (Y)limited şirketine ortak olmadığı, hem de 2008 Ekim ayından itibaren ortağı olduğu şirketten (4/a) kapsamında bildirilmesi mümkün olmadığı için; sigortalı (K) 'nın 1/2/2009 tarihine kadar bildirilen (4/a)sigortalılığı geçerli sayılacak, 2/2/2009 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

Örnek 4- (G) limited şirketinin İstanbul'daki işyerinde 20/9/1995 tarihinden beri (4/a) kapsamında çalışmakta olan sigortalı (M) 7/2/2001 tarihinde (G)limitedşirketine ortak olmuştur.Sigortalı (M)'nin (X) limited şirketinin İstanbul işyerinden 29/3/2018 tarihinde işten ayrılışı, 30/3/2018 tarihinde de (G) şirketinin Ankara'da faaliyet gösteren işyerinden işe giriş bildirgesi verildiği tespit edilmiştir. Öncelikle sigortalı (M) çalıştığı işyerine ortak olduğu için; (4/a)kapsamında 30/3/2018 tarihine kadar bildirilen hizmetleri geçerli sayılacaktır. Sigortalı (M) nin (G)limited şirketi ile olan hizmet akdi sonlanmadan, aynı şirketin farklı bir işyerinde, her ne kadar 1/10/2008 tarihinden sonra olsa da; geçiş işlemleri arasında tarih olarak bir boşluk olmadığı ve iki işyerinin de aynı vergi numarasına sahip olması nedenleri ile 29/3/2018 tarihinden sonra (G)limited işyerinin Ankara'da faaliyet gösteren işyerinden bildirilen (4/a) kapsamındaki hizmetleri de geçerli sayılacaktır.

Örnek 5- (Z) limited şirketi işyerinde 3/1/1995 tarihinden beri (4/a) kapsamında çalışmakta olan sigortalı (K) 7/11/2003 tarihinde (Z) ve (Y)limited şirketlerineortak olmuştur.Sigortalı (K)'nın (Z) limited şirketi işyerinden 27/7/2011 tarihinde işten ayrılışı verilmiş, 28/7/2011 tarihinde (Y) limited şirketinden işe giriş bildirgesi düzenlenerek ortaklığının devam ettiği 29/5/2018 tarihine kadar (4/a) kapsamında hizmet bildirilmiştir. Sigortalı (K)'nın (Z)limited işyerinden 27/7/2011 tarihine kadar bildirilen hizmetleri geçerli kabul edilecektir. Ancak, kişinin önceden gelen hizmet akdi (Z) limited şirketi ile olduğu için; ortağı olduğu (Y)limited şirketten hizmet bildirilmesi mümkün olmadığından, 28/7/2011-29/5/2018 tarihleri arasında (Y) işyerinden bildirilen hizmetleri iptal edilecektir. Sigortalı (K)'nın 28/7/2011 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında tescili yapılarak, iptal edilen primler cari usullere göre aktarılacaktır.

6.4- (4/a) kapsamında sigortalı olup çalıştığı şirkete ortak olanlardan, şirkette kendinden başka sigortalı kalmayanlar

Tüzel kişiler, tıpkı gerçek kişiler gibi hak sahibi olabilen ve borç altına girebilen ve hukuk sisteminde kişi olarak kabul edilen mal veya kişi toplulukları olduğundan, tüzel kişilerin topluluğu oluşturan kişilerden ayrı bir kişilikleri bulunmaktadır. Diğer bir ifadeyle, hukukta belirli bir amaç çerçevesinde örgütlenmiş bazı insan ve mal toplulukları tek bir "varlık" niteliğinde kabul edilmiş ve bu topluluklara da insan gibi hak sahibi olmak, yükümlülük ve borç yüklenebilme olanağı tanınmıştır. Tüzel kişilikler yetkilerini organları marifetiyle kullanmakta olup, organlar ise gerçek kişilerden oluşmaktadır. Şirketlerin ortakları ile tüzel kişinin organı arasında

kollektif, adi ve adi komandit şirketler hariç hizmet akdi kurulması mümkün bulunmaktadır.

Buna göre, ortağı olduğu şirketten (4/a) kapsamında hizmeti bildirilen ve kendinden başka (4/a) kapsamında sigortalı kalmayan şirket ortaklarının, çalıştıkları şirketin sermaye şirketi olması halinde ise, (4/a) kapsamında sigortalılığı devam ettirilecektir.

Örnek 1- Sigortalı (N), 5/4/2005 tarihinden itibaren (4/a) kapsamında sigortalı iken, 1/1/2006 tarihinde çalıştığı limited şirketine ortak olmuş 1/5/2013 tarihinden itibaren de şirkette kendisinden başka bildirilen sigortalı kalmamıştır. Sigortalı (N)'nin, ortağı olduğu şirketin sermaye şirketi olması ve kendinden başka bildirilen sigortalı bulunmayan dönemlerde de şirket tüzel kişiliği ile hizmet akdi kesintiye uğramadığından, (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığı devam ettirilecektir.”

5- İkinci bölümde yer alan “11.2- Tarım sigortalılarının Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin diğer statülerine tabi çalışması” alt başlığındaki “Örnek 2-”den sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf ve örnek eklenmiştir.

“6111 sayılı Kanunun ile Kanununun 53 üncü maddesinde yapılan düzenlemeye göre, 1/3/2011 tarihinden önce tarım kapsamında kaydı bulunan ve aynı zamanda muhtar olan sigortalıların, tarım kapsamındaki sigortalılıkları 28/2/2011 tarihine kadar devam ettirilecek, 1/3/2011 tarihi itibarıyla muhtar sigortalısı olarak kayıt ve tescili yapılacaktır.

Örnek - Tarımsal faaliyetinin başladığı 1/12/2007 tarihi itibarıyla 2926 sayılı Kanuna göre tescili yapılan ve bu kapsamdaki sigortalılığı kesintisiz devam eden sigortalı (D), 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde köy muhtarı seçilmiştir. Sigortalı (D)'nin bu kapsamdaki sigortalılığı 53 üncü madde gereği 29/3/2014 tarihi itibarıyla “(01) (53 üncü madde)” terk kodu ile sonlandırılarak, muhtar bağ numarası ile (9 ile başlayan bağ numarası) 30/3/2014 tarihi itibarıyla köy muhtarı statüsünde tescil kaydı yapılarak muhtar sigortalılığı başlatılacaktır.”

6- İkinci bölümde yer alan “11- Tarım sigortalılarının diğer statülere tabi çalışmaları” başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“12-Muhtar sigortalılığı ile aynı anda Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin diğer sigortalılık statülerinde çalışması bulunanlar

7077 sayılı Kanununun 36 ncı maddesi ile Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrasında yapılan ve 1/5/2017 tarihinden geçerli olan düzenleme gereğince, köy veya mahalle muhtarlığı nedeniyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı olanlardan aynı bendin alt bentlerine tabi olacak şekilde çalışmaları bulunması halinde, muhtar kapsamındaki sigortalılığı esas alınacaktır.

Örnek 1- Limited şirket ortaklığından dolayı (4/b) kapsamında sigortalılığı 6/11/2010 tarihinde başlatılan ve devam eden kişi ayrıca 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde muhtar olarak seçilmiştir. Limited şirket ortaklığından dolayı sigortalı olan bu kişinin muhtarlık görevinden dolayı sigortalılığı esas alınmamıştır. 30/4/2017 tarihinde bu kişinin şirket ortaklığından dolayı sigortalılığı

(01) (53 üncü madde) terk kodu ile sonlandırılıp sigortalılık statüsü muhtar seçilerek 1/5/2017 tarihi itibariyle (06) kodu ile yeniden başlatılacaktır.

Örnek 2- Vergi mükellefiyetinin başladığı 1/12/2007 tarihi itibariyle (4/b) kapsamında kayıt ve tescili yapılan ve bu kapsamdaki sigortalılığı kesintisiz devam etmekte iken 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde muhtar seçilen ve vergi kaydına istinaden devam eden sigortalılığı nedeniyle muhtar sigortalılığı esas alınmayan sigortalının, 30/4/2017 tarihinde vergi kaydına istinaden başlatılan sigortalılığı (01)(53 üncü madde) terk kodu ile durdurularak, sigortalılık statüsü muhtar seçilerek 1/5/2017 tarihi itibariyle (06) kodu ile yeniden başlatılacaktır.

Örnek 3- 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde muhtar seçilen ve aynı tarih itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılan sigortalının 23/1/2018 tarihinde vergi mükellefiyeti başlamıştır. Muhtar sigortalılığı devam eden bu kişinin vergi kaydından dolayı sigortalılığı esas alınmayarak, muhtar sigortalılığından dolayı başlatılan sigortalılığı devam ettirilecektir.

Ayrıca, tarımsal faaliyeti nedeniyle 1/11/2008 tarihi itibariyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında başlatılan sigortalılığı devam ederken, 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçiminde muhtar seçilenlerin seçildikleri tarih itibariyle tarım sigortalılıkları sonlandırılarak, seçildikleri tarih itibariyle muhtar bağ numarası ile (9 ile başlayan bağ numarası) muhtar statüsünde tescil kaydı yapılacaktır.

Örnek- Tarımsal faaliyetinin başladığı 1/12/2009 tarihi itibariyle Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) numaralı alt bendi kapsamında sigortalılığı başlatılan ve bu kapsamdaki sigortalılığı kesintisiz devam ederken 30/3/2014 tarihinde yapılan mahalli idareler seçimlerinde muhtar seçilen sigortalının 53 üncü madde gereği 29/3/2014 tarihi itibariyle tarım sigortalılığı(01) (53 üncü madde) terk kodu ile sonlandırılarak, 30/3/2014 tarihi itibariyle muhtar bağ numarası ile (9 ile başlayan bağ numarası) muhtar statüsünde tescil kaydı yapılacaktır.

13- Sigortalıların kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden kendilerini sigortalı göstermesi

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (3) numaralı alt bendinde şirket ortakları (4/b) kapsamında sigortalı sayılmış, 53 üncü maddesinin ikinci fıkrasında ise (4/b) kapsamında sigortalı sayılanların, kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı, (4/a) kapsamında sigortalı bildirilemeyecekleri öngörülmüştür.

Buna göre, 2008/Ekim sonrası şirket ortaklığı nedeniyle (4/b) kapsamında sigortalı olanlar kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden (4/a) bendi kapsamında sigortalı olamayacakları gibi, (4/a) kapsamında çalışırken çalıştığı işyerine ortak olanlar (4/b) kapsamına alınacak ve (4/a) kapsamındaki sigortalılıkları sonlandırılacaktır. Kişinin çalıştığı işyeri dışında bir şirkete ortak olması halinde, Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrası gereği (4/a) kapsamında sigortalılığı devam ettirilecek ve (4/b) kapsamına alınmayacaktır.

Yine, (4/a) kapsamında çalıştığı anonim şirkette, ortak olmayan yönetim kurulu üyesi olanların (4/a) kapsamındaki sigortalılıkları devam ettirilecek, ancak sigortalının yönetim kurulu üyeliği yanında anonim şirkete ortak olması halinde (4/a) kapsamındaki sigortalılığı sonlandırılarak (4/b) kapsamında sigortalı sayılacaktır.

Örnek 1- 1/5/2005 tarihinden itibaren (4/a) kapsamında çalışan sigortalı (A), 15/9/2009 tarihinde çalıştığı limited şirketine ortak olmuştur. Kişinin çalıştığı işyerine ortak olması nedeniyle (4/a) kapsamında sigortalı (A) 'nın (4/a) kapsamında sigortalılığı 14/9/2009 tarihinde sona erdirilecek, 15/9/2009 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

Örnek 2- 1/1/2013 tarihinden itibaren yönetim kurulu üyesi olduğu anonim şirketten (4/a) kapsamında sigortalı bildirilen (C), 3/5/2014 tarihinde yönetim kurulu üyesi olduğu (1/7/2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda anonim şirketlerde yönetim kurulu üyesi olunabilmesi için ayrıca ortaklık şartı aranmamaktadır.) şirkete ortak olmuştur. Sigortalı (C) 'nin 2/5/2014 tarihinde (4/a) kapsamında sigortalılığı sona erdirilerek, 3/5/2014 tarihinden itibaren (4/b) kapsamında sigortalılığı başlatılacaktır.

7- Üçüncü bölümde yer alan “1- Vazife malulü sigortaluların hizmet birleştirme işlemleri” başlığının açıklamaları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde 6495 sayılı Kanunla 1/8/2013 tarihinden itibaren yapılan değişiklikle 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanan maluller ile 5434 sayılı Kanunun 56 ncı ve mülga 64 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanan malullerin, malul sayılmaları sebebiyle aylık bağlandığı tarihten önceki her türlü sigortalılık ve prim ödeme süreleri, fiili hizmet süreleri ile bunların itibari hizmet ve fiili hizmet süresi zammı olarak değerlendirilen süreleri, malullük aylığı bağlanmasından sonra geçecek çalışma veya sigortalılık süreleriyle birleştirilmemesi hükme bağlanmıştır.

Söz konusu hüküm gereğince 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanan maluller ile 5434 sayılı Kanunun 56 ncı ve mülga 64 üncü maddesi kapsamında aylık bağlandıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi çalışmaya başlayanların aylık bağlandıktan sonraki çalışmaları önceki çalışmaları ile birleştirilmeyecektir.

Öte yandan, 2330 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinde yapılan değişiklik 1/8/2013 tarihinde yürürlüğe girdiğinden bu tarihten önce 2330 sayılı Kanun hükümleri uygulanarak aylık bağlanmasını gerektiren kanunlara göre aylık bağlanan maluller ile 5434 sayılı Kanunun 56 ncı ve mülga 64 üncü maddesi kapsamında aylık bağlanmış olup aylık bağlandıktan sonra çalışmaya devam edenlerden hizmetleri birleştirilerek 1/8/2013 tarihinden önce aylık bağlananlar hakkında söz konusu değişiklikten önceki hükümlerin uygulanmasına devam olunacaktır.

Ayrıca; vazife malullüğü aylığının bağlandığı tarihten önce, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılık süreleri ilgili kanun hükümleri doğrultusunda durdurulanların, bu sürelerinin sigortalı ya da hak sahipleri tarafından ihya talebinde bulunulması halinde vazife malullüğü aylığının bağlandığı tarihten önceki süreler ihya edilmeyecektir. Yine, vazife malullüğü aylığının bağlandığı tarihten önce Kanunun 41 inci maddesi kapsamında borçlanabileceği süresi bulunanların da malullük aylığının bağlandığı tarihten önceki sürelerle ilişkin borçlanma talepleri kabul edilmeyecektir.

Örnek 1- 1/8/1995 tarihinden geçerli olmak üzere 5434 sayılı Kanunun 56 ncı maddesine göre vazife malullüğü aylığı bağlanan sigortalıya, 15/10/1990-24/5/1993

tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi hizmetleri de dikkate alınarak 15/7/2006 tarihinden geçerli olmak üzere malullük aylığı bağlanmıştır. Sigortalıya 1/8/2013 tarihinden önce aylık bağlandığından hizmet süreleri hakkında herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

Örnek 2- 15/7/2014 tarihinde 5434 sayılı Kanununun 56 ncı maddesine göre vazife malullüğü aylığı bağlandıktan sonra Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmaya devam eden sigortalı, 17/4/2018 tarihinde yaşlılık aylığı bağlanması için talepte bulunmuş olup, sigortalının vazife malullüğü aylığı bağlandığı tarihten önceki 29/4/1989-31/12/2002 dönemine ait 506 sayılı Kanuna tabi hizmetleri ile vazife malullüğü aylığı bağlandıktan sonraki hizmetleri birleştirilmeyecektir.”

8- Üçüncü bölümde yer alan “1- Vazife malulü sigortalıların hizmet birleştirme işlemleri” başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki başlıklar açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“2- 3713 sayılı Kanuna ilave edilen ek 3 üncü madde kapsamında aylık bağlanan sigortalıların hizmet birleştirme işlemleri

684 sayılı KHK ile 3713 sayılı Kanuna ilave edilen ek 3 üncü madde kapsamında aylık bağlananların, aylığa hak kazanılmasından önce geçen her türlü sigortalılık ve prim ödeme süreleri, iştirakçilik ve fiili hizmet süreleri ile bunların itibari ve fiili hizmet süresi zammı olarak değerlendirilen süreleri, aylığa hak kazanılmasından sonra geçen sigortalılık ve çalışma sürelerinin tabi olacağı sigortalılık haliyle birleştirilmeyecek ve sonradan geçen sigortalılık veya çalışma süreleri yaşlılık/emekli, malullük ya da ölüm/dul veya yetim aylığı bağlanmasında veya toptan ödeme yapılmasında ilgili mevzuatına göre ayrı bir çalışma veya sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.

3- Yurt dışı ve yurt içi hizmet sürelerinin çakışması

Türk vatandaşlarının 3201 sayılı Kanuna göre borçlanmaya esas yurt dışındaki sigortalılık, işsizlik ve ev kadınlığı süreleri ile ülkemizdeki prim ödeme sürelerinin çakışması halinde yapılacak işlemler aşağıda açıklanmıştır.

Kanuna göre hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmıştır.

Diğer taraftan, Kanuna göre sigortalılık fiili çalışmaya dayanmaması halinde iptal edilmekte olup kişilerin çalışmadıkları halde çalışmış gibi gösterilmesi sahte sigortalılık anlamına gelmekte, fiili çalışma ve sahte sigortalılık, Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca iptal edilmektedir.

Ancak, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerdeki sigortalılık süresi ile Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki hizmetlerinin çakışması halinde sigortalıların ülkemizde bulunmadığı tarihlerdeki hizmetlerinin denetim ve kontrolle görevli memurların yanı sıra genel idare hizmetleri sınıfında çalışan personel tarafından da iptal edilebilecektir.

Öte yandan, bazı mesleklerde (örneğin gazetecilik v.b.) sigortalıların işlerini belirli bir yere bağlı olmadan yapmaları mümkün bulunmakta olup, bu tür durumlarda

sigortalının adresinin yurt dışında bulunmasının bir önemi bulunmamaktadır.

Sosyal güvenlik sözleşmeleri Anayasanın 90 ıncı maddesine göre milletlerarası andlaşma niteliğinde olup, milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınmaktadır.

Ülkemizde sigortalı olanların sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ülkelerde geçici görevli olarak çalışmaları mümkün olup, işverenlerin bu şekilde sigortalı çalıştırmaları geçici görevli çalıştırılmasına ilişkin belge alınması ile mümkün olmaktadır.

Sigortalının yurt dışında bulunduğu ülkenin, ülkemizle sözleşmesi bulunup bulunmadığına bakılmaksızın;

1- Emniyetten temin edilen yurda giriş-çıkış tarihlerine göre, Ülkemizde (4/a) kapsamındaki sigortalılığın başladığı tarihte yurt dışında olduğu ve hizmetlerin devamında herhangi bir tarihte Türkiye'ye giriş yaptığı tespit edilen sigortalının, bu işyerinden bildirilen sigortalı işe giriş bildirgesi ile bu bildiriğe istinaden yapılan (4/a) kapsamındaki hizmet bildirimlerinin tamamı iptal edilecektir.

2- Sigortalının (4/a) kapsamında geçen çalışmasının başlangıcında ülkemizde bulunduğu ve (4/a) hizmetinin devamında yurt dışına çıkış yaptığının tespit edilmesi halinde, işveren tarafından sigortalının yurt dışına görevli olarak gönderildiğinin ispatlanması (Kanununun 10 uncu maddesinde belirtilen geçici olarak yurt dışına görevlendirildiğine dair belgenin, sigortalıya yaptığı harcamaların uçak bileti, otel masrafı vb. gider olarak defter kayıtlarına işleyip işlemediğini belgelendirmesi) durumunda, hizmetin tamamı geçerli sayılacak, söz konusu belgelerin işveren tarafından sunulmaması halinde (yıllık izin süreleri hariç) aksine bir tespit olmadığı sürece, yurt dışına çıkış tarihinden sonra bildirilen (4/a) hizmetleri iptal edilecektir.

3- Ülkemizde geçen (4/a) hizmetinin tamamında veya bir bölümünde yurt dışında bulunduğu tespit edilen sigortalıların, yurt dışında geçen herhangi bir sigortalılık süresi olmaması durumunda; (1) ve (2) nci maddelerinde belirtilen açıklamalar doğrultusunda işlem yapılması, tereddütün giderilememesi durumunda hizmet akdi unsurlarını sekteye uğratabilecek sürede ve şekilde yurt dışında bulunulduğu kanaati oluşan sigortalılar ile ilgili olarak; Sosyal Güvenlik Denetmenliği Yönetmeliğinin "Denetmen ve denetmen yardımcılarının görevleri" başlıklı 24 üncü maddesi kapsamında sigortalı için ilgili dönemde bildirilen hizmetlerin fiili çalışma olup olmadığı yönünde denetim talebinde bulunulacak ve düzenlenecek rapor sonucuna göre işlem yapılacaktır.

Örnek 1- 5/6/2017-31/1/2018 tarihleri arasında (4/a) kapsamında sigortalılığı bildirilen sigortalı (A)'nin emniyetten temin edilen yurda giriş-çıkış belgesine göre 1/1/2016 tarihinde yurt dışına çıktığı, 5/10/2017 tarihinde yurda giriş yaptığı tespit edilmiştir. Sigortalı (A)'nin 5/6/2017-31/1/2018 tarihleri arasında (4/a) kapsamında bildirilen sigortalılığının tamamı iptal edilecektir.

Örnek 2- 7/10/2016-4/6/2018 tarihleri arasında (4/a) kapsamında sigortalılığı bildirilen sigortalı (B)'nin emniyetten temin edilen yurda giriş-çıkış belgesine göre 12/12/2016 tarihinde yurt dışına çıktığı tespit edilmiş ve işveren tarafından yurt dışına görevli olarak gönderildiği ispatlanamamıştır. Sigortalı (B)'nin (4/a) kapsamındaki sigortalılığı 12/12/2016 tarihinde sonlandırılacak, bu tarihten sonra bildirilen (4/a) kapsamında sigortalılığı iptal edilecektir.

Örnek 3- 1/3/2004-15/10/2010 tarihleri arasında (4/a) kapsamında hizmeti bulunan sigortalı (B)'nin yurt dışı hizmet belgesinde 14/4/2008-31/1/2012 tarihleri arasında yurt dışı çalışması bulunduğu ve bu sürelerin borçlandırılmasını talep ettiği, 12/2/2008-31/5/2015 tarihleri arasında da yurt dışında bulunduğu tespit edilmiştir. Sigortalı (B)'nin (4/a) kapsamındaki sigortalılığı 11/2/2008 tarihinde sonlandırılacaktır.

4- 1/10/2008 tarihinden önce 1479 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalılıklarının sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan ülkede çalışmaya başladıkları tarihten bir gün öncesinde sona erdirilmesi, sona erdirilen sigortalılıkların sözleşmeli ülkede çalışmalarının sona erdiği tarihten sonraki günden itibaren yeniden başlatılması gerektiğinden, sözleşme hükümleri saklı kalmak şartıyla sözleşmeli ülkelerde sigortalı olunan süre ile çakışan ülkemizdeki 1479 sayılı Kanun kapsamındaki çalışmalar iptal edilecektir.

5- Kanununun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine göre, 1/10/2008 tarihinden itibaren Türkiye'de kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanlar, Kanununun 4 üncü ve 5 inci maddelerine göre sigortalı sayılmamaktadır. Bu itibarla, sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri saklı kalmak şartıyla yurt dışında ikamet eden ve o ülke sosyal güvenlik mevzuatına tabi olanların ülkemizdeki (4/b) statüsündeki çalışmaları iptal edilecektir.

6- Yurt dışında geçen çalışmalar ile ülkemizdeki 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre iştirakçi olanlar ile Kanununun (4/c) kapsamında olanların prim ödeme sürelerinin çakışması halinde, ülkemizdeki çalışma süreleri geçerli sayılacaktır.

7- Sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince yurt dışından ülkemizde isteğe bağlı sigortaya prim ödemenin mümkün olduğu Fransa, İngiltere, İsveç ve İsviçre hariç olmak üzere diğer sözleşmeli ülkelerdeki sosyal güvenlik sözleşmesinin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki sigortalılık süreleri ile ülkemizdeki isteğe bağlı sigortaya prim ödenen sürelerin çakışması halinde isteğe bağlı sigortalılık süreleri iptal edilecektir.

Ancak, isteğe bağlı sigortalılığın devam ettiği süre içerisinde sosyal güvenlik sözleşmesi olan ülkelerde ev kadınlığı süreleri olanların aksine bir talebi olmadığı sürece isteğe bağlı sigortalılıkları geçerli kabul edilecektir.”

H-GENELGENİN ONUNCU KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- Birinci bölümde yer alan “1- Borçlanma Yapacak Kimseler” başlığının altıncı paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Ancak,geçici 20 nci madde kapsamında sandık iştirakçiliği devam eden ya da sona erdikten sonra Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının ilgili bentlerine tabi sigortalılığı bulunmayanların borçlanma talepleri kabul edilmeyecek, son çalışmasının geçtiği sandığa müracaat etmesi gerektiği bildirilecektir.”

2- Birinci bölümde yer alan “2.1- Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendine tabi sigortalıların doğumdan sonra geçen süreleri” alt

başlığına altıncı paragrafından sonra gelmek üzere yedi ve sekizinci paragraflar eklenmiş, “Örnek 6-” da yer alan “17/4/2000” tarihi “17/4/2011” olarak değiştirilmiş ve “Örnek 6-”dan sonra gelmek üzere “Örnek 7-” eklenmiş, örnekler teselsül ettirilmiş, sekiz, dokuz ve onuncu paragraflarındaki açıklamalarla beraber teselsül edilen “Örnek 21-” de aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“1479 sayılı Kanunun mülga ek 19 uncu maddesi ile Kanunun geçici 17, 63 ve 76 ncı maddeleri uyarınca sigortalılık süresi durdurulan kadın sigortalılardan doğum borçlanması müracaatında bulunanların borçlanılacak süreleri, durdurulan süreler içinde yer alması halinde borçlanma talepleri reddedilecektir. Ancak, borçlanılacak sürenin bir kısmı durdurulan süreler dışında yer alıyor ve bu sürelerde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası bakımından başka da bir sigortalılık yok ise sadece bu süreler borçlandırılacaktır.”

“Kanunun 4 üncü maddesinin (a) ve (b) ile ilk defa (c) bendi kapsamındaki kadın sigortalılardan doğum borçlanması talebinde bulunanlar için T.C. vatandaşı olma şartı aranmayacaktır.”

“Örnek 7- 1/6/1978-31/7/2017 tarihleri arasında 506 sayılı Kanuna tabi fasilalı çalışması bulunan ve 10/12/1984 tarihinde de 1479 sayılı Kanuna tabi tescilli bulunan sigortalı, 17/8/2017 tarihinde 20/4/1986 doğumlu çocuğu için doğum borçlanma talebinde bulunmuştur. Yapılan incelemede, sigortalının 5 yıl ve üzeri prim ödemesi bulunmadığından geçici 17 nci madde gereği sigortalılık kaydının tescil tarihi itibariyle durdurulduğu ve borçlanılacak sürenin tamamının durdurulan süreler içinde kaldığı tespit edildiğinden doğum borçlanması talebi reddedilecektir.”

“5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi çalıştıktan sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (b) bendi kapsamında çalışması bulunan ve borçlanma için gerekli şartları taşıyanlar en son tabi oldukları statüye göre SGİM/SGM’lerce Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslar uyarınca borçlandırılacaktır.”

“Hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan sigortalılardan 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmasından sonra herhangi bir statüde çalışması bulunmayanlar ile halen Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi görevine devam edenlerin borçlanma talebinde bulunmaları halinde, doğum sonrasındaki iki yıllık süre içerisinde uzun vadeli sigortakollarına prim ödenmemiş süreleri Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Kamu Görevlileri Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığınca borçlandırılacaktır.”

“Hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanacak olan sigortalıların borç tutarı, Kuruma yazılı olarak başvurdukları tarihteki öğrenim durumu itibariyle tabi oldukları personellere kanunlarında yer alan hükümlere göre belirlenecek göreve giriş derece, kademe ve ek göstergeleri ile emekli keseneğine esas aylığın hesabına ait tüm unsurların toplamının, o tarihte yürürlükte olan katsayılarla çarpımı sonucu bulunacak olup, tarafına bildirilen borç tutarının borcun kendilerine tebliğ edildiği tarihten

itibaren 1 ay içinde ödenmesi gerekmektedir.”

“Örnek 22- Örnek 21’deki kadın sigortalının 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı bulunmaması halinde Kanununun 41 inci maddesi kapsamında doğum borçlanması yapılmayacaktır.Bu durumda kişiye ilgili sandığa müracaat etmesi gerektiği bildirilecektir.”

3- Birinci bölümde yer alan “2.2- Er veya erbaş olarak silah altında veya yedek subay okulunda geçen süreler” alt başlığının dokuzuncu paragrafındaki “Askeri liselerden” ibaresi “Buna göre; askeri liselerden” şeklinde değiştirilmiş, onikinci paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf ve onüçüncü paragrafın “alınanlardan” ibaresinden sonra gelmek üzere “zorunlu göçe tabi tutulan Türk soyluların” ibaresi eklenmiş, ondördüncü paragrafından sonraki “Örnek -”, “Örnek 1-” olarak değiştirilmiş ve “Örnek 1-”den sonra gelmek üzere gelmek “Örnek 2-” eklenmiş, onaltıncı paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ayrıca, 31/7/2016 tarihine kadar harp okulları fakülte ve yüksekokullarda Türk Silahlı Kuvvetleri hesabına, bu tarihten sonra ise Milli Savunma Bakanlığı adına Milli Savunma Üniversitesinde, İçişleri Bakanlığı adına Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisinde öğrenim görmekte iken bu okullardan istekleri dışında, disiplinsizlik veya başka bir nedenle ayrılanlardan askerlik sürelerini borçlanmak için talepte bulunanların belirtilen fakülte ve yüksekokullara hangi liseden geçiş yaptıklarına bakılmaksızın, borçlandırılacak askerlik süreleri askerlik şubeleri ile yazışma yapılarak tespit edildikten sonra borçlanma işlemi sonuçlandırılacaktır.”

“Örnek 2- 1/4/1993 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanuna tabi sigortalılığı bulunan ve 6/12/1992 tarihinde Türk Vatandaşlığına alınan İran uyruklu sigortalı, İran’da yapmış olduğu 18/11/1977-18/11/1979 devresine ait askerlik süresini borçlanmak için 10/2/2018 tarihinde Kuruma müracaat etmiştir. Bu sigortalının borçlanma talebi kabul edilmeyecektir.”

“Milli Savunma Bakanlığı ile Kurumumuz arasında askerlik sürelerini borçlanacak sigortalıların askerlik hizmet bilgilerinin elektronik ortamda görüntülenmesi sağlanmış ve uygulama ile ilgili web servis Kurumumuza açılmıştır. Askerliğini er veya erbaş olarak yapmış olanlardan hizmet borçlanması yapmak için Kurumumuza müracaat eden sigortalıların Tescil ve Hizmet Dökümü ekranında yer alan "Askerlik Bilgisi"menüsü aracılığıyla yapılacak sorgulama sonucunda askerlik süresinde herhangi bir tereddüt olmayanların menüdeki bilgileri esas alınarak borçlanma işlemleri sonuçlandırılacaktır.”

4- Birinci bölümde yer alan “2.3- Personel mevzuatlarına göre aylıksız izinde geçen süreler” alt başlığının birinci paragrafının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve Örnek 2- de yer alan “doğum” ifadesi “uluslararası bir kuruluşta görev alması” şeklinde değiştirilmiştir.

“Bu sigortalılardan aylıksız izinde geçirdikleri sürelerini borçlanmak

isteyenlerin, aylıksız izine ayrıldıklarını gösterir izin onayı ile bunlardan HİTAP ekranlarında hizmet süresi bulunmayanların çalıştıkları kurumlarca düzenlenecek tüm hizmetlerini gösterir onaylı bir hizmet belgesini borçlanma talep dilekçelerine ekleyerek Kurumumuza başvurmaları gerekmektedir.”

5- Birinci bölümde yer alan “2.4- Doktora veya tıpta uzmanlık öğreniminde geçen süreler” alt başlığının altıncı paragrafında yer alan “olanlardan” ibaresi “olan ve HİTAP ekranlarında hizmet süresi bulunmayanlardan” şeklinde değiştirilmiştir.

6- Birinci bölümde yer alan “2.5- Avukatlık stajında geçen süreler” alt başlığının beşinci paragrafındaki açıklama aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan HİTAP ekranlarında hizmet süresi bulunmayanların borçlandırılmasında Kurumlarından tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi istenecektir.”

7- Birinci bölümde yer alan “2.8- Hekimlerin fahri asistanlıkta geçen süreleri” alt başlığının üçüncü paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan HİTAP ekranlarında hizmet süresi bulunmayanların Kurumlarından tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi istenecektir.”

8- Birinci bölümde yer alan “2.9- Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin açıkta geçirdikleri süreler” alt başlığının ikinci paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiş ve üçüncü paragraf aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ancak, HİTAP kayıtlarına seçimler nedeniyle istifa etme, seçime girmeden göreve başlama ya da seçim sonrasında göreve başlamaya ilişkin sebep kodu atılanların borçlanma işlemleri istifa veya göreve başlama oluru istenmeksizin yapılacaktır.”

“Ayrıca, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan HİTAP ekranlarında hizmet süresi bulunmayanların kurumlarından seçim için istifa ettikleri ve tekrar göreve başladıkları tarihleri gösterir şekilde düzenlenmiş tüm hizmetlerini gösterir onaylı hizmet belgesi istenecektir.”

9- Birinci bölümde yer alan “2.10- 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanların borçlanmaları” alt başlığının ikinci paragrafında yer alan “(17) Ev Hizmetlerinde 30 günden az çalışma)” ibresinden sonra gelmek üzere, “ile 4447 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesine göre yarım çalışma ödeneğinden yararlanmayanlar için (23) (Yarım Çalışma) ve (24) (Yarım Çalışma ve Diğer)” ibaresi ve yedinci paragraftan sonra aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Milli Eğitim Bakanlığına bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti karşılığında ilgili mevzuatı çerçevesinde uzman ve usta öğretici olarak çalıştırılanlar; 657 sayılı Kanunun 89 uncu maddesine göre geçici personel statüsünde bulduklarından bu sigortalılar için İş Kanunu hükümleri

uygulanmamaktadır. Bu nedenle, 25/2/2011 tarihinden sonraki ay içinde 30 günden eksik kalan sürelerin bu kapsamda borçlandırılmasına imkan bulunmamaktadır.”

10- Birinci bölümde yer alan “2.12- 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi sigortalılardan 2008 yılı Ekim ayı başından önce 506 sayılı Kanuna tabi çalışmalarını bulunanların borçlanma işlemleri” alt başlığının birinci paragrafında yer alan “(a), (f) ve (g)” ibaresi “(f) ve (g)” olarak, “Örnek 1-” ve “Örnek 2-” ise aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Örnek 1- 15/3/1988-14/10/1998 tarihleri arasında 5434 sayılı Kanuna, 1/11/1998-30/4/1999 tarihleri arasında da 506 sayılı Kanuna tabi hizmetleri bulunan sigortalının 8/2/2000 -10/7/2000 tarihleri arasında grevde geçen süresi bulunmaktadır. Sigortalı 14/11/2000 tarihinde tekrar 5434 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlamıştır. Sigortalının başvurusu halinde 8/2/2000 -10/7/2000 tarihleri arasında grevde geçen süresi 506 sayılı Kanuna tabi hizmetlerine ilişkin dosyasının bulunduğu SĞİM/SGM’lerce Kanununun 41 inci maddesi uyarınca seçeceği prime esas günlük kazanç tutarı üzerinden borçlandırılacaktır.

Örnek 2- 8/7/1982-23/1/2003 tarihleri arasında 506 sayılı Kanunatabi hizmetleri bulunan ve 19/6/2006 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi göreve başlayan ve halen bu görevi devam eden sigortalı, 16/8/2010 tarihli dilekçesiyle 23/1/2003 tarihinde tutuklandığını ancak herhangi ceza almadan 27/3/2003 beraat ettiğini belirterek tutuklulukta geçen süresini borçlanmak için başvuruda bulunmuştur. Sigortalının 23/1/2003-27/3/2003 tarihleri arasında geçen süresi 506 sayılı Kanuna tabi hizmetlerine ilişkin dosyasının bulunduğu SĞİM/SGM’lerce Kanununun 41 inci maddesi uyarınca seçeceği prime esas günlük kazanç tutarı üzerinden borçlandırılacaktır.”

11- Birinci bölümde yer alan “3- Borçlanma müracaatının yapılması, borçlanma tutarının hesabı, tebliği ve ödenmesi” başlığının dördüncü paragrafındaki açıklamalar aşağıdaki şekilde, beşinci paragrafındaki “altı buçuk katıdır.” ibaresi “1/1/2017 tarihinden önce altı buçuk, bu tarihten sonra yedibuçuk katıdır.” şekilde ve altıncı paragrafındaki “iadeli taahhütlü veya acele posta servisi olarak gönderilenlerde ise postaya verildiği,” ibaresi “taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile gönderilenlerde postaya veya kargoya verildiği tarih, e-devlet başvurularında ise başvurunun yapıldığı tarih esas alınacaktır.” şeklinde değiştirilmiştir.

“Borçlanılacak sürenin hesabında ayın 28, 29, 30 veya 31 gün olup olmadığına bakılmaksızın ay 30, yıl 360 gün olarak dikkate alınacaktır. Borçlanılacak sürenin başlangıcı ve bitişinin ay içinde herhangi bir güne rastlaması halinde de ay yine 30 gün alınacak ve borçlanılacak gün hesabı buna göre yapılacaktır. Ayrıca borçlanmaya konu sürenin kanuni bir süre olması halinde borçlanılacak süre hiçbir koşulda ilgili kanunda belirtilen süreleri aşamayacaktır. Bu çerçevede, borçlanma programına 9/2/2018 tarihinden itibaren gerekli kontroller konulmuştur.

Ancak, bu tarihten önce süresi belirlenmiş borçlanmalardan örneğin; 542 gün askerlik veya 722 gün doğum borçlanması olarak tahakkuk etmiş ve ilgililerce borçlanma tutarı ödenmiş olanlarla ilgili olarak borçlanma gün sayısında herhangi bir değişiklik yapılmayarak aylık bağlama işlemlerinde bu şekilde yapılmış borçlanma gün sayıları esas alınacaktır.”

12- İkinci bölümde yer alan “3.4- 1/10/2008 tarihinden sonra yapılan borçlanmaların iadesi (Değişik, 28/2/2014 tarihli ve 2014/5 sayılı Genelge)” alt başlığı açıklamaları ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“3.4- Borçlanmaların iadesi

SSİY'nin 66 ncı maddesinin onbirinci fıkrasında yapılan değişiklikle aylık bağlanmamış olması şartıyla bir defaya mahsus borçlanma tutarının tamamı iade edilmekte iken bir defaya mahsus iade kaldırılmış olup, aylık bağlanmamış olması şartıyla borçlanma tutarının tamamı sigortalının talebi halinde faiz uygulanmaksızın her zaman iade edilebilecek, ancak kısmi iade yapılmayacaktır.

Borçlanmaların iadesinde Kanunun yürürlük tarihinden önce veya sonra borçlanmanın yapılmış olmasına bakılmayacaktır. Kanunun yürürlük tarihinden önce borçlanma yapmış olup, 1/10/2008 tarihinden sonra borçlanmanın iadesini talep edenler hakkında bu Genelge hükümleri doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Borçlandıkları hizmetler dikkate alınarak aylık bağlanmış olanların ödedikleri borçlanma tutarı ile sigortalı tarafından ödenmiş olan borçlanma tutarının sigortalının vefatından sonra hak sahiplerince iadesinin talep edilmesi halinde borçlanma tutarının hak sahiplerine iadesi yapılmayacaktır.

Yönetmelik hükmü gereği sigortalı veya hak sahipleri tarafından yasal süresinde ödenen borçlanma tutarlarının aylık bağlama işleminden önce iade edilmesi için talepte bulunulması halinde; borçlanma iadesinin talep edildiği tarihin tahsis talep tarihinden önce olup olmadığına bakılarak iade işlemine karar verilecektir.

İade işleminden önce sigortalı veya hak sahibinin tahsis talebinde bulunup bulunmadığı araştırılacak, borçlanma iadesi talebinin tahsis talep tarihinden önce olduğunun tespit edilmesi halinde borçlanma tutarı iade edilecek, tahsis talep tarihinden sonraki bir sürede borçlanmanın iade edilmesi için talepte bulunulmuş ise borçlanmanın iadesi yapılmayacaktır. Ancak, iade talebi tahsis talebinden sonra olanlardan tahsis talebinden sarfinazar edenlerin iade işlemleri yapılacaktır.

Kurumumuzca sigortalı veya hak sahiplerinin ilk tahsis talebi aylık bağlama koşullarının oluşmaması dolayısıyla reddedilip tarafına borçlanma yaptırılarak ikinci bir tahsis talebi alınıp aylık bağlama işlemleri gerçekleştirildikten sonra hizmet tespit davası sonucu veya Kurumca tespit edilen hizmet süreleri ile ilk tahsis talebi geçerli sayılanların ilk tahsis talep tarihinden sonra yapmış oldukları borçlanmalar yersiz olduğundan ilgililere iade edilecektir.

Ancak, sigortalılardan borçlanma yapmak suretiyle eksik günlerini tamamlayıp tarafına aylık bağlandıktan sonra, hizmet tespit davası sonucu veya sonradan Kurumca eksik hizmet sürelerinin geriye dönük tespit edilmesi nedeniyle, aylık bağlama işlemlerinde değerlendirilen borçlanmalara ilişkin borçlanma tutarları ilgililere iade edilmeyeceği gibi sigortalıların vefatından önce yapmış olduğu borçlanmalara ilişkin borçlanma tutarları da ölüm aylığı bağlanması için yeterli gün sayısının bulunması sebep gösterilerek hak sahiplerine iade edilmeyecektir.

Borçlanma süreleri ile zorunlu sigortalılık sürelerinin çakıştığı sonradan tespit edilmesi halinde çakışan sürelerle ilişkin borçlanma süreleri iptal edilerek ilgililere iade edilmesi sağlanacaktır. Bu şekilde aylık bağlanmış olanlar var ise iptal edilen borçlanma süresi nedeniyle aylık bağlama gün sayısında bir değişiklik olup olmadığı kontrol edilerek sonucuna göre işlem yapılacaktır.

Sigortalıya ait sürelerin (askerlik, doğum vs.) hak sahiplerince Kanununun 41 inci maddesi esaslarına göre borçlanıldıktan sonra ölüm aylığına hak kazanılmaması ya da tahsis talep tarihinden önce olmak şartıyla yapılan borçlanmadan vazgeçilmesi halinde borçlanma tutarı iadesi, borçlanma talebinde bulunan hak sahibine yapılacaktır.

6098 sayılı Kanununun 81 inci maddesinde, hukuka veya ahlaka aykırı bir sonucun gerçekleşmesi amacıyla verilen şeyin geri istenemeyeceği hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda sahte belgelerle yapılan borçlanma süreleri geçerli sayılmayıp ödenen borçlanma tutarı ilgililere iade edilmeyecek, ödenen borçlanma tutarı Kuruma gelir kaydedilecektir. Ancak yanlış veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen borçlanma tutarları faiz uygulanmaksızın ilgililere iade edilecektir.

Diğer taraftan, 1/1/2005 tarihinde yürürlüğe giren 5083 sayılı Türkiye Cumhuriyetinin Para Birimi Hakkında Kanun gereğince yarım yeni kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamaktadır. Bu nedenle, 1/1/2005 tarihinden önce sigortalı veya hak sahiplerince yapılmış olan borçlanma tutarlarının iptal edilmesi sonucunda iptal edilen tutardan altı sıfır atılmak suretiyle TL dönüşümü yapıldıktan sonra ortaya çıkan tutarın yarım yeni kuruş yani 0,005 TL'nin altında kalması halinde 1/1/2005 tarihinden sonra iadesi mümkün olmadığından bu tutarların iadesi yapılmayacaktır.

Örnek 1- *30/7/1987 tarihinde 1479 sayılı Kanuna göre kayıt ve tescili yapılan sigortalının sigortalılığı devam ederken 2/12/1987-2/6/1989 tarihleri arasında askerlikte geçen 1 yıl 6 aylık süreye ilişkin borçlanma tutarını 26/11/1999 tarihli talebiyle ödemiştir. Sigortalının dosyasında yapılan inceleme sonucunda sigortalılık süreleri ile askerlikte geçen hizmet sürelerinin çakıştığı anlaşıldığından, sigortalının talebi halinde borçlanma tutarı faiz uygulanmaksızın tarafına iade edilecektir.*

Örnek 2- *16/10/2018 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunan sigortalı (A), 22/10/2018 tarihinde 720 gün olarak tebliğ edilen borcu yasal süresinde ödemiştir. Ancak, yapılan incelemede, sigortalının borçlandığı süreler ile (4/a) kapsamında geçen çalışmaların çakıştığı, çakışan süreler düşüldükten sonra sigortalının borçlanabileceği sürenin 497 gün olduğu anlaşılmıştır. Bu durumda sigortalıdan yersiz olarak tahsil edilen 223 gün karşılığı borçlanma tutarı ilgiliye faizsiz olarak iade edilecek, kalan 497 günlük süre ise hizmet olarak değerlendirilecektir.*

Örnek 3- *23/7/2012 tarihinde vefat eden sigortalı (C)'nin ölüm aylığına yetecek kadar prim ödeme gün sayısı bulunmasına rağmen hak sahibi kızı tarafından aylık miktarının artırılabilmesi için müteveffa adına 26/9/2017 tarihinde doğum borçlanması talebinde bulunulduğu, tebliğ edilen borcu yasal süresinde ödendiği ve 18/10/2017 tarihli tahsis talebinde bulunulduğu görülmüştür. Ancak, hak sahibi tarafından tahsis talep tarihinden sonra 15/11/2017 tarihinde ödemiş olduğu borçlanma tutarının tarafına iade edilmesini talep ettiği anlaşılmış ise de iade talebinin tahsis talep tarihinden sonra olması nedeniyle iade talebi kabul edilmeyecektir.*

Örnek 4- *Örnek 3-tekisi hak sahibinin, tahsis talep tarihinden önce yani 10/10/2017 tarihinde iade talebinde bulunması halinde iade talep dilekçesi, tahsis talep tarihinden önce olması nedeniyle ödemiş olduğu borçlanma tutarı faizsiz olarak iade edilecektir.*

Örnek 5- *Sigortalı (D), 24/12/1996 tarihli dilekçeyle askerlik borçlanması talebinde bulunmuş ve tarafına tebliğ edilen 54.350.000,00 TL borcu yasal süresinde ödemiştir. Ancak, yapılan incelemede, sigortalının askerlik süresi ile (4/b) hizmetlerinin*

çakıştığı anlaşılmiş olup, askerlik borçlanması iptal edilmiştir. Bu durumda, 1/1/2005 tarihinde yürürlüğe giren 5083 sayılı Türkiye Cumhuriyetinin Para Birimi Hakkında Kanun gereğince iptal edilen tutardan altı sıfır atılmak suretiyle TL dönüşümü yapılarak sigortalıya iade edilecek tutar belirlenecektir.”

13- İkinci bölümde yer alan “3.4.1- Kanunun 41 inci maddesine göre birden fazla yapılan borçlanma taleplerinde herhangi bir borçlanma talebinden vaz geçilerek, iptali istenen borçlanma tutarı için ödenen tutarın iadesinin talep edilmesi (Ek, 1/9/2016 tarihli ve 2016/20 sayılı Genelge)” alt başlığı “3.4.1- Birden fazla yapılan borçlanma taleplerinde herhangi bir borçlanma talebinden vaz geçilerek, iptali istenen borçlanma tutarı için ödenen tutarın iadesinin talep edilmesi” şeklinde değiştirilmiştir.

14- Üçüncü bölümde yer alan “2- Sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki borçlandırılan sürelerin değerlendirilmesi” alt başlığındaki birinci paragraftaki “borçlanma yapılan ilgili aylara” ibaresi “geriye götürülen sürelerdeki ilgili aylara” şeklinde değiştirilmiş, birinci paragraftan sonra gelen “Örnek -” metinden kaldırılmış ve aşağıdaki örnekler eklenmiştir.

“Örnek 1- 5/10/1998 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 21/5/1993-21/1/1995 tarihleri arasında yaptığı askerlik hizmetini, prime esas asgari günlük kazanç üzerinden borçlanmak için 9/3/2018 tarihinde müracaat etmiş, 600 gün karşılığı borçlanma tutarı 12/3/2018 tarihinde sigortalıya tebliğ edilmiş, 13/3/2018 tarihinde borçlanma tutarının tamamını ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır:

Askerlik süresi : 21/5/1993-21/1/1995

Borçlanılan gün sayısı : 21/5/1993 – 20/1/1995 (600 gün-1 yıl, 8 ay)

Borç ödeme tarihi : 13/3/2018

Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 67,65 TL

Borçlandığı günlük kazanç : 67,65 TL

Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanç oranı : 67,65 / 67,65 = 1

Prime esas kazanç hesabı

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazancı	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç
1997	Şubat	26	18.818.150	1	18.818.150
	Mart	30	25.624.950	1	25.624.950
	Nisan	30	25.624.950	1	25.624.950
	Mayıs	30	25.624.950	1	25.624.950
	Haziran	30	25.624.950	1	25.624.950
	Temmuz	30	36.941.130	1	36.941.130
	Ağustos	30	36.941.130	1	36.941.130
	Eylül	30	36.941.130	1	36.941.130
	Ekim	30	36.941.130	1	36.941.130

	Kasım	30	36.941.130	1	36.941.130
	Aralık	30	36.941.130	1	36.941.130
1998	Ocak	30	50.052.000	1	50.052.000
	Şubat	30	50.052.000	1	50.052.000
	Mart	30	50.052.000	1	50.052.000
	Nisan	30	50.052.000	1	50.052.000
	Mayıs	30	50.052.000	1	50.052.000
	Haziran	30	50.052.000	1	50.052.000
	Temmuz	30	63.108.330	1	63.108.330
	Ağustos	30	63.108.330	1	63.108.330
	Eylül	30	63.108.330	1	63.108.330
	Ekim	4	9.346.500	1	9.346.500

Sigortalı ilk defa 5/10/1998 tarihinde işe başladığından 1 yıl, 8 ay geriye gidildiğinde sigortalılık başlangıç tarihi 5/2/1997 tarihi olacaktır.

Hizmet süresinin başlangıcı : 5 10 1998

8 1
5 2 1997

Örnek 2- 1479 sayılı Kanun kapsamındaki sigortalılığı 2/4/1995 tarihinde başlatılan sigortalı, 21/5/1993-21/1/1995 tarihleri arasında yaptığı askerlik hizmetini, prime esas asgari günlük kazanç üzerinden borçlanmak için 10/4/2018 tarihinde müracaat etmiş, 600 gün karşılığın borçlanma tutarı 24/4/2018 tarihinde sigortalıya tebliğ edilmiş, 25/4/2018 tarihinde borçlanma tutarının tamamını ödemiştir.

Sigortalının ilk defa 2/4/1995 tarihinde işe başladığından 1 yıl, 8 ay geriye gidildiğinde sigortalılık başlangıç tarihi 2/8/1993 tarihi olacaktır. Ancak, borçlanılan sürenin 1/10/2008 tarihinden önceki bir süre olması nedeniyle borçlanılan süre ilgili ayına mal edilmeyecek, sadece prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

Örnek 3- (4/b) kapsamındaki sigortalılığı 2/10/2012 tarihinde başlatılan sigortalı, 2/5/2006-2/5/2012 tarihleri arasındaki doktora öğrenimini prime esas asgari günlük kazanç üzerinden borçlanmak için 26/2/2018 tarihinde müracaat etmiş borçlanma tutarı 2/3/2018 tarihinde sigortalıya tebliğ edilmiş, 5/3/2018 tarihinde borçlanma tutarının tamamını ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır.

Doktora süresi : 2/5/2006-2/5/2012

Borçlanılan gün sayısı : 3/5/2006-2/5/2012 (6 yıl-2160 gün)

Borç ödeme tarihi : 3/1/2018

Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 67,65 TL

Borçlandığı günlük kazanç : 59,25 TL

Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanç oranı : 59,25 / 67,65 = 0,88 çıksa da bu oran "1"den küçük olamayacağından oran "1" kabul edilecektir.

Prime esas kazanç hesabı

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazancı	Oran	İlgili Ay İçin Asgari Kazanç
2008	Ekim	30	638,70	1	638,70
	Kasım	30	638,70	1	638,70
	Aralık	30	638,70	1	638,70
2009	Ocak	30	666,00	1	666,00
	Şubat	30	666,00	1	666,00
	Mart	30	666,00	1	666,00
	Nisan	30	666,00	1	666,00
	Mayıs	30	666,00	1	666,00
	Haziran	30	666,00	1	666,00
	Temmuz	30	693,00	1	693,00
	Ağustos	30	693,00	1	693,00
	Eylül	30	693,00	1	693,00
	Ekim	30	693,00	1	693,00
	Kasım	30	693,00	1	693,00
	Aralık	30	693,00	1	693,00
2010	Ocak	30	729,00	1	729,00
	Şubat	30	729,00	1	729,00
	Mart	30	729,00	1	729,00
	Nisan	30	729,00	1	729,00
	Mayıs	30	729,00	1	729,00
	Haziran	30	729,00	1	729,00
	Temmuz	30	760,50	1	760,50
	Ağustos	30	760,50	1	760,50
	Eylül	30	760,50	1	760,50
	Ekim	30	760,50	1	760,50
	Kasım	30	760,50	1	760,50
	Aralık	30	760,50	1	760,50
2011	Ocak	30	796,50	1	796,50
	Şubat	30	796,50	1	796,50
	Mart	30	796,50	1	796,50
	Nisan	30	796,50	1	796,50
	Mayıs	30	796,50	1	796,50
	Haziran	30	796,50	1	796,50
	Temmuz	30	837,00	1	837,00
	Ağustos	30	837,00	1	837,00
	Eylül	30	837,00	1	837,00
	Ekim	30	837,00	1	837,00
	Kasım	30	837,00	1	837,00
	Aralık	30	837,00	1	837,00
2012	Ocak	30	886,50	1	886,50
	Şubat	30	886,50	1	886,50

	Mart	30	886,50	1	886,50
	Nisan	30	886,50	1	886,50
	Mayıs	30	886,50	1	886,50
	Haziran	30	886,50	1	886,50
	Temmuz	30	940,50	1	940,50
	Ağustos	30	940,50	1	940,50
	Eylül	30	940,50	1	940,50
	Ekim	2	62,70	1	62,70

Sigortalı ilk defa 2/10/2012 tarihinde işe başladığından 6 yıl geri gidildiğinde sigortalılık başlangıç tarihi 2/10/2006 tarihi olacaktır. Ayrıca, 2/5/2006-2/5/2012 tarihleri arasındaki borçlanma sürelerinin 1/10/2008 tarihine kadar ki bölümü yukarıdaki gibi ilgili aylarına mal edilecek olup, kalan süreleri ise sadece prim ödeme gün sayısı olarak değerlendirilecektir.

15- Üçüncü bölümün "3- Borç tutarının kısmi ödenmesi halinde hizmetlerin değerlendirilmesi" alt başlığında yer alan "Örnek 1-", "Örnek 2-"ve "Örnek 3-" aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Örnek 1- 2/1/2000 tarihinde 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalı, 6/6/1986-6/12/1987 tarihleri arasında yaptığı askerlik hizmetini, günlük 95,00 TL prime esas kazanç üzerinden borçlanmak için 15/6/2018 tarihinde müracaat etmiş, 21/6/2018 tarihinde tebliğ edilen(95,00 x % 32 = 30,40 TL, 30,40 x 540 = 16.416,00 TL) borçlanma 4.560,00 TL'lik kısmını 2/7/2018 tarihinde ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır:

Askerlik süresi : 6/6/1986 - 6/12/1987

Borçlanılan gün sayısı : 6/6/1986- 5/12/1987 (1 yıl 6 ay-540 gün)

Primi ödenen gün sayısı : 4.560,00 / 30,40 = 150 gün

Borç ödeme tarihi : 2/7/2018

Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 67,65 TL

Borçlandığı günlük kazanç : 95,00TL

Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanç oranı : 95,00 / 67,65 = 1,40

Prime esas kazanç hesabı

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazancı	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç
1999	Ağustos	29	109.910.000	1,40	153.874.000
	Eylül	30	113.700.000	1,40	159.180.000
	Ekim	30	113.700.000	1,40	159.180.000

	Kasım	30	113.700.000	1,40	159.180.000
	Aralık	30	113.700.000	1,40	159.180.000
2000	Ocak	1	4.000.000	1,40	5.600.000

Sigortalı ilk defa 2/1/2000 tarihinde işe başladığından 5 ay geriye gidildiğinde sigortalılık başlangıç tarihi 2/8/1999 tarihi olacaktır.

Hizmet süresinin başlangıcı: 2 1 2000

$$\frac{5}{281999}$$

Örnek 2- Örnek 1'deki sigortalı askerlik hizmetinden kalan süreyi 21/9/2018 tarihinde prime esas günlük asgari kazanç üzerinden borçlanmak için müracaat etmiş, $(67,65 \times \% 32 \times 390 = 8.442,72 \text{ TL})$ borçlanma tutarının bu defa 1.948,32 TL'lik kısmını 28/9/2018 tarihinde ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır.

Askerlik süresi : 6/6/1986-6/12/1987

Borçlanılan gün sayısı : 6/6/1986-5/7/1987 (1 yıl 1 ay, 390 gün)

Primi ödenen gün sayısı : $1.948,32 / 21,65 = 90$ gün

Borç ödeme tarihi : 28/9/2018

Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 67,65 TL

Borçlandığı günlük kazanç : 67,65 TL

Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanca oranı: $67,65 / 67,65 = 1$

Prime esas kazanç hesabı:

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazancı	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç
1999	Mayıs	29	90.253.800	1	90.253.800
	Haziran	30	93.366.000	1	93.366.000
	Temmuz	30	113.700.000	1	113.700.000
	Ağustos	1	3.790.000	1	3.790.000

Sigortalı ikinci borçlanması hizmet başlangıç tarihi 2/8/1999 tarihinden borçlandığı 3 ay süre geriye gidildiğinde sigortalılık başlangıç tarihi bu defa 2/5/1999 tarihi olacaktır.

Hizmet süresinin başlangıcı : 2 8 1999

$$\frac{3}{251999}$$

Örnek 3- Halen Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı, 1/7/1987 – 25/11/1987 tarihleri arasında sigortalı çalışmış, 9/11/1990 – 13/5/1991 tarihleri arasında mahkemede, 13/5/1991 – 12/11/1991 tarihleri arasında da avukat yanında staj yapmış ve 19/4/2018 tarihinde söz konusu süreyi 78,00 TL prime esas kazanç üzerinden borçlanmak için müracaat etmiş, 27/4/2018 tarihinde tebliğ edilen ($78,00 \times \% 32 = 24,96$ TL, $24,96 \times 360 = 8.985,60$ TL) borçlanma tutarının 5.990,40 TL'lik kısmını 30/4/2018 tarihinde ödemiştir. Bu durumda sigortalının hizmet süresinin başlangıcı ve prime esas kazançları aşağıdaki şekilde olacaktır.

Avukatlık staj süresi : 9/11/1990 – 13/5/1991, 13/5/1991 – 12/11/1991

Borçlanılan gün sayısı : 13/11/1990 – 12/11/1991 360 gün (1 yıl)

Primi ödenen gün sayısı : $5.990,40 / 24,96 = 240$ gün

Borç ödeme tarihi : 30/4/2018

Borcun ödendiği tarihteki asgari günlük kazanç : 67,65 TL

Borçlandığı günlük kazanç : 78,00 TL

Ödenen 1 günlük primin ödeme tarihindeki asgari kazanca oranı : $78,00 / 67,65 = 1,15$

Prime esas kazanç hesabı :

Yıl	Ay	Gün	İlgili Ayın Asgari Kazancı	Oran	İlgili Ay İçin Hesaplanan Kazanç
1991	Mart	18	211.212	1,15	242.893,80
	Nisan	30	352.020	1,15	404.823
	Mayıs	30	352.020	1,15	404.823
	Haziran	30	352.020	1,15	404.823
	Temmuz	30	470.010	1,15	540.511,50
	Ağustos	30	470.010	1,15	540.511,50
	Eylül	30	470.010	1,15	540.511,50
	Ekim	30	470.010	1,15	540.511,50
	Kasım	12	188.004	1,15	216.204,60

16- Üçüncü bölümde yer alan “5.1.1- Eksik tahsil edilen askerlik borçlanmaları” alt başlığının ikinci paragrafı değiştirilmiş, ikinci paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Kanunun 88 inci maddesine 6552 sayılı Kanunla 11/9/2014 tarihinden itibaren ilave edilen yirmiüçüncü fıkra gereğince sigortalılar ile tüzel kişilerin kasıt, kusur, hata veya yanılıcı beyanından kaynaklanmaması şartıyla, sigortalılarca ödenen borçlanma tutarlarının noksan tahakkuk ettirildiğinin Kurumca sonradan tespit

edilmesi halinde, tespit edilen fark borçlanma tutarına ilişkin borç aslı sigortalılara tebliğ edilerek, borcun tebliğ tarihinden itibaren en geç bir aylık sürede ödenmesi istenecek olup, fark borçlanma tutarının bu süre içerisinde ödenmemesi durumunda ödenen tutara karşılık gelen süre dikkate alınacaktır. Bir aylık süre geçtikten sonra yapılan ödemeler ise dikkate alınmayacaktır.”

“5083 sayılı Türkiye Cumhuriyetinin Para Birimi Hakkında Kanun gereğince yarım Kr’un altındaki değerler dikkate alınmayacağından, 1/1/2005 tarihinden önce sigortalılar ile tüzel kişilerin kasıt, kusur, hata veya yanlıtıcı beyanından kaynaklanmayan sigortalılarca eksik ödenen prim ve prime ilişkin borçların 5000 TL’nin (yarım Kr) (5.000 / 1.000.000 = 0,005) altında kalması halinde 1/1/2005 tarihinden sonra tahsili mümkün olmadığından bunların tahsili yoluna gidilmeyecektir.”

17- Üçüncü bölümde yer alan “6- 506 ve 1479 sayılı kanunlara göre borçlanma yapıp tebligat tarihi tespit edilemeyen borçlanmalar (Ek, 1/9/2016 tarihli ve 2016/20 sayılı Genelge)” başlığından sonra gelmek üzere aşağıdaki alt başlık açıklamalarıyla birlikte eklenmiştir.

“7- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların borçlanmalarının değerlendirilmesi

2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanların Kanuna göre tespit edilen sigortalılığın başlangıç tarihinden önceki süreler için borçlandırılma halinde, sigortalılığın başlangıç tarihi, borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülecek ve Kanunun yürürlük tarihinden sonraki sürelerle ait borçlanmalarda; borçlanılan prime esas gün sayısı borçlanılan ilgili aylara mal edilecektir.

Seçilen prime esas kazanç, borcun ödendiği tarihteki prime esas asgarî kazanç oranlanarak, söz konusu oran ilgili ayın prime esas asgarî kazancı ile çarpılarak bulunacak ve bulunan tutar ilgili ayın prime esas kazancı kabul edilecektir. Ancak hesaplanan prime esas kazanç hiçbir suretle o ayın prime esas azamî kazancını geçemeyecektir.

Ancak, Kanunun geçici 7 nci maddesinin yedinci fıkrası uyarınca Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların sigortalılık başlangıç tarihinden önceki sürelerinin, Kanunun 41 inci, 46 ncı maddeleri, 5434 sayılı Kanunun ek 31 inci maddesi ile 3201 sayılı Kanuna göre borçlandırılması halinde, sigortalılık başlangıç tarihi geriye götürülmeyecek ve haklarında Kanunun geçici maddeleri uygulanmayacaktır.

Örnek 1– 15/9/2016 tarihinde ilk defa Kanunun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalı olarak görev başlayan ve 17/8/2012-17/8/2013 tarihleri arasında geçen askerlik süresini 28/12/2017 tarihinde Kurumumuza vermiş olduğu dilekçe ile prime esas kazanç alt sınırı üzerinden borçlanmak isteyen sigortalının borçlanmaya ilişkin iş ve işlemleri aşağıdaki gibi olacaktır.

17/8/2012-17/8/2013 tarihleri arasında geçen 1 yıllık (360 gün) askerlik süresi
Asgari Ücret :1.777,50 TL

Günlük PEK alt sınırı : $1.777,50 / 30 = 59,25$

Günlük borçlanma alt sınırı : $59,25 \times 32/100 = 18,96$

Toplam borçlanma tutarı : $360 \text{ gün} \times 18,96 = 6.825,60 \text{ TL}$ üzerinden borçlandırılacaktır.

Sigortalının ilk defa uzun vadeli sigorta kollarına prim yatırmaya başladığı tarih 15.9.2016 tarihi olup, sigortalılığın başlangıç tarihi borçlandırılan gün sayısı kadar geriye götürülecek, kazanç tutarları ise seçtiği prime esas günlük kazancın, paranın yatırıldığı tarihteki prime esas günlük asgari kazanç oranı ile bulunacak kazanç oranının ilgili ayın prime esas asgari kazanç ile çarpılması suretiyle sonucunda bulunacaktır.

Ödeme için seçtiği günlük prime esas kazanç : 59,25 TL

Ödemenin yapıldığı tarihteki günlük prime esas kazanç : 59,25 TL

Kazanç oranı : $59,25/59,25=1,00$

Tarih	Aylık PEK Alt Sınırı	Günlük PEK Alt Sınırı	Gün	Kazanç Oranı	Kazanç Tutarı
1/9/2016 -14/9/2016	1.647,00	54,90	14	1,00	768,60
1/8/2016-30/8/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/7/2016-30/7/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/6/2016-30/6/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/5/2016-30/5/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/4/2016-30/4/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/3/2016-30/3/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/2/2016-Son/2/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/1/2016-30/1/2016	1.647,00	54,90	30	1,00	1.647,00
1/12/2015-30/12/2015	1.273,50	42,45	30	1,00	1.273,50
1/11/2015-30/11/2015	1.273,50	42,45	30	1,00	1.273,50
1/10/2015-30/10/2015	1.273,50	42,45	30	1,00	1.273,50
14/9/2015-30/9/2015	1.273,50	42,45	16	1,00	679,20

Örnek 2- 7/8/2003-16/9/2004 tarihlerinde arasında 506 sayılı Kanun kapsamındaki uzun vadeli sigorta kollarına prim yatıran 2/7/2005 tarihinde doğum yapan ve 15/12/2009 tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca sigortalı olan ilgili günlük 70 TL prime esas kazanç üzerinden doğum borçlanması yapmak için 28/1/2018 tarihinde Kurumumuza müracaat etmiştir. Bu durumda borçlanmaya ilişkin iş ve işlemleri aşağıdaki gibi olacaktır.

2/7/2005-2/7/2007 tarihleri arasında geçen 2 yıllık (720 gün) doğum borçlanması süresi

Asgari Ücret : 2.029,50 TL

Günlük PEK alt sınırı : $2.029,50 / 30 = 67,65$

Günlük borçlanma tutarı : $70 \times 32/100 = 22,40$

Toplam borçlanma tutarı: $720 \text{ gün} \times 22,40 = 16.128,00 \text{ TL}$ üzerinden borçlandırılacaktır.

Ödeme için seçtiği günlük prime esas kazanç : $70,00 \text{ TL}$

Ödemenin yapıldığı tarihteki günlük prime esas kazanç : $67,65 \text{ TL}$

Kazanç oranı : $70,00/67,65 = 1,03$

Borçlanılan Tarihler	Aylık PEK Alt Sınırı	Günlük PEK Alt Sınırı	Borçlanılan Gün Sayısı	Kazanç Oranı	Kazanç Tutarı
1/7/2007-2/7/2007	585,00	19,50	2	1,03	40,35
1/6/2007 – 30/6/2007	585,00	19,50	30	1,03	605,32
1/5/2007- 30/5/2007	585,00	19,50	30	1,03	605,32
1/4/2007- 30/4/2007	585,00	19,50	30	1,03	605,32
1/3/2007- 30/3/2007	585,00	19,50	30	1,03	605,32
1/2/2007- Son/2/2007	585,00	19,50	30	1,03	605,32
1/1/2007- 30/1/2007	585,00	19,50	30	1,03	605,32
1/12/2006- 30/12/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/11/2006- 30/11/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/10/2006- 30/10/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/9/2006-30-9-2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/8/2006- 30/8/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
2/7/2006 – 30/7/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/6/2006 – 30/6/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/5/2006- 30/5/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/4/2006-	531,00	17,70	30	1,03	549,45

30/4/2006					
1/3/2006- 30/3/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/2/2006- Son/2/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/1/2006- 30/1/2006	531,00	17,70	30	1,03	549,45
1/12/2005- 30/12/2005	488,70	16,29	30	1,03	505,68
1/11/2005- 30/11/2005	488,70	16,29	30	1,03	505,68
1/10/2005- 30/10/2005	488,70	16,29	30	1,03	505,68
1/9/2005- 30/9/2005	488,70	16,29	30	1,03	505,68
1/8/2005- 30/8/2005	488,70	16,29	30	1,03	505,68
2/7/2005- 30/7/2005	488,70	16,29	28	1,03	471,96

18- Beşinci bölümünün “1- Kanununun 46 ncı maddesine göre yapılacak borçlanmalar” alt başlığının birinci paragrafında yer alan “öğrencilerin” ibaresi yerine “öğrenciler ile 6/1/2017 tarihinden sonra Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okuyan öğrencilerin” ibaresi ve üçüncü paragrafından sonra aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Ayrıca, 680 sayılı KHK ile yapılan değişiklik uyarınca, 6/1/2017 tarihinden itibaren fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okuduktan sonra veyahut fakülte veya yüksek okullarda kendi hesabına okumakta iken Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı nam ve hesabına okumaya devam eden öğrencilerin bu okullarda geçen başarılı öğrenim süreleri için (aynı öğretim yılları içerisinde ilgili okullarda hazırlık sınıfının açılmış olması şartıyla hazırlık sınıfı da dahil olmak üzere) borçlanmanın yapıldığı tarihte ilgisine göre en az aylık alan teğmenin, astsubay çavuşun prime esas kazancının % 32’si üzerinden hesaplanan borç tutarının tamamı, tebliğ tarihinden itibaren iki yıl içinde defaten ya da taksitler halinde kendileri veya hak sahipleri tarafından ödenecektir.”

19- Beşinci bölümde yer alan “2.4- 5434 sayılı Kanunun ek 31 inci maddesi gereğince yapılan borçlanmalar” başlığının birinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

“Borçlanılan hizmetlere ait gün sayısı, prim ödeme gün sayısına eklenmekle birlikte borçlanılan sürenin başlangıcından önce sigortalının sosyal güvenlik kurumlarında geçen hizmeti yoksa, borçlanılan sürenin başlangıcı aynı zamanda sigortalılık süresinin başlangıcı olarak kabul edilecektir.”

I- GENELGENİN ONİKİNCİ KISMINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

1- “Kanunun 4 Üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (C) Bendine Tabi Sigortalı İşlemlerinin Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine Devri” başlığı açıklamalarıyla birlikte çıkarılmıştır.

2- “DİĞER HUSUSLAR” başlığı ve açıklamaları eklenmiştir.

“DİĞER HUSUSLAR

1- Yönetim Kurulumuzun 17/11/2016 tarihli ve 2016/45 sayılı uygun görüşleri ve Bakanlık Makamının 15/12/2016 tarihli ve 6775025 sayılı Olurları ile Sigorta Primleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bağımsız Çalışanlar Daire Başkanlığı ile Hizmet Akdiyle Çalışanlar Daire Başkanlığı ile Kamu Görevlileri Daire Başkanlığı kapatılarak Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı ile Kamu Görevlileri Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığı kurulmuştur. Bu Genelgede yer alan Genel Müdürlük ve Daire Başkanlığı adları bu doğrultuda güncellenmiştir.

2- Genelgenin ekinde yer alan Ek-10 açıklamalar bölümü, Ek-34 güncellenmiş ve Ek-25, Ek-27, Ek-28 yer alan yer alan Genel Müdürlük ve Daire Başkanlığı adları Yönetim Kurulumuzun 17/11/2016 tarihli ve 2016/45 sayılı uygun görüşleri ve Bakanlık Makamının 15/12/2016 tarihli ve 6775025 sayılı Olurları doğrultusunda değiştirilmiştir.

3- 9/7/2018 tarihli ve 30473 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 703 nolu Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 216 ıncı maddesi gereği kanun ve kanun hükmünde kararnamelerle bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan atıflar Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde bunlara karşılık olarak belirtilen ve düzenlenen bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacağı belirtildiğinden Genelgedeki bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşları adları bu doğrultuda düzeltilmiştir.”

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Kurum Başkanı

DAĞITIM :

Gereği : Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi : Aile, Çalışma ve Sosyal
Hizmetler Bakanlığı